

E.N.E.ka

Μαζί συνεχίζουμε,
μαζί μπορούμε...

Πρέπει να ανακτήσουμε τις δυνάμεις μας, να βρούμε την όρεξη για δουλειά, να προωθήσουμε βαθιές τομές στην επιστήμη μας, να κερδηθεί η αναμεταξύ μας εμπιστοσύνη, να ξαναχτίσουμε τη χαμένη μας συναδελφικότητα...

Ο κλάδος νοσηλευτών, ο προσδιορισμός των εργασιών μας και κατόπιν η κοστολόγηση τους για να μπορέσουμε επιτέλους ν' ασκήσουμε το νοσηλευτικό μας έργο στην κοινότητα, φαντάζουν κοντά όσο ποτέ άλλοτε...

Συνάδελφοι, πυκνώστε τις τάξεις της ΠΑΣΥΝΟ.

Βγείτε στους χώρους της εργασίας σας και γίνετε οι κοινωνοί της αναγκαιότητας εγγραφής στην ομοσπονδία μας. Γιατί μαζί με την Ε.Ν.Ε., θα αποτελέσουν τους πυλώνες ανάπτυξης της Νοσηλευτικής και διεκδίκησης των αιτημάτων μας.

Αυτός που αγωνίζεται μπορεί να χάσει, όμως αυτός που δεν αγωνίζεται ήδη έχει χάσει...

► Συνέχεια στις σελ. 4-6

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Μετά από πρόταση της Ε.Ν.Ε. που συμπεριλήφθηκε στο Ν. 3918/2011, το χρηματικό ποσό της εγγραφής και της ετήσιας εισφοράς των μελών, τροποποιείται ως εξής:

1. Το ποσό της εγγραφής για όλους, από 20€, γίνεται 5€
2. Το ποσό της ετήσιας ανανέωσης για τους ανέργους νοσηλευτές και τα μέλη των τρίτεκνων και πολύτεκνων οικογενειών, μειώνεται στα 20€
3. Για τα λοιπά μέλη, το ποσόν της ετήσιας εισφοράς, από 45€ διαμορφώνεται σε 40€.

Δικαιώθηκαν
οι αγώνες μας!

Επιτέλους οι Νοσηλευτές
στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

Στη δημοσιότητα έδωσε το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τη νέα λίστα με τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα. Σύμφωνα με αυτήν, εκτός ΒΑΕ βρίσκονται αναδρομικά από 1ης Νοεμβρίου 2011 περίπου 166.000 εργαζόμενοι, ενώ εντάσσονται και νέες κατηγορίες εργαζομένων. Στη νέα λίστα υπάγονται περίπου 365.000 εργαζόμενοι, από 531.000 εργαζόμενους που εντάσσονταν στο μέχρι πρότινος ισχύον καθεστώς. Μετά από τις πολύχρονα και επίπονα προσπάθειές της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος και της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ, επιτέλους ο κλάδος των Νοσηλευτών συμπεριλαμβάνεται στη νέα λίστα των Βαρέων και Ανθυγιεινών επαγγελμάτων, μετά τη θετική γνω-

μοδότηση της αρμόδιας επιτροπής. Αυτό που βέβαια πρέπει να επισημανθεί στην εν λόγω Υ.Α, είναι η λανθασμένη αναφορά του επαγγελματικού μας τίτλου ως «νοσοκόμοι»,

κάτι που παραπέμπει μόνο στο βοηθητικό νοσηλευτικό προσωπικό και που μπορεί να δημιουργήσει πάμπολλα ερμηνευτικά προβλήματα, μιας και ο επαγγελματικός μας τίτλος σύμφωνα με το Ν 1579/85 είναι «Νοσηλευτές». Η παρέμβαση της Ε.Ν.Ε. υπήρξε άμεση, αποστέλλοντας επιστολή

στον υπουργό Υγείας, τονίζοντας την ανάγκη για άμεση διόρθωση του επαγγελματικού τίτλου των νοσηλευτών στην κατηγορία 31, που εκ παραδρομής αναφέρεται ως «νοσοκόμοι».

► Σελ. 7



ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΥΖΥΓΩΝ

Ανθρώπινα και κοινωνικά δικαιώματα Σελ. 8-9

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΜΕ ΑΜΟΙΒΗ

Το πριν και το μετά... Σελ. 10

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ

Ειδική άδεια άρθρου 50§2 Σελ. 11

Ε.Ν.Ε.ΡΓΕΙΕΣ

Επιβεβλημένη συμμετοχή Σελ. 10

Ανταλλαγή νοσηλευτών Σελ.11

«Άλλη χαρά δεν είναι πιο μεγάλη απ' τη χαρά που δίνεις» Σελ. 15

Επιστημονικά νέα Σελ. 12-13

Ανακοινώσεις και Συνέδρια Σελ. 14

ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗ Ανθρώπινα και κοινωνικά δικαιώματα

Πρόσφατα, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, ερωτηθέν από το Γραφείο Προσωπικού του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχετικά με το αν οι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3252/2009 που απαγορεύουν την απομάκρυνση των νοσηλευτών των νοσοκομείων του ΕΣΥ για μία πενταετία από το διορισμό τους, κατισχύουν των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2946/2001- που επιτρέπουν την κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων απόσπαση υπαλλήλων συζύγων ενστόλων σε υπηρεσίες της περιοχής όπου υπηρετεί ο/η σύζυγος τους - και των διατάξεων του άρθρου 7 του Ν. 287/1976- που προβλέπουν υποχρεωτική συνυπηρέτηση υπαλλήλων υπηρετούντων σε παραμεθόριες περιοχές με τους συζύγους τους- εξέδωσε... [Σελ. 8-9](#)

ΕΝΕΧΕΙΡΟ

«Άλλη χαρά δεν είναι πιο μεγάλη απ' τη χαρά που δίνεις»

Και να λοιπόν που οι γιορτές των Χριστουγέννων ξανάρχονται, τότε με το ρυθμό που καθορίζουν τα διαφημιστικά σποτ της τηλεόρασης και οι στολισμένες βιτρίνες των εμπορικών καταστημάτων και τότε με τη δύναμη των παιδικών μας αναμνήσεων και των ιδιαίτερων περιστατικών που μας έδωσαν μαζί τους. Όσο είμαστε παιδιά δεν βλέπουμε την ώρα να έρθουν και λαχταράμε να κρατήσουν όσο περισσότερο γίνεται. Γινόμαστε έφηβοι και τότε μπορεί να αρχίσουν... [Σελ. 15](#)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ

Επιβεβλημένη συμμετοχή

Προσφάτως ψηφίστηκε από την Βουλή των Ελλήνων νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τίτλο «Ανασυγκρότηση φορέων Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Κέντρα Αποκατάστασης – Αναδιάρθρωση ΕΣΥ και άλλες διατάξεις». Μεταξύ των καινοτόμων διατάξεων του ως άνω νομοσχεδίου συμπεριλαμβάνονται και αυτές του άρθρου 33, οι οποίες ορίζουν τα ακόλουθα: «1. Επιτρέπεται η ίδρυση και λειτουργία Ιδιωτικών Μονάδων Ημερήσιας Νοσηλείας για την εκτέλεση χειρουργικών και επεμβατικών πράξεων για τις οποίες δεν απαιτείται, σύμφωνα με τα επιστημονικά δεδομένα, γενική, ραχιαία ή επισκληρίδιος αναισθησία και νοσηλεία πέραν της μίας ημέρας. Η Ιδιωτική Μονάδα Ημερήσιας Νοσηλείας μπορεί να λειτουργεί είτε αυτοτελώς είτε σε συνεργασία με φορείς Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας ή ιδιωτικές κλινικές. 2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕΣΥ)... [Σελ. 10](#)

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ

Ειδική άδεια άρθρου 50§2

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50§2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007), «υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου». Σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις προκύπτει, ότι την ειδική άδεια των επιπλέον 22 ημερών ετησίως δικαιούνται όσοι υπάλληλοι πάσχουν οι ίδιοι, ή ο σύζυγος ή το τέκνο τους από νόσημα που απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας... [Σελ. 11](#)

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

Το πριν και το μετά...

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 31 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007) «1. Μετά από άδεια ο υπάλληλος μπορεί να ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του. 2. Η άδεια χορηγείται για συγκεκριμένο έργο ή εργασία μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και μπορεί να ανακαλείται με τον ίδιο τρόπο. Η άδεια στους υπαλλήλους του Δημοσίου χορηγείται από τον οικείο υπουργό και στους υπαλλήλους... [Σελ. 10](#)

Ο ΡΥΘΜΟΣ ΤΗΣ Υγείας

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ
ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ: ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Βασιλίσσης Σοφίας 47
10676, Αθήνα,
Τηλ.: 210 3648 044
Fax.: 210 3617 859
e-mail: info@enne.gr
www.enne.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Δημήτριος Σκουτέλης
Πρόεδρος Δ.Σ. Ε.Ν.Ε

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Αριστέιδης Δάγλας
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Ε.Ν.Ε

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

- ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ

Μ. ΠΙΤΣΙΛΙΔΗΣ Α.Ε.

Αγίου Νικολάου 102, 16674 Γλυφάδα
Τηλ: 210-8947002, Fax: 210-8941551
e-mail: info@pitsilidis.gr

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Νικόλαος Ορφανός
Α' Αντιπρόεδρος
Δόντισιος Γεώργιος
Β' Αντιπρόεδρος
Μπίζας Λάμπρος
Ταμίας
Αβραμίδης Γεώργιος
Οργανωτικός Γραμματέας
Μπελαλή Κωνσταντία
Αναπληρωτής Γραμματέας
Πιστόλας Δημήτριος
Μέλος Δ.Σ.
Αρβανίτης Γεώργιος
Μέλος Δ.Σ.
Ποντισίδης Γεώργιος
Μέλος Δ.Σ.
Κωτσής Απόστολος
Μέλος Δ.Σ.
Ριζόπουλος Ρίζος
Μέλος Δ.Σ.
Δημητρέλης Δημήτριος
Μέλος Δ.Σ.
Γιάκης Νικόλαος
Μέλος Δ.Σ.
Σπυράτος Φώτιος
Μέλος Δ.Σ.
Γιάννης Μπατής
Υπεύθυνος ιστοσελίδας
www.enne.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΝΟΜΟ

Δημήτριος Σκουτέλης

ΕΚΤΥΠΩΣΗ

IRIS A.E.B.E.

CREDIT: visualphotos.com

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛΤΑ: 8376

Τα ενυπόγραφα άρθρα απηχούν τις απόψεις του υπογράφοντος και δεν εκφράζουν υποχρεωτικά την εφημερίδα. Χειρόγραφα, δημοσιεύματα ή μη, δεν επιστρέφονται. Απαγορεύεται η ανατύπωση ή εκμετάλλευση μέρους ή όλου του κειμένου χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη.

Κάντε κλικ

στο ανανεωμένο και πλήρως
ενημερωμένο **site** της

ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

16/10/2010

Προκήρυξη Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών

Η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών σε συνεργασία με το Τμήμα Νοσηλευτικής, Ε' και Δ' Διεύθυνση Υγείας του Τ.Ε.Ι. Αθήνας ανακοινώνει τη λειτουργία Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών Διεύθυνσης Δύο ειδών, το οποίο οδηγεί στην απονομή Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών (Μ.Δ.Ε. - Master) στην «ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΗ ΚΑΙ...

Συντάξτε...

Αναζητήστε στο site

Αναζητήστε

Τύπωση ΕΜΕΙΣ*

- Προκήρυξη Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών**
16/10/2010
Η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών σε...
- Δελτίο Τύπου ΠΑΣΥΝΟ**
12/10/2010
Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΕΥ αποφάσισε σήμερα...
- Περίληψη ΠΑΣΥΝΟ**
12/10/2010
«Παραστάσεις στο Προεδρικό Μέγαρο του Υπουργείου Υγείας»

Παραβλήσεις*

- Επιτρέπονται οι αποσπασματικές λόγω συντηρητικής**
26/10/2010
Της επιτροπής σχετικά με...
- Επιβίβαση της ΕΝΕ για Αποκατάσταση των Τίτλων των Νοσηλευτών**
04/11/2010
Download PDF
- ΔΙΑΚΡΗΞΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ**
04/11/2010
Download PDF
- Ανάγκη Τήρησης των Νοσηλευμένων Νοσηλευτικών Καθηκόντων στο Γ.Ν. Μίκρας**
04/11/2010
Download PDF

Κάντε κλικ στην εικόνα για να επιστρέψετε την ιστοσελίδα του Συνεδρίου

Κάντε κλικ εδώ για να δείτε την πρώτη ανακοίνωση του Συνεδρίου

Τι Ποντάμεν Επιστημονικά & Επαγγελματικά ΠΑΣΥΝΟ - ΕΕΥ

Συνέδρια - Ημερίδες*

- Συνέδριο Σεπτεμβρίου 2011**
02/09/2010
- Συνέδριο Ιανουαρίου 2011**
16/10/2010
- Συνέδριο «Συγγραφή και αξιολόγηση επιστημονικής εργασίας. Θεωρητικά»**
04/10/2010

Ανακοινώσεις*

- Προκήρυξη Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών**
16/10/2010
- Προκήρυξη κοινής θέσης Συντονιστή από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας**
07/10/2010
- Επιτρέπονται οι αποσπασματικές λόγω συντηρητικής!**
26/10/2010

Κάντε κλικ εδώ για να δείτε την πρόταση του 11ου Συνεδρίου

Το Νέο site

Επιτρέπονται οι αποσπασματικές λόγω συντηρητικής!

04/11/2010

Αιτήσεις Προσφοράς

- Το τέλος Νοεμβρίου 2010 της εφημερίδας της ΕΝΕ "Ο ΡΥΘΜΟΣ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ"**
20/10/2010
- Όλες οι Πρόσφορες Εξιότητες για τις Συνάξεις του Δημόσιου**
20/10/2010
- Διευκρίνη Επιστημονικών Νοσηλευτικών Τομέων από την ΕΝΕ**
07/10/2010
- Περίληψη της ΕΝΕ για τη Παραστάσεις στο Προεδρικό Μέγαρο των Νοσηλευτών στο Γ.Ν. Μίκρας**
04/11/2010

Μαζί συνεχίζουμε,

Ομιλία του προέδρου της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος, κ. Δημήτρη Σκουτέλη, στο Συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ στο Ναύπλιο

Είθισται φίλες και φίλοι σ' αυτές τις λαμπρές συναθροίσεις ν' απαριθμούνται αδρομερώς τα πεπραγμένα των συλλόγων. Γίνεται αναφορά σ' αυτά που διεκδίκησαν, σ' αυτά που κέρδισαν, σ' αυτά που αναμένουν...

Φτιάσαμε αγαπητοί συνάδελφοι ν' αγωνιζόμαστε να διατηρήσουμε τις άθλιες εργασιακές και επαγγελματικές συνθήκες και να 'μαστε ευχαριστημένοι που έχουμε μια δουλίτσα στο δημόσιο...

Ποιό δημόσιο;

Αυτό είναι παρελθόν..

Δεν υπάρχουν περίλαμπρα λόγια να περιγράψουν καταστάσεις οδυνηρές για εργασιακές εφεδρείες, περιορισμένες προσλήψεις, ανύπαρκτες προσλήψεις, συγχωνεύσεις νοσοκομείων, μειώσεις και καταργήσεις κλινικών, για διαμόρφωση νέων οργανισμών των νοσοκομείων, για ενιαίο μισθολόγιο-αυτό που ήταν μαξιλάρι μας-και πιστεύαμε πως, ότι κι αν γινόταν επειδή ήμασταν χαμηλόμισθοι θα επωφελούμασταν...

Πώς;

Κατεβαίνοντας βέβαια οι υψηλόμισθοι...

Οι άχρηστοι νόμοι αδυνατίζουν τους χρήσιμους...Γι' αυτό και καταργείται το νοσοκομειακό επίδομα των 275 ευρώ και υποκαθίστανται με την καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος των μέχρι 150 ευρώ σε 6 μήνες...

Για σας συνάδελφοι που διοριστήκατε πριν το '93 μην ανησυχείτε. Το συνταξιοδοτικό καθεστώς σας στέλνει σπίτι σας ν' απολαύσετε τη σύνταξή σας μετά από 35 χρόνια, αν είστε γυναίκα και 37 χρόνια αν είστε άντρας χωρίς όριο ηλικίας.

Εσείς νεότεροι συνάδελφοι, που διοριστήκατε μετά το '93 και δεν θα κάνετε χρήση κάποιας από τις ενδιάμεσες διατάξεις που ισχύουν σήμερα για πρόωρη συνταξιοδότηση, καθώς και οι νεοπρο-



ΦΤΑΣΑΜΕ ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ Ν' ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΝΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΑΘΛΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΚΑΙ ΝΑ 'ΜΑΣΤΕ ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΜΙΑ ΔΟΥΛΙΤΣΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ...

σλαμβανόμενοι, αφού συμπληρώσετε 12 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στο καθεστώς των ΒΑΕ, θα πάτε σπίτι σας στα 60 χρόνια σας. Υγιαίνετε μέχρι τότε...

Αυτή την ώρα γίνεται και η ανακατά-

ταξη των βαθμολογικών προαγωγών.

Ελάτε φίλες και φίλοι να θυμηθούμε τα βαθμολογικά χρόνια των νιάτων μας! Τι θυμόσατε είπαμε συνάδελφοι; Τον Α βαθμό στα 15 χρόνια; Ξεχάστε αυτά που ξέρατε..

As βολευτούμε στον Δ και εφόσον θα είμαστε στο 90% των κρινόμενων υπαλλήλων!

Κι εκείνο το μεταπτυχιακό που λέγαμε, που θα γέμιζε τις τσέπες μας λεφτά και θα προσέδιδε επαγγελματικό κύρος και καταξίωση...Πάει κι αυτό. Το εξαργώσαμε, αγοράζοντας φρούδες ελπί-

μαζί μπορούμε...



ΟΙ ΑΧΡΗΣΤΟΙ ΝΟΜΟΙ ΑΔΥΝΑΤΙΖΟΥΝ ΤΟΥΣ ΧΡΗΣΙΜΟΥΣ...ΓΙ' ΑΥΤΟ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΩΝ 275 ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΘΙΣΤΑΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΜΕΧΡΙ 150 ΕΥΡΩ ΣΕ 6 ΜΗΝΕΣ...

δες των 45 ευρώ!!! Η μάλλον, θα το χρησιμοποιήσουμε ως λεπίδι, να ματώσουμε το συνάδελφο που τόλμησε να λοξοκοιτάξει μια από τις λιγοστές θέσεις προϊσταμένου.

Εκτιμώντας το πολυσύνθετο έργο των Νοσηλευτών ο υπουργός Υγείας φρόντισε να μας ανταμείψει με τον καλύτερο τρόπο. Από τις 26 Οκτωβρίου αποφάσισε να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας ημερησίως κατά ένα μισάωρο περισσότερο. Να μην ξεχάσουμε να σας ευχαριστήσουμε κε υπουργέ.

Και η καταράκιλα δεν έχει τελειωμό

κύριες και κύριοι. Πέρασε λέει, από το καλοχτενισμένο κεφάλι της υπουργού Παιδείας, η σκέψη της κατάργησης των δύο Πανεπιστημιακών τμημάτων της Νοσηλευτικής. Δεν χρειάζονται λέει, Πανεπιστήμιο οι Νοσηλευτές.

Πέρασαν τόσα χρόνια, περισσότερα για το πανεπιστημιακό τμήμα της Νοσηλευτικής Αθηνών και λιγότερα γι' αυτό της Πελοποννήσου, με πάμπολλα προβλήματα λόγω και της ελλιπούς χρηματοδότησης, για να καταλήξουν στο απευκταίο σενάριο της χειρουργικής αποσύνδεσης του επαγγέλματος της Νοσηλευτικής από

τις σπουδές, θεωρώντας την, ως χειρωνακτικό πάρεργο με μηδαμινό κόστος εργασίας και ελάχιστα δυνατά προσόντα.

Κα υπουργέ, να σας υπενθυμίσουμε ότι, θέση όλων μας, φορέων και φυσικών προσώπων, είναι η ενιαία τριτοβάθμια νοσηλευτική πανεπιστημιακή εκπαίδευση και θα πολεμήσουμε γι' αυτό.

Και ο Γολγοθάς συνεχίζεται...

Η σκέψη των νέων άνεργων συναδέλφων να βρουν την επαγγελματική τύχη τους στα Αραβικά Εμιράτα, στην Αυστραλία, στην Φινλανδία βρίσκει απήχηση ακόμα και στους πρωτοδιοριζόμενους συνα-



ΒΓΕΙΤΕ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΑΣ ΚΑΙ ΓΙΝΕΤΕ ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΟΙ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΑΣ. ΓΙΑΤΙ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΗΝ Ε.Ν.Ε., ΘΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΟΥΝ ΤΟΥΣ ΠΥΛΩΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ. ΑΥΤΟΣ ΠΟΥ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΑΣΕΙ, ΟΜΩΣ ΑΥΤΟΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΗΔΗ ΕΧΕΙ ΧΑΣΕΙ...



δέλφους των 780 ευρώ. Η Ελλάδα για μια φορά ακόμη κάνει τα πάντα να φάει τα παιδιά της.

Υποσχέσεις περί διορισμών και άλλων τέτοιων ευτράπελων ευφυολογημάτων παραμένουν στα συρτάρια του υπουργείου, περιμένοντας να παραδοθούν στον επόμενο υπουργό ο οποίος, θα επισημάνει για πολλοστή φορά την διαπίστωση των προηγούμενων «τα περί της τεράστιας έλλειψης των νοσηλευτών...».

Για όλα δεν φταιξάμε μονάχα εμείς, τρέξαμε, οι δόλιοι, ολοζωής, μα ήταν η δάδα μας σβησμένη...

Φίλες και φίλοι, μέσα μας υπάρχει ένα γουρούνι που θέλει να κυλιέται στη λάσπη, αλλά υπάρχει κι ένας αετός, που θέλει να πετάει ψηλά...

Έτσι, έχοντας στο νου μας την εξομάλυνση -κατά κάποιο τρόπο- των κου-

τουρεμένων αποδοχών μας, διεκδικήσαμε και κερδίσαμε την υλοποίηση ενός προγράμματος κατάρτισης στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας, από το οποίο 400 καταρτιζόμενοι συνάδελφοι θα βγουν κατά 500 ευρώ περίπου πλουσιότεροι. Και έπεται κι άλλο...

Άγριοι καιροί, εποχή καρδιάς, ζωής... Πρέπει να σταθεί η ύπαρξη, για να σταθεί η αποστασιοποιημένη ελπίδα... Πρίγκιπες οι άνεμοι... Μνησιήρες οι χειμώνες...

Πρέπει να ανακτήσουμε τις δυνάμεις μας, να βρούμε την όρεξη για δουλειά, να προωθήσουμε βαθιές τομές στην επιστήμη μας, να κερδηθεί η αναμεταξύ μας εμπιστοσύνη, να ξαναχτίσουμε τη χαμένη μας συναδελφικότητα...

Ο κλάδος νοσηλευτών, ο προσδιορισμός των εργασιών μας και κατόπιν η κοστολόγησή τους για να μπορέσουμε επι-

τέλους ν' ασκήσουμε το νοσηλευτικό μας έργο στην κοινότητα, φαντάζουν κοντά όσο ποτέ άλλοτε...

Συνάδελφοι, πυκνώστε τις τάξεις της ΠΑΣΥΝΟ.

Βγείτε στους χώρους της εργασίας σας και γίνετε οι κοινωνοί της αναγκαιότητας εγγραφής στην ομοσπονδία μας. Γιατί μαζί με την Ε.Ν.Ε., θα αποτελέσουν τους πυλώνες ανάπτυξης της Νοσηλευτικής και διεκδίκησης των αιτημάτων μας. Αυτός που αγωνίζεται μπορεί να χάσει, όμως αυτός που δεν αγωνίζεται ήδη έχει χάσει...

Το επόμενο συνεδριακό μας ραντεβού ορίστηκε στις 10 Μαΐου στην Κέρκυρα.

Ως τότε όμως... Ευχαριστίες θερμές σ' όσους συνέβαλαν στην διοργάνωση αυτού του συνεδρίου. Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του και καλή δύναμη σε όλους τους συμμετέχοντες.

ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Δικαιώθηκαν οι αγώνες μας!

Μετά από τις πολύχρο-
νες και επίπονες προ-
σπάθειές μας, επιτέ-
λους ο κλάδος των Νοσηλευτών
συμπεριλαμβάνεται σήμερα στη
λίστα των Βαρέων και Ανθυγι-
εινών επαγγελμάτων, μετά τη
θετική γνωμοδότηση της αρμό-
διας επιτροπής. Αυτό που μένει
να δούμε, είναι το ύψος του
ανάλογου επιδόματος και οι
προϋποθέσεις καταβολής του,
καθώς επίσης οι όροι και οι
λεπτομέρειες της ένταξης των
Νοσηλευτών στη νέα ασφαλι-
στική συνθήκη των ΒΑΕ.

Πάγια θέση της Ε.Ν.Ε. και
της ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ ήταν και
παραμένει η αυτόματη ένταξη
όλων των υπαγομένων στη
Νοσηλευτική Υπηρεσία στα
ΒΑΕ, τόσο ασφαλιστικά, όσο
και από πλευράς ασφάλισης.

Αυτό που βέβαια πρέπει να
επισημανθεί στην εν λόγω Υ.Α,
είναι η λανθασμένη αναφορά
του επαγγελματικού μας τί-
τλου ως «νοσοκόμοι», κάτι που
παραπέμπει μόνο στο βοηθη-

τικό νοσηλευτικό προσωπικό
και που μπορεί να δημιουρ-
γήσει πάμπολλα ερμηνευτικά
προβλήματα, μιας και ο επαγ-
γελματικός μας τίτλος σύμφω-
να με το Ν 1579/85 είναι «Νοση-
λευτές».

Θα παρακολουθήσουμε το
θέμα από κοντά και θα ανα-
κοινώσουμε αναλυτικά τις επι-
κείμενες αλλαγές που επιφε-

ρει η ένταξη μας στα ΒΑΕ, ώστε
όλοι οι συνάδελφοι να ενη-
μερωθούν πλήρως. Σας παρα-
θέτουμε την επιστολή που απέ-
στειλε η Ε.Ν.Ε. προς τον
υπουργό Υγείας, για την απα-
ραίτητη αλλαγή του επαγγελ-
ματικού τίτλου στη δημοσίευ-
ση της σχετικής Υπουργικής
Απόφασης στην Εφημερίδα
της Κυβερνήσεως.

«Κύριε Υπουργέ,

*Ενόψει της έκδοσης σε ΦΕΚ
της Υπουργικής Απόφασης
που περιλαμβάνει τη νέα λίστα
των Βαρέων και Ανθυγιεινών
Επαγγελμάτων, τονίζουμε ότι
αποτελεί άμεση ανάγκη η
διόρθωση του επαγγελματι-
κού τίτλου των νοσηλευτών
στην κατηγορία 31, που εκ
παραδρομής αναφέρεται ως
«νοσοκόμοι».*

*Ως γνωστόν, με το Ν. 1579/85
ο επαγγελματικός μας τίτλος
είναι «Νοσηλευτές» και παρα-
καλούμε όπως προβείτε στη
δέουσα διόρθωση.*

*Τέλος και για την αποκα-
τάσταση του περί δικαίου αισθή-
ματος, θεωρούμε ότι στη λίστα
των ΒΑΕ πρέπει να υπαχθούν
όλοι οι υπαγόμενοι στη νοση-
λευτική υπηρεσία και ως εκ
τούτου στην διατύπωση της
ΥΑ να απαλειφθεί ο τίτλος
«νοσοκόμοι» και να αντικατα-
σταθεί με τον τίτλο «νοσηλευ-
τικό προσωπικό».*



Ανακοινώσεις Δ.Σ. Ε.Ν.Ε. - Προσκλήσεις προς τα μέλη

1 Το ΔΣ της Ε.Ν.Ε. αποφάσισε ομόφω-
να, τη δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης
δεδομένων με όλες τις μεταπτυχιακές εργα-
σίες και διδακτορικές διατριβές που έχουν
εκπονηθεί από Νοσηλευτές, με στόχο να
συγκεντρωθεί σε έναν ενιαίο χώρο ένα
αξιόλογο γνωστικό κεφάλαιο που θα μπο-
ρεί να χρησιμοποιείται από φοιτητές και
επαγγελματίες του χώρου της υγείας. Για

το σκοπό αυτό παρακαλούμε όλα τα μέλη
μας, να αποστείλουν τις εργασίες τους ηλε-
κτρονικά στο grammatiaene@gmail.com
είτε σε μορφή PDF, είτε σε μορφή WORD
προκειμένου να αρχειοθετηθούν.

2 Επιπλέον, αποφασίστηκε να ανανεω-
θεί η βάση δεδομένων των νοσηλευ-
τών που είναι πιστοποιημένοι εκπαιδευ-
τές ανά θεματικό αντικείμενο, προκειμένου

να στελεχώσουν τις εκπαιδευτικές δρά-
σεις της Ε.Ν.Ε. αναφορικά με τα έργα του
ΕΣΠΑ και τις λοιπές εκπαιδευτικές δρα-
στηριότητες της ένωσης. Για το σκοπό
αυτό παρακαλούμε όπως αποστείλετε
ηλεκτρονικά τα βιογραφικά και τους τί-
τλους πιστοποίησής σας στο παραπάνω e-
mail, προκειμένου να καταχωριστούν στη
βάση μας.

ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΣΥΖΥΓΩΝ ΕΝΣΤΟΛΩΝ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ
 ΟΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΕΙ Ο/Η ΣΥΖΥΓΟΣ ΤΟΥΣ – ΣΥΝΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ανθρώπινα και Κοινωνικά δικαιώματα

Γράφει η Ελένη Παπαγεωργίου-Τσούμαρη, Νομικός Σύμβουλος Ε.Ν.Ε.

Πρόσφατα, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, ερωτηθέν από το Γραφείο Προσωπικού του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχετικά με το αν οι διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 3252/2009 που απαγορεύουν την απομάκρυνση των νοσηλευτών των νοσοκομείων του ΕΣΥ για μία πενταετία από το διορισμό τους, κασιχούουν των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2946/2001 που επιτρέπουν την κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων απόσπαση υπαλλήλων-συζύγων ενστόλων σε υπηρεσίες της περιοχής όπου υπηρετεί ο/η σύζυγος τους - και των διατάξεων του άρθρου 7 του Ν. 287/1976- που προβλέπουν υποχρεωτική συνυπηρέτηση υπαλλήλων υπηρετούντων σε παραμεθόριες περιοχές με τους συζύγους τους- εξέδωσε την υπ' αριθ. 281/2011 γνωμοδότηση του.

Η ανωτέρω γνωμοδότηση εκτιμά ότι: «οι διατάξεις του Ν. 3754/2009, ως ειδικότερες και νεότερες κασιχούουν αυτών του άρθρου 21 του Ν. 2946/2001. Αυτό προκύπτει από την αυστηρή γραμματική τους διατύπωση.. από την ένταξη τους στο πλαίσιο διατάξεων που ρυθμίζουν ειδικώς τα υπηρεσιακά ζητήματα του προσωπικού των δημοσίων νοσοκομείων, αλλά και από το δημόσιο σκοπό που υπηρετούν.

Και μεν οι διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2946/2001 αποσκοπούν στην προστασία της οικογένειας, γίνεται όμως δεκτό ότι το κοινωνικό δικαίωμα στην υγεία κατατάσσεται σε ιδιαίτερα υψηλή θέση στην κλίμακα των συνταγματικών αξιών, μπορεί δε να δικαιολογήσει περιορισμούς στην άσκ-



ση άλλων δικαιωμάτων, καθώς και αποκλίσεις από την αρχή της ισότητας.»

Η εν λόγω γνωμοδότηση εκτιμά ότι δεν πρέπει να εφαρμόζονται οι ανωτέρω διατάξεις που έχουν τεθεί προς προστασία του δικαιώματος στη οικογένεια και τάσσεται υπέρ της γενικευμένης δυνατότητας περιορισμού του δικαιώματος αυτού, για λόγους προστασίας του κοινωνικού δικαιώματος στην υγεία (χάριν του οποίου έχει θεσπισθεί η διάταξη του άρθρου 10 του Ν. 3754/2009), αναφέροντας νομικά επιχειρήματα που αντίκεινται κατά τη γνώμη της γράφουσας σε θεμελιώδεις αρχές του ελληνικού συνταγματικού δικαίου. Ειδικότερα:

1 Τα συνταγματικά κατοχυρωμένα θεμελιώδη δικαιώματα έχουν την ίδια τυπική ισχύ – δεν υπάρχουν δικαιώματα υπε-

ρέχοντα και υποδεέστερα από νομικής απόψεως και η τυχόν σύγκρουση δεν μπορεί να λυθεί με την αναφορά σε ιεραρχική κλίμακα ισχύος. Επομένως, η αόριστη επίκληση: «το κοινωνικό δικαίωμα στην υγεία κατατάσσεται σε ιδιαίτερα υψηλή θέση στην κλίμακα των συνταγματικών αξιών και μπορεί να δικαιολογήσει περιορισμούς στην άσκηση άλλων δικαιωμάτων», που αναφέρεται στην γνωμοδότηση, βασίζεται εξ ορισμού στην εσφαλμένη παραδοχή ότι, το κοινωνικό δικαίωμα στην υγεία κατατάσσεται σε ιεραρχικά υψηλότερη θέση.

2 Κατά κρατούσα γνώμη, δεν είναι θεμιτή η αφηρημένη στάθμιση των ατομικών δικαιωμάτων ανεξάρτητα και πέρα από την νομική αλληλουχία τους. Η στάθμιση των συγκρουόμενων δικαιωμάτων επιλύε-

ται κατά περίπτωση (in concreto) και όχι αφηρημένα (in abstracto), με αναφορά σε κατηγορίες υπαλλήλων και γενική επίκληση του δημοσίου συμφέροντος και του κοινωνικά κατοχυρωμένου δικαιώματος στην υγεία, χωρίς καν να γίνεται μνεία για την ανάγκη κατά περίπτωση σιάθμισης των αναγκών κάθε τμήματος νοσοκομειακού ιδρύματος από το οποίο επιθυμεί να αποσπασθεί ο/η σύζυγος του ενστόλου και του δικαιώματος αυτού στην οικογένεια.

3 Το αγαθό της δημόσιας υγείας δεν μπορεί να γίνει γενικώς και αορίστως δεκτό ότι διακυβεύεται ή τίθεται σε κίνδυνο από τις αποσπάσεις πολύ μικρού μέρους του νοσηλευτικού προσωπικού, μιας και αυτές δεν συνεπάγονται μετάταξη σε άλλο κλάδο ή σε άλλη κατηγορία. Από την ίδια την διατύπωση του Νόμου και δεδομένης της πανελληνίας έκτασης του προβλήματος της έλλειψης νοσηλευτικού προσωπικού, προκύπτει ότι είναι δυνατή (και είναι και αυτό που συμβαίνει στην πράξη) η τοποθέτηση τους σε νοσηλευτικά ιδρύματα της περιοχής που υπηρετεί ο/η σύζυγός τους. Κατά συνέπεια, εφόσον οι ελλείψεις σε νοσηλευτικό προσωπικό είναι γενικές για όλα τα νοσηλευτικά ιδρύματα, ουδόλως αφαιρείται νοσηλευτικό δυναμικό και ουδόλως πλήττεται το δικαίωμα στην υγεία, μιας και το δικαίωμα στην υγεία των κατοίκων μιας περιοχής (τόπος φορέα προέλευσης) δεν είναι υπέρτερο του ίδιου δικαιώματος των κατοίκων της περιοχής του φορέα υποδοχής.

4 Η επίλυση του ζητήματος, πρέπει να λαμβάνει χώρα σε κάθε περίπτωση κατ'εφαρμογή της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της αναλογικότητας, κατά την οποία πρέπει να υπάρχει εύλογη σχέση μεταξύ του νόμιμου σκοπού που επιδιώκει ένας περιορισμός δικαιώματος και της έντασης, έκτασης και διάρκειας του περιορισμού. Η άρνηση απόσπασης νοσηλευτή, λόγω συνυπηρέτησης με τον/την ένστολο σύζυγο του με την επίκληση της ανάγκης προστασίας του κοινωνικού δικαιώματος στην υγεία αποτελεί περιορισμό του δικαιώματος του άρθρου 21 παρ.1 του Συντάγματος κατά παραβίαση της αρχής της αναλογικότητας, περιορισμό ακατάλληλο για την επίτευξη του αποτελέσματος- καθώς το οξύ πρόβλημα της έλλειψης νοσηλευτικού προσωπικού παραμένει επαχθέστερο από το αναγκαίο για την επίτευξη

του αποτελέσματος μέτρο- καθώς υπάρχουν άλλα μέτρα, λιγότερο επαχθή για την αποφυγή του αποτελέσματος- της διακινδύνευσης της δημόσιας υγείας, όπως η πρόσληψη προσωπικού- και δυσανάλογο σε σχέση με τους λόγους που τον επιβάλλουν.

5 Δεδομένης δε της κατοχύρωσης του δικαιώματος προστασίας της οικογένειας και από διεθνείς συμβάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων και από το ευρωπαϊκό κοινοτικό δίκαιο (άρθρο 23 του Διεθνούς Συμφώνου για τα ατομικά και πολιτικά δικαιώματα που κυρώθηκε με το νόμο 2462/1997: «1. Η οικογένεια είναι φυσικό και θεμελιώδες στοιχείο της κοινωνίας, τα μέλη της απολαύουν την προστασία της κοινωνίας και του Κράτους», άρθρο 10. του Διεθνούς Συμφώνου για τα οικονομικά, κοινωνικά και μορφωτικά δικαιώματα: «Τα συμβαλλόμενα με το Σύμφωνο αυτό Κράτη αναγνωρίζουν ότι: 1. Η μεγαλύτερη κατά

ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΒΕΒΛΗΜΕΝΗ Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΓΑΜΟ, ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ- ΣΥΖΥΓΩΝ ΕΝΣΤΟΛΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΕΝΟΣ ΕΞ ΑΥΤΩΝ ΧΩΡΙΣΤΑ.

το δυνατό προστασία και βοήθεια πρέπει να παρασχεθεί στην οικογένεια, η οποία αποτελεί το φυσικό και βασικό στοιχείο της κοινωνίας», άρθρο 33 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, «1. Εξασφαλίζεται η νομική, οικονομική και κοινωνική προστασία της οικογένειας», άρθρο 16 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού ΧΑΡΤΗ: «Για πραγματοποίηση των απαραίτητων συνθηκών διαβίωσης που απαιτούνται για την πλήρη ανάπτυξη της οικογένειας που είναι βασικό κύτταρο της κοινωνίας, τα Συμβαλλόμενα Μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προωθούν την οικονομική, νομική και κοινωνική προστασία της οικογενειακής ζωής», είναι επιτακτική η ανάγκη περιφρούρησης και προστασίας του σε όλες του τις εκδηλώσεις και περιορισμού του αποκλειστικά και μόνον όταν υφίσταται κίνδυνος για τη δημόσια υγεία, αναπότρεπτος με άλλα μέσα.

6 Δεν επιτρέπεται η καταχρηστική επιβολή των περιορισμών των ατομικών

δικαιωμάτων και σε κάθε περίπτωση κρίσιμο είναι το κριτήριο της αναγκαιότητας. Ο περιορισμός του δικαιώματος προστασίας της οικογένειας φρονούμε ότι δεν είναι αναγκαίος για την προστασία του κοινωνικού δικαιώματος στην υγεία. Η άκρα καταχρηστικότητα της επιβολής του περιορισμού αυτού του δικαιώματος προστασίας της οικογένειας καταδεικνύεται και από την ακόλουθη διατύπωση της γνωμοδοτήσεως του ΝΣΚ: «Εξ άλλης όψεως... η επίμαχη ρύθμιση της παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 3754/2009 δεν ματαιώνει, αλλά απλώς καθυστερεί επί τρία ακόμα έτη και μάλιστα χάριν δημοσίου σκοπού τη συμβίωση της οικογένειας των ενστόλων.».

7 Αναφορικά με την υπεροχή, κατά τη γνωμοδότηση του ΝΣΚ, των διατάξεων του άρθρου 10 του Ν. 3754/2009, έναντι αυτών του άρθρου 7 του Ν. 287/1976, από την ίδια τη διατύπωση της γνωμοδότησης:

(«.. οι διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 287/1976 αφορούν στην προστασία της οικογένειας μιας κατηγορίας υπαλλήλων, δηλαδή των υπηρετούντων σε παραμεθόριες περιοχές, ενώ αυτές του άρθρου 10 του Ν. 3754/2009, θεσπίστηκαν χάριν εξυπηρέτησης γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος, αφού αποσκοπούν στη βελτίωση της λειτουργίας όλων των νοσοκομείων της χώρας και στην προστασία της υγείας όλων ανεξαιρέτως των πολιτών») προκύπτει αβίαστα το συμπέρασμα ότι η διάταξη του άρθρου 7 του Ν. 287/1976 ως ειδικότερη και αφορώσα μία κατηγορία υπαλλήλων, σύμφωνα με τους κανόνες ερμηνευτικής ιεράρχησης κατ'εξουσίαν της διάταξης του άρθρου 10 του Ν. 3754/2009.

Συνεπεία των ανωτέρω φρονούμε, αφενός ότι είναι επιβεβλημένη η προστασία του δικαιώματος στην οικογένεια και το γάμο, όλων των νοσηλευτών- συζύγων ενστόλων και καθενός εξ αυτών χωριστά και είναι αντίθετος στο Σύνταγμα και τις διεθνείς συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα ο γενικός και με αόριστη επίκληση λόγων προστασίας του κοινωνικού δικαιώματος του συνόλου των πολιτών στην υγεία περιορισμός του και αφετέρου ότι εξακολουθεί να ισχύει, ως ειδικότερη όλων των σχετικών μεταγενέστερων, η διάταξη περί συνυπηρέτησης συζύγων σε παραμεθόριες περιοχές.

ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ

Επιβεβλημένη συμμετοχή

Προσφάτως ψηφίστηκε από την Βουλή των Ελλήνων νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τίτλο «Ανασυγκρότηση φορέων Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Κέντρα Αποκατάστασης – Αναδιάρθρωση ΕΣΥ και άλλες διατάξεις». Μεταξύ των καινοτόμων διατάξεων του ως άνω νομοσχεδίου συμπεριλαμβάνονται και αυτές του άρθρου 33, οι οποίες ορίζουν τα ακόλουθα:

1 Επιτρέπεται η ίδρυση και λειτουργία Ιδιωτικών Μονάδων Ημερήσιας Νοσηλείας για την εκτέλεση χειρουργικών και επεμβατικών πράξεων για τις οποίες δεν απαιτείται, σύμφωνα με τα επιστημονικά δεδομένα, γενική, ραχιαία ή επισκληρίδιος αναισθησία και νοσηλεία πέραν της μίας ημέρας. Η Ιδιωτική Μονάδα Ημερήσιας Νοσηλείας μπορεί να λειτουργεί είτε αυτοτελώς είτε σε συνεργασία με φορείς Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας ή ιδιωτικές κλινικές.

2 Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Υγεί-

ας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕΣΥ), ορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι τεχνικές προδιαγραφές για τη λήψη άδειας και λειτουργίας, καθώς και ο απαραίτητος επιστημονικός και λοιπός εξοπλισμός, η διαδικασία, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και οι έλεγχοι για τη χορήγηση άδειας και λει-

Η Ε.Ν.Ε. ΘΕΩΡΕΙ ΕΠΙΒΕΒΛΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΑΥΤΟΝΟΗΤΗ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΣΤΙΣ ΕΝ ΛΟΓΩ ΜΟΝΑΔΕΣ.

τουργίας. Επίσης καθορίζεται το ιατρικό, νοσηλευτικό και λοιπό προσωπικό που απαιτείται για τη λειτουργία της Ιδιωτικής Μονάδας Ημερήσιας Νοσηλείας. Πέραν των γενικών προβλέψεων, ειδικές προϋποθέσεις, τεχνικές προδιαγραφές, εξοπλισμός και απαίτηση απασχόλησης ιατρών συγκεκριμένων ειδικοτήτων και λοιπού προσωπικού μπο-

ρούν να προβλέπονται προκειμένου να εκτελούνται στη Μονάδα συγκεκριμένες ιατρικές πράξεις. Με το προεδρικό διάταγμα καθορίζεται και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

3 Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τη σύναψη συμβάσεων των Ιδιωτικών Μονάδων Ημερήσιας Νοσηλείας με ασφαλιστικούς οργανισμούς, την κοστολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

Η Ε.Ν.Ε. προετοιμάζει ολοκληρωμένη πρόταση για το νοσηλευτικό προσωπικό που απαιτείται, προκειμένου να διασφαλίζεται η απόλυτη ορθή και ασφαλής λειτουργία παρόμοιων ιδιωτικών μονάδων.

Η Ε.Ν.Ε. θεωρεί επιβεβλημένη και αυτονόητη την απασχόληση επιστημόνων νοσηλευτών στις εν λόγω μονάδες, η ίδρυση των οποίων θα συμβάλει, ενδεχομένως ως ένα ποσοστό και στην εξεύρεση εργασίας από ανέργους νοσηλευτές.

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΜΕ ΑΜΟΙΒΗ

Το πριν και το μετά...

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 31 του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007) «1. Μετά από άδεια ο υπάλληλος μπορεί να ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του. 2. Η άδεια χορηγείται για συγκεκριμένο έργο ή εργασία μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου

και μπορεί να ανακαλείται με τον ίδιο τρόπο. Η άδεια στους υπαλλήλους του Δημοσίου χορηγείται από τον οικείο υπουργό και στους υπαλλήλους των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης και αν δεν υπάρχει τέτοιο όργανο, από τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης.

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω διατάξεων, ο νομοθέτης έχει καθιερώσει ένα σύστημα προηγούμενης αδειοδότησης, προκειμένου ο δημόσιος υπά-

λλος να δύναται νομίμως να ασκεί ιδιωτικό έργο με αμοιβή. Για την έκδοση της εν λόγω άδειας, η οποία αφορά σύμβαση έργου ή εξαρτημένης εργασίας, ή ελεύθερης απασχόλησης, ήτοι ελεύθεριου επαγγέλματος αυτοτελώς, οιασδήποτε μορφής, απαιτείται η υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο. Η αποδοχή ή μη της αιτήσεως εξαρτάται από την συνδρομή των λοιπών προϋποθέσεων, ήτοι του συμβιβασμού του επίμαχου έργου με τα καθήκοντα της θέσης του υπαλλήλου και

την μη παρεμπόδιση της ομαλής εκτέλεσης της υπηρεσίας του. Σε κάθε περίπτωση υπογραμμίζεται ότι, η χορήγηση της εν λόγω άδειας θα πρέπει να προηγείται της άσκησης ιδιωτικού έργου, διαφορετικά θεωρείται ότι έχει ήδη συντελεσθεί πειθαρχικό παράπτωμα, εκτός εάν ο υπάλληλος τελούσε σε δικαιολογημένη πεποίθηση, ενόψει των επί σειρά ετών ενεργειών της υπηρεσίας του, ότι ασκώντας την δραστηριότητα αυτή δεν διέπραττε πειθαρχικό παράπτωμα (ΣΤΕ 2504/2001).

Ειδική άδεια άρθρου 50§2

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50§2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007), «υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου».

Σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις προκύπτει, ότι την ειδική άδεια των επιπλέον 22 ημερών επισώζονται όσοι υπάλληλοι πάσχουν οι ίδιοι, ή ο σύζυγος ή το τέκνο τους από

νόσημα που απαιτεί τακτικές μεταγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 19/2003 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 50 του Υ.Κ. παρέχεται αμέσως και ευθέως στους υπαλλήλους, που

Η ΑΔΕΙΑ ΑΥΤΗ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΩΣ ΑΝΩ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΕΩΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ.

πάσχουν ή έχουν τέκνα πάσχοντα από νόσημα, που χρήζει τακτικών μεταγίσεων αίματος ή περιοδικής νοσηλείας δικαίωμα άδειας έως 22 ημερών κατ' έτος. Επομένως η άδεια αυτή θα πρέπει να χορηγείται στους ως άνω υπαλλήλους και προ της εκδόσεως του προεδρικού διατάγματος, που προβλέπεται

από την ανωτέρω διάταξη, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, με την οποία θα πιστοποιείται αιτιολογημένα ότι η πάθηση, από την οποία πάσχουν οι ίδιοι ή κάποιο τέκνο τους χρήζει τακτικών μεταγίσεων αίματος ή περιοδικής νοσηλείας, που πραγματοποιείται

σε συγκεκριμένο (δημόσιο ή ιδιωτικό) νοσηλευτήριο, καθώς και το χρονικό διάστημα, για το οποίο απαιτείται η νοσηλεία αυτή.

Κατά συνέπεια, η ύπαρξη τέκνου με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% από μόνη της δεν ενεργοποιεί αυτομάτως την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου

50§2, αφού θα πρέπει να συνδυάζεται υποχρεωτικώς από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας.

Αναφορικά, τέλος, με την εκτέλεση μόνον πρωινού ωραρίου, ήτοι την ρητή εξαίρεση από το κυκλικό ωράριο κατόπιν σχετικής αιτήσεως του υπαλλήλου, αυτή εξαρτάται αποκλειστικά από την διακριτική ευχέρεια των αρμοδίων προϊσταμένων, οι οποίοι θα πρέπει να συνεκτιμήσουν, ιδίως στο πλαίσιο της κοινωνικής αλληλεγγύης, τους προβαλλόμενους λόγους εξαίρεσης από το κυκλικό ωράριο. Με άλλα λόγια δεν υπάρχει διάταξη που να καθιστά υποχρεωτική την εξαίρεση για μια σειρά συγκεκριμένων λόγων, όπως είναι για παράδειγμα οι λόγοι που δικαιολογούν την χορήγηση της προαναφερθείσας ειδικής άδειας των 22 ημερών.

Απόσπαση αποσπασμένου υπαλλήλου

Ο υπάλληλος που αποσπάται διατηρεί τον οργανικό του δεσμό με τον φορέα προέλευσής του, δοθέντος ότι το διοικητικό μέτρο της απόσπασης είναι προσωρινού χαρακτήρα. Προκειμένου ένας υπάλληλος που είναι ήδη αποσπασμένος να αποσπαστεί εκ νέου σε άλλον φορέα, θα πρέπει να ανακληθεί η αρχική πράξη απόσπασής του και να εκδοθεί νεότερη πράξη απόσπασης.

Στο σημείο αυτό υπογραμμίζεται, ότι οι αποσπάσεις διενεργούνται κατ' απόλυτη διακριτική ευχέρεια της διοίκησης. Αυτό ισχύει ακόμη και για την απόσπαση λόγω συνυπηρέτησης με ένστολο σύζυγο, η οποία «επιτρέπεται» σύμφωνα με την σχετική νομοθετική διάταξη, άρα δεν επιβάλλεται. Κατά συνέπεια, σε περίπτωση διακοπής της απόσπασης λόγω συνυπηρέτησης κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου, δεν θα πρέπει να θεωρείται δεδομένη η μελλοντική εκ νέου απόσπαση για τον ίδιο λόγο. Περαιτέρω, όσον αφορά την υπηρεσιακή μεταβολή της μετακίνησης, αυτή είναι δυνατή μόνον εντός της ίδιας αρχής.

Ανταλλαγή νοσηλευτών

Ο όρος «ανταλλαγή» δεν απαντάται στην κείμενη νομοθεσία, που διέπει το καθεστώς των πάσης φύσεως υπηρεσιακών μεταβολών, εις τις οποίες δύνανται να υπαχθούν οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Κατά τα λοιπά, δοθέντος ότι ο όρος ανταλλαγή εμπεριέχει το στοιχείο της αμοιβαιότητας, ως πλησιέστερη νοηματικά υπηρεσιακή μεταβολή είναι αυτή της αμοιβαίας μετάταξης, που προβλέπεται πλέον ρητώς από τις διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και απαιτεί την ταυτόχρονη κατάθεση σχετικών αιτήσεων από αμφοτέρους τους υπαλλήλους, οι οποίοι θα πρέπει, βέβαια, να ανήκουν στον ίδιο κλάδο. Σημειώνεται, πάντως, ότι η αμοιβαία μετάταξη επιτρέπεται και δεν επιβάλλεται, ήτοι δεν είναι υποχρεωτική για την διοίκηση, η οποία δύναται να απορρίψει την σχετική αίτηση παρέχοντας επαρκή αιτιολογία.

Τυπορχείο...

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Αποστολάρα Παρασκευή, Δρακοπούλου Μαριάννα, Χριστοδούλου Ελένη

ΘΕΡΑΠΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΕΣΒΥΩΠΙΑΣ ΜΕ ΤΟ...ΚΙΝΗΤΟ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Μια ενδιαφέρουσα εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα ανέπτυξαν ισραηλινοί ειδικοί. Η εφαρμογή ονομάζεται GlassesOff και θα βοηθήσει άτομα που λόγω ηλικίας έχουν αρχίσει να αντιμετωπίζουν προβλήματα όρασης, να βλέπουν σε κοντινή απόσταση καθαρά και να μπορούν να διαβάσουν χωρίς να χρειάζονται γυαλιά. Σύμφωνα με τους δημιουργούς της, το σύστημα τους «εκπαιδεύει» τον εγκέφαλο με τρόπο τέτοιο, ώστε να «καθαρίζει» τις θολές εικόνες και να επιτρέπει σε κάποιον να βλέπει σε κοντινές αποστάσεις καθυστερώντας την ανάγκη για την χρήση γυαλιών.

ΞΕΤΡΑ ΒΙΤΑΜΙΝΗ D ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΟΣΟΙ ΕΧΟΥΝ ΛΕΥΚΟ ΔΕΡΜΑ

Πηγή: ΤΑ ΝΕΑ

Βρετανική μελέτη έδειξε πως οι άνθρωποι με ανοιχτόχρωμο δέρμα, ακόμη και όταν εκτίθενται πολύ στον ήλιο, ο οργανισμός τους δεν παράγει πάντοτε επαρκείς ποσότητες βιταμίνης D. Οι ερευνητές διευκρινίζουν πως το εύρημά τους δεν σημαίνει πως όσοι έχουν λευκό δέρμα πάσχουν και από ανεπάρκεια βιταμίνης D, αλλά πως δεν τη διαθέτουν σε επαρκώς υψηλές συγκεντρώσεις. Επιπλέον, η υπερβολική έκθεση στον

ήλιο αποτελεί μείζονα παράγοντα κινδύνου για εκδήλωση καρκίνου του δέρματος. Γι' αυτό τον λόγο, η λύση δεν είναι η αύξηση της έκθεσης στον ήλιο, αλλά η λήψη συμπληρωμάτων της συγκεκριμένης βιταμίνης.

ΚΑΝΤΕ ΠΑΙΔΙΑ ΓΙΑ ΓΕΡΗ ΚΑΡΔΙΑ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Ισχυρή σχέση μεταξύ της ανδρικής υπογονιμότητας και της εμφάνισης καρδιαγγειακών νοσημάτων εντόπισαν αμερικανοί επιστήμονες. Οι ερευνητές αρχικά είδαν ότι οι άνδρες που αντιμετώπιζαν προβλήματα γονιμότητας αντιμετώπιζαν μεγαλύτερο κίνδυνο εμφάνισης κάποιων τύπων καρκίνου. Ερευνώντας εις βάθος τις επιπτώσεις της υπογονιμότητας στη

μελλοντική υγεία των ανδρών, οι ειδικοί διαπίστωσαν και αυξημένο κίνδυνο καρδιαγγειακών νοσημάτων.

Ο ΙΟΣ HPV ΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΡΚΙΝΩΝ ΤΟΥ ΣΤΟΜΑΤΟΣ

Πηγή: www.healthyliving.gr

Τα περιστατικά καρκίνου του στόματος και του λαιμού εμφανίζονται αυξημένα, διεθνώς, τα τελευταία χρόνια και αυτό οφείλεται κυρίως στη μόλυνση από τον ιό των ανθρώπινων θηλωμάτων (HPV), σύμφωνα με αμερικανική έρευνα. Το αισιόδοξο νέο είναι ότι όσοι έχουν καρκίνο που σχετίζεται με τον HPV, έχουν τελικά καλύτερη πρόγνωση για την εξέλιξη της νόσου, καθώς ο καρκίνος τους ανταποκρίνεται καλύτερα στην

θεραπεία. Ο ευρέως εξαπλωμένος ιός HPV ως γνωστόν, είναι σεξουαλικά μεταδιδόμενος και μπορεί επίσης να προκαλέσει καρκίνο των γεννητικών οργάνων.

ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΟΝΤΑΙ ΤΟ... ΙΣΧΥΡΟ ΦΥΛΟ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Σύμφωνα με μελέτη ειδικών στο Βέλγιο, οι γυναίκες είναι γενετικώς προγραμματισμένες να εμφανίζουν μεγαλύτερη ανθεκτικότητα στις λοιμώξεις και στον καρκίνο, ενώ διαθέτουν επίσης και ένα εφεδρικό σύστημα για την αντιμετώπιση ασθενειών. Ωστόσο, το ανοσοποιητικό σύστημα των γυναικών συνδέεται με πιο έντονη ανοσολογική απόκριση, γεγονός που σημαίνει ότι κινδυνεύουν



ΒΟΥΤΙΑ ΣΤΟ FACEBOOK ΑΠΟ ΤΟ...ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ

Πηγή: ΕΘΝΟΣ

Έρευνα που πραγματοποίησε η Δράση Ενημέρωσης Safe-internet.gr του Ελληνικού Κέντρου Ασφαλούς Διαδικτύου αποδεικνύει πως ένα έως δύο παιδιά σε ποσοστό 14% των νηπιαγωγείων της χώρας μας έχει ήδη προφίλ σε κάποια ιστοσελίδα κοινωνικής δικτύωσης! Στην πλειονότητα των νηπιαγωγείων (76%) τουλάχιστον 1 στα 10 νήπια χρησιμοποιεί το Διαδίκτυο εκτός σχολείου. Επίσης στο 10% των νηπιαγωγείων 1 στα 10 νήπια έχει δικό του κινητό τηλέφωνο. Το Ελληνικό Κέντρο Ασφαλούς Διαδικτύου επισημαίνει την άμεση ανάγκη να ασχοληθούν οι γονείς των ανήλικων χρηστών με τις διαδραστικές τεχνολογίες, ώστε να γνωρίζουν τα οφέλη και τους πιθανούς κινδύνους.

περισσότερο από αυτοάνοσα νοσήματα και μπορούν να ασθενίσουν πιο βαριά από γρίπη σε σύγκριση με τους άνδρες.

ΈΝΑΣ ΣΤΟΥΣ 6 ΕΦΗΒΟΥΣ ΜΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΣΤΙΣ ΑΡΤΗΡΙΕΣ

Πηγή: ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Ένας στους έξι εφήβους στη χώρα μας εμφανίζει παθολογικά αυξημένη πάχυνση των στεφανιαίων αρτηριών, ενώ τα συμπτώματα της αθηροσκλήρωσης δεν εμφανίζονται παρά μόνο αρκετές δεκαετίες αργότερα. Έρευνα έδειξε ότι 25,8% των παιδιών στη χώρα μας ήταν υπέρβαρα και 5,8% ήταν παχύσαρκα. Επιπλέον, μόνο το 6% αυτών των εφήβων είχαν καλή συμμόρφωση με τη μεσογειακή διατροφή, μια διατροφή που έχει αποδείξει τις ωφέλιμες δράσεις της στο καρδιαγγειακό σύστημα.

ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ, ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Πηγή: ΗΜΕΡΗΣΙΑ

«Μύθος» αποδεικνύεται με έρευνα της Ευρωπαϊκής Ένωσης η φήμη πως οι Έλληνες εργάζονται λιγότερο από πολλούς άλλους πολίτες χωρών της Ε.Ε., καθώς αποδεικνύεται ότι βρίσκονται στις πρώτες θέσεις στη Θηραϊά Ήπειρο, όσον αφορά στο χρόνο εργασίας σε εβδομαδιαία (40ωρο) αλλά και ετήσια βάση. Την ίδια στιγμή κάτω από το μέσο όρο βρίσκεται η χώρα μας στη μέση διάρκεια της άδειας, που λαμβάνει ένας εργαζόμενος και μόνο οι εθνικές αργίες είναι λίγο περισσότερες, σε σχέση με ό,τι συμβαίνει σε άλλα κράτη της Ε.Ε., αλλά και πάλι στα ίδια επίπεδα με ό,τι ισχύει στα ανεπτυγμένα κράτη της Ευρωζώνης.

Η ΔΙΑΚΟΠΗ ΤΟΥ ΚΑΠΝΙΣΜΑΤΟΣ ΒΕΛΤΙΩΝΕΙ ΤΗ ΜΝΗΜΗ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Ερευνητές στη Μεγάλη Βρετανία διαπίστωσαν ότι η μνήμη όσων ατόμων καταφέρνουν να σταματήσουν να καπνίζουν βελτιώνεται αξιοσημείωτα. Όσοι έκοψαν το κάπνισμα φαίνεται ότι έχουν καλύτερη μνήμη κατά 25% από όσους εξακολούθουν να καπνίζουν, όχι όμως και από τους μη καπνιστές, των οποίων η μνήμη ήταν κατά 37% καλύτερη από αυτή των καπνιστών.



ΥΠΕΡΒΑΡΕΣ ΜΗΤΕΡΕΣ ΓΕΝΝΟΥΝ ΥΠΕΡΒΑΡΑ ΜΩΡΑ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Από την εμβρυϊκή ηλικία ξεκινά ήδη η παχυσαρκία και τα βρέφη «κληρονομούν» τα παραπάνω κιλά των μητέρων τους όταν ακόμα βρίσκονται στη μήτρα, εκτιμά βρετανική μελέτη. Οι ειδικοί προχώρησαν στη μελέτη βρεφών με τη βοήθεια μαγνητικής τομογραφίας (MRI) και διαπίστωσαν ότι η παχυσαρκία των υποψήφιων μητέρων είχε σαν αποτέλεσμα την αναδιοργάνωση των επιπέδων του λίπους στον οργανισμό των εμβρύων κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης.

ΚΑΡΚΙΝΟΣ ΠΑΓΚΡΕΑΤΟΣ: ΕΜΒΟΛΙΟ ΤΟ 2014

Πηγή: www.newsit.gr

Νέο, πολλά υποσχόμενο θεραπευτικό εμβόλιο κατά του καρκίνου του παγκρέατος έχει αρχί-

σει να δοκιμάζεται σε ασθενείς στη Βρετανία και αναμένεται να λάβει έγκριση το 2014.

Το εμβόλιο περιέχει μικρά τμήματα της πρωτεΐνης τελομεράση, η οποία υπερπαράγεται από τα καρκινικά κύτταρα. Στόχος του είναι να διεγείρει το ανοσοποιητικό σύστημα για να αναγνωρίζει την τελομεράση, που βρίσκεται στην επιφάνεια των καρκινικών κυττάρων και να αρχίσει να επιτίθεται στα καρκινικά κύτταρα.

ΕΦΤΙΑΞΑΝ ΒΙΟΝΙΚΗ ΣΠΟΝΔΥΛΙΚΗ ΣΤΗΛΗ

Πηγή: ΤΑ ΝΕΑ

Η 11χρονη Ν. Ρ. είναι ένα βιονικό... κορίτσι. Έχει στη σπονδυλική της στήλη μία μαγνητική ράβδο που θεραπεύει τη σκολίωσή της και μεγαλώνει μαζί με τα οστά της. Το εντυπωσιακό είναι ότι το μήκος της ράβδου προσαρμόζεται μέσω ενός εξωτερικού τηλεχειριστηρίου, που λειτουργεί με μαγνητικά κύματα. Έτσι, οι γιατροί προ-

σαρμόζουν το μήκος της τηλεσκοπικής ράβδου ανάλογα με την ανάπτυξη της σπονδυλικής στήλης χωρίς να χρειάζεται νέα εγχείρηση.

ΣΕ 28 ΑΝΕΡΧΟΝΤΑΙ ΤΑ ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ ΕΛΟΝΟΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Πηγή: ΑΠΑ-ΜΠΕ

Περιστατικά ελονοσίας με ενδείξεις εγχώριας μετάδοσης εμφανίστηκαν το καλοκαίρι στο Δήμο Ευρώτα Λακωνίας, ενώ σποραδικά περιστατικά χωρίς αναφερόμενο ιστορικό ταξιδιού σε ενδημικές χώρες εμφανίστηκαν σε άλλες 4 περιφερειακές ενότητες: Ευβοίας, Λαρίσις, Ανατολικής Αττικής, και Βοιωτίας.

Στην Ελλάδα η νόσος εκριζώθηκε το 1974. Έκτοτε, καταγράφονται στην Ελλάδα ετησίως περίπου 30-50 περιστατικά που σχετίζονται (στη μεγάλη τους πλειοψηφία) με ταξίδι ή παραμονή σε ενδημική για την ελονοσία χώρα.

Επιμέλεια: Μαρία Αθανασοπούλου Νοσηλεύτρια ΠΕ, MSc, Phd © ΕΚΠΑ, Γ.Ν.Μ. «Έλενα Βενιζέλου» τμήμα Αιμοδοσίας, Γιακουμάκη Ειρήνη Νοσηλεύτρια ΠΕ, MSc ΕΚΠΑ, Ιατρείο Εργασιακής Υγιεινής της Σχολής Θετικών Επιστημών του ΕΚΠΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

> 17ο ΚΟΙΝΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΠΙΛΟΓΩΝ ΜΙΚΡΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΧΕΡΙΟΥ & ΑΝΩ ΑΚΡΟΥ

1-3 Δεκεμβρίου 2011, Θεσσαλονίκη, «THE MET HOTEL». INFO: SYMvoli CONFERENCE & EVENT ORGANISERS. Τηλ: 2310 433099, Fax: 2310 43599, E-mail: microhand2011@symvoli.gr. Website: www.microhand2011.gr.

> 16ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΤΟΡΙΝΟΛΑΡΥΓΓΟΛΟΓΙΑΣ, ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΗΣ ΚΑΙ ΤΡΑΧΗΛΟΥ

1-4 Δεκεμβρίου 2011, Αθήνα, Ελλάδα. Ξενοδοχείο «Athens Hilton».

Οργάνωση: Πανελλήνια Εταιρεία Οτορινολαρυγγολογίας, Χειρουργικής Κεφαλής και Τραχήλου. INFO: Erasmus Conferences Tours & Travel AE, Τηλ: 210-7414700, Fax: 210-7257532. Email: info@rcog2011.com. Website: www.rcog2011.com.

> 14ο ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΚΑΡΔΙΑΚΗΣ ΑΡΡΥΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΦΥΣΙΟΛΟΓΙΑΣ

04-07 Δεκεμβρίου 2011, Αθήνα. INFO: TRIAENA TOURS & CONGRESS S.A. Τηλ.: 210 7499300, Fax: 210 7705752. E-mail: info@triaenatours.gr. Website: www.triaenatours.gr

> 10ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

09-11 Δεκεμβρίου 2011, Θεσσαλονίκη, Ξενοδοχείο «Makedonia Palace». INFO: GLOBAL EVENTS, Τηλ.: 2310 247743, Fax: 2310 247746. E-mail: info@globalevents.gr. Website: www.globalevents.gr.

> 2ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΗΣ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗΣ

9-11 Δεκεμβρίου 2011, Αθήνα, Ξενοδοχείο «Royal Olympic». INFO: PRC CONGRESS & TRAVEL, Τηλ.: 210 7711673 & 210 7756336, Fax: 210 7711289. E-mail: congress3@prctravel.gr

> 14η ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΩΝ ΒΟΡΕΙΟΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

20 - 22 Ιανουαρίου 2012 Ιωάννινα, Συνεδριακό Κέντρο «ΔΙΑΣΕΛΟ», Μέτσοβο Ιωαννίνων. Οργάνωση: Ρευματολογική Κλινική Ιατρικής Σχολής Πανεπιστημίου Ιωαννίνων σε συνεργασία με τη Συνεδριακή ΕΠΕ/Conferre Ltd. Τηλ: 26510 68610 Fax: 26510 68611, e-mail:



info@conferre.gr. Website: http://www.conferre.gr.

> ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΝΔΟΜΥΕΛΙΚΩΝ ΗΛΩΣΕΩΝ

27-29 Ιανουαρίου 2012, Αθήνα. INFO: Triaena Tours & Congress AE, Τηλ: 2107499300, Fax: 2107705752. E-mail: www.iloseis12.gr. Website: iloseis12@triaenatours.gr.

> 3ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΝΩΣΙΑΚΩΝ ΨΥΧΟΘΕΡΑΠΕΙΩΝ

20 - 22 Ιανουαρίου 2012, Θεσσαλονίκη, Ξενοδοχείο «Makedonia Palace». Οργάνωση: Global Events, Τηλ. 2310313630, 2310247734, Fax: 2310247746. E-mail: kerala@globalevents.gr. Website: www.globalevents.gr.

> 22η ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΗΜΕΡΙΑ: «ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ»

28 Ιανουαρίου 2012, στο Ολυμπιακό Μουσείο της Θεσσαλονίκης. Οργάνωση: Β' Παιδιατρική Κλινική του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ. Πληροφορίες: Global Events, Τηλ. 2310313630, 2310247734, Fax: 2310247746. E-mail: kerala@globalevents.gr. Website: www.globalevents.gr.

ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑ

> EXCELLENCE IN CHILD MENTAL HEALTH

1-3 December 2011, Istanbul, Turkey. INFO: C & C International Group of Companies, Tel.: +30 210 6889130, Fax: +30 210 6844777. E-mail: eicmh-info@candc-group.com.

> 14th CONGRESS OF THE EUROPEAN SOCIETY FOR SEXUAL MEDICINE

1-4 December 2011, Milan Convention Centre, Italy. INFO: CPO Hanser Service, Tel: +49406708820, Fax: +49406703283. E-mail: essm@cpo-hanser.de, Website: www.essm.org.

> INNOVATIONS AND CLASSICS IN ENDOUROLOGY AND IMAGING

8-9 December 2011, Rosengarten Congress center, Mannheim, Germany. INFO: Dr.HeikeDiekmann Congress Communication Consulting, Tel.: +49 (0)22180 14 99-0, Fax: +49 (0)22180 14 99-29. E-mail: info@heikediekmann.de, Website: www.mie.umm.de.

> PEDIATRICS REVIEW 2012

8 to 15 January 2012, Tampa, Florida, United States. Live Lecture, 7-Night Western Caribbean Cruise Conference Round-trip Tampa, Florida. 14 AMA PRA Category 1 Credit. Website: http://www.continuingeducation.net.

> ACTIVE SURVEILLANCE FOR LOW RISK PROSTATE CANCER

12-13 January 2012, Rotterdam, The Netherlands. INFO: Prostate Cancer Programme European School of Oncology, Tel: +39 02 85464527, Fax: +39 02 85464545. E-mail: prostate@eso.net. Website: www.eso.net.

> EXCELLENCE IN RHEUMATOLOGY

25-28 January 2012, Madrid, Spain, Meli~ Castilla Hotel. Tel.: +30 210 6889130, Fax: +30 210 6844777, E-mail: eir-info@candc-group.com.

> 22nd WINTER MEETING OF PERIPHERAL VASCULAR SURGERY SOCIETY

27- 29 Ιανουαρίου 2012, Vail Mountain Resort, Vail, Colorado, USA. INFO: www.theconference website.com.

Δ ΑΓΓΕΛΙΕΣ

ΤΕ Νοσηλεύτρια, διορισμένη στο Γ.Ν. «Χατζηκώστα» Ιωαννίνων, επιθυμεί αμοιβαία μετάθεση για οποιοδήποτε νοσοκομείο της Θεσσαλονίκης, για οικονομικούς & οικογενειακούς λόγους. Τηλ. επικοινωνίας: 697-8844158.

ΤΕ Νοσηλεύτρια, που εργάζεται στο Γ.Π.Ν. «Ευαγγελ-

ισμός», επιθυμεί αμοιβαία μετάθεση για οποιοδήποτε νοσοκομείο της Πάτρας ή του Αιγίου. Τηλ. επικοινωνίας: 6976465898.

Νοσηλεύτρια ΤΕ που εργάζεται στο Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Νίκαιας «Άγιος Παντελεήμων» ζητά αμοιβαία μετάθεση με νοσηλεύτρια / τρία που εργάζεται σε

οποιοδήποτε Νοσοκομείο της Θεσσαλονίκης. Τηλ. επικοινωνίας: 6942235977.

Νοσηλεύτρια Τ.Ε. που εργάζεται στο Γ.Ν. Πολύγυρου ζητά αμοιβαία μετάθεση με νοσηλεύτρια/τρια που εργάζεται σε νοσοκομείο της Θεσ/νίκης. Τηλ. επικοινωνίας: 6971883626-2310926458.

«Άλλη χαρά δεν είναι πιο μεγάλη απ' τη χαρά που δίνεις»

Γράφει ο Αριστείδης Δάγλας

Και να λοιπόν που οι γιορτές των Χριστουγέννων ξανάρχονται, τότε με το ρυθμό που καθορίζουν τα διαφημιστικά σποτ της τηλεόρασης και οι στολισμένες βιτρίνες των εμπορικών καταστημάτων και τότε με τη δύναμη των παιδικών μας αναμνήσεων και των ιδιαίτερων περιστατικών που μας έδεσαν μαζί τους.

Όσο είμαστε παιδιά δεν βλέπουμε την ώρα να έρθουν και λαχταράμε να κρατήσουν όσο περισσότερο γίνεται.

Γινόμαστε έφηβοι και τότε μπορεί να αρχίσουν να μας «τη δίνουν» όλες αυτές οι «γλυκανάλατες» χριστουγεννιάτικες συνθήκες, προτιμώντας την ανεμελιά της παρέας από τις «στημένες» οικογενειακές συναθροίσεις και τα συμβατικά τραπέζια.

Μετά ενηλικιώνομαστε και μπαίνουμε σε καινούργιους ρυθμούς. Πολλές από τις χαρές των παιδικών χρόνων παύουν να μας συγκινούν όσο πριν, μέχρι να γίνουμε κι εμείς γονείς: Τότε συμβαίνει κάτι θαυμαστό και συνάμα παράδοξο μιας και νιώθουμε να ξανασκριτάει μέσα μας κάτι πολύ τρυφερό και παιδικό. Πιάνουμε τον εαυτό μας να συγκινείται με τα Χριστουγεννα, τα δέντρα, τα κάλαντα, τα δώρα, τις μυρωδιές, τα φώτα, τις γιορτές. Τα βλέπουμε πάλι όλα αυτά, αυτή τη φορά μέσα από τα



μάτια του παιδιού μας και θέλουμε όσο τίποτα στον κόσμο να το βλέπουμε ευτυχισμένο μέσα στον παραμυθένιο κόσμο των Χριστουγέννων, παραβλέποντας ίσως αθέλητα (ίσως και ηθελημένα) ολόκληρη την εικόνα που ξεδιπλώνεται τέτοιες μέρες δίπλα μας.

Προχτές, πήγα στην εκκλησία της γειτονιάς μου ένα δέμα με μεταχειρισμένα ρουχαλάκια από το δικό μου παιδί, χωρίς ποτέ να φανταστώ τι θα συναντούσα, ή μάλλον χωρίς ποτέ να μου έχει περάσει απ' το μυαλό πόσο δυνατό είναι ένα συναίσθημα που θεωρούμε συνηθισμένο, όταν η εικονική πραγματικότητα δώσει τη θέση της στη σκληρή και αμείλικτη αλήθεια.

Εκεί, στο κεφαλόσκαλο, σέκονταν δυο αξιοπρεπέστατες

νεαρές γυναίκες, κρατώντας απ' το χέρι δυο αγοράκια κι ένα κοριτσάκι, ντυμένα με ρούχα καθαρά, αλλά τριμμένα και πολυφορεμένα. Το ένα αγοράκι, γύρω στα πέντε, κρύφτηκε πίσω απ' τη μάνα του μόλις με είδε ' ανεβαίνω τα σκαλιά, αλλά το κοριτσάκι κατευθύνθηκε μηχανικά προς το μέρος μου, με μια απάθεια απόξενη για τη νηπιακή της ηλικία.

Αυτό που με συγκλόνισε όμως και μ' έκανε να νιώσω ένοχος για κάτι που δεν ήξερα, (αλλά που μπορώ να φανταστώ), ήταν ότι στο βλέμμα των παιδιών, διέκρινα μιαν έντονη παραίτηση απ' την ανεμελιά της παιδικότητάς τους και μια διάχυτη αποδοκιμασία για όλους όσους μπορούμε ακό-

μα «να τα φέρνουμε βόλτα».

Δεν είναι του παρόντος η ηθικολογία, ούτε η αναζήτηση ευθυνών για την κατάσταση που περιγράφω (δεν είναι δα κάτι καινούργιο), θαρρώ όμως πως δεν υπάρχει έγκλημα χειρότερο, απ' το να οβήσει κάποιος τη φλόγα απ' τα μάτια των παιδιών.

Κλείνω αυτή τη μικρή εξομολόγηση, με μια έκκληση: Ειδικά γι' αυτές τις άγιες μέρες, αστρέψουμε το βλέμμα μας και λίγο παρά δίπλα, εκεί που δεν πέφτει το φως του πολιτισμού μας, στις ψυχές των παιδιών που διψάνε για λίγη απ' τη χαμένη μας ανθρωπιά...

Γιατί όπως λέει κι ο ποιητής: «Άλλη χαρά δεν είναι πιο μεγάλη απ' τη χαρά που δίνεις».

5^ο Πανελλήνιο & 4^ο Πανευρωπαϊκό

Επιστημονικό & Επαγγελματικό
Νοσηλευτικό Συνέδριο

Κέρκυρα
Corfu Holiday
Palace Hotel
10-13 Μαΐου 2012

Με την υποστήριξη της **fepi**

Υπό την αιγίδα του Υπουργείου Υγείας ΚΚΑ



FREI S.A. TRAVEL - CONGRESS
Παπαρηγοπούλου 3, 105 61, Αθήνα
Τηλ.: 210 3215600, Fax: 210 3219296
www.frei.gr e-mail: info@frei.gr