



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ταχυδρομική Δ/νση : Βασ. Σοφίας 15,
106 Αθήνα
Πληροφορίες : Βίκυ Λυγνού
Τηλέφωνο : 213 13 13 373
Fax : 213 13 13 389
E-mail : v.lygnou@ydmmed.gov.gr

Αθήνα, 2 Αυγούστου 2017

Αριθ. Πρωτ.:
ΔΙΔΑΔ/Φ.35.48/2341/17624
Σχετ.:17582

Προς:

Υπουργείο Υγείας
Γεν. Δ/νση Ανθρώπινων Πόρων και
Διοικητικής Υποστήριξης
Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων Νομικών
Προσώπων
Email: dpnp@moh.gov.gr

Κοιν.:

Υπουργείο Υγείας
Ένωση Νοσηλευτών – τριών Ελλάδος
(Ε.Ν.Ε.) – Ν.Π.Δ.Δ.
Βασ. Σοφίας 47, 106 76 Αθήνα
info@enne.gr

Θέμα: «Επιλογές προϊσταμένων»

Σχετ.: Το αριθ.πρωτ.755/30-05-2017 έγγραφο της Ε.Ν.Ε.

Σας διαβιβάζουμε το ανωτέρω σχετικό λόγω αρμοδιότητας και συναφώς σας γνωρίζουμε τα εξής στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας:

Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 85 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), όπως ισχύει, ή όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 29 του ν. 4369/2016 (Α' 33), ορίζουν ότι: «1. Για την επιλογή προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων: α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης, β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης, γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης». Οι διατάξεις της περίπτωσης γ της παρ. 3 του ιδίου άρθρου ορίζουν, μεταξύ άλλων, ότι «...Ειδικά, κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου το κριτήριο αξιολόγησης δεν λαμβάνεται υπόψη...».

Οι διατάξεις της περίπτωσης γ της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016 (μεταβατικές διατάξεις) ορίζουν τα εξής: «...γ) Για την πρώτη εφαρμογή του παρόντος νόμου, δεν εφαρμόζεται το κριτήριο της περίπτωσης γ' (μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης) της παραγράφου 1 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 ...». Για το λόγο αυτό, μάλιστα, στις εν λόγω μεταβατικές διατάξεις προβλέφθηκε ανακατανομή των συντελεστών βαρύτητας για τα κριτήρια μοριοδότησης α, β και δ, λόγω της μη εφαρμογής και μοριοδότησης του κριτηρίου γ.

Επιπλέον, στην αριθ.ΔΙΔΑΔ/Φ.35.47/2306/οικ.17520/29-05-2017 (ΑΔΑ: 6ΜΜ1465ΧΘΨ-Φ7Γ) εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας, με θέμα «Σύστημα Επιλογής Προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84-86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει» αναφέρονται, μεταξύ άλλων, τα εξής (σελ. 13):

«Μεταβατικές διατάξεις για τη μοριοδότηση του άρθρου 85 του Υ.Κ.

Κατά την πρώτη εφαρμογή του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων, θα μοριοδοτηθούν μόνο οι ομάδες κριτηρίων α (τυπικά και προσόντα επαγγελματικής κατάρτισης), β (εργασιακή εμπειρία και άσκηση καθηκόντων θέσης ευθύνης) και δ (συνέντευξη) του άρθρου 85 του Υ.Κ. που προαναφέρθηκαν. Η στάθμιση των κριτηρίων αυτών, στη συνολική βαθμολογία του υποψηφίου, διαμορφώνεται ως εξής:

Για τη θέση Προϊσταμένου (μεταβατικές διατάξεις):

	Τμήματος	Διεύθυνσης	Γενικής Διεύθυνσης
Ομάδα Κριτηρίων α	40 %	40 %	40 %
Ομάδα Κριτηρίων β	25 %	25 %	25 %
Ομάδα Κριτηρίων δ	35 %	35 %	35 %
	100 %	100 %	100 %»

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι το κριτήριο γ της αξιολόγησης δεν λαμβάνεται υπόψη κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων περί επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων των άρθρων 84 – 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), όπως ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 4369/2016.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Ιωάννης Σπηλιωτόπουλος

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
του Τμήματος Γραμματείας και
Παροχής Πληροφοριών του
Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Ιωάννης Θεράπος