

# Ο ΡΥΘΜΟΣ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ



ΕΤΟΣ ΕΝΑΤΟ  
(ΦΥΛΛΟ 99)  
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ  
2017



**ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ**

# 18<sup>ο</sup>

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ  
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ  
ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Θεσμός για το  
σύγχρονο νοσηλεύτη

# 8-10

Δεκεμβρίου 2017

# Λάρισα

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ



[www.pasyno2017.gr](http://www.pasyno2017.gr)

# ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ



# ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΕΝΕ) 2017

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ο ΡΥΘΜΟΣ ΤΗΣ  
ΥΓΕΙΑΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ



**ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ**  
**ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Βασιλίσσης Σοφίας 47  
Τ.Κ. 106 76 Αθήνα,  
Τηλ.: 210 3648044, Fax: 210 3617859  
e-mail: info@enne.gr

[www.enne.gr](http://www.enne.gr)

**ΕΚΔΟΤΗΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

Δημήτριος Σκουτέλης / Πρόεδρος Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.

**ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ**

Παντελής Στεργιάννης

**ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Δημήτριος Πιστόλας / Αντιπρόεδρος Α' Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.  
Απόστολος Κωστής / Αντιπρόεδρος Β' Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.  
Αριστείδης Δάγλας / Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.  
Κωνσταντία Μπελαλή / Αναπληρωτής Γραμματέας Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.  
Λάμπρος Μπίζας / Ταμίας Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.  
Γεώργιος Δόντσιος / Οργανωτικός Γραμματέας Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.

**Μέλη:**

Γεώργιος Αβραμίδης  
Γεώργιος Δραχτιδής  
Συμεών Μπάρκας  
Παναγιώτης Κοσκινάς  
Γεώργιος Ίντας  
Γεώργιος Ποντισίδης  
Γεώργιος Αρβανίτης  
Αριστείδης Μάρκου

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ**

Γερόλυμος Βασιλής

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ**

[www.enne.gr](http://www.enne.gr)  
Γιάννης Μπατίς

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΝΟΜΟ**

Δημήτριος Σκουτέλης

**ΕΚΤΥΠΩΣΗ - ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ**

ΣΑΒΒΑΣ Ι. ΓΑΒΡΑΣ  
Κοτζιά 16, Περιστερί,  
Τ.Κ. 121 37, Τηλ.: 210 5718423,  
Fax: 210 5753246  
e-mail: gavras@otenet.gr

Τα ενυπόγραφα άρθρα  
απηχούν τις απόψεις του υπογράφοντος  
και δεν εκφράζουν υποχρεωτικά την εφημερίδα.  
Χειρόγραφα, δημοσιευμένα ή μή,  
δεν επιστρέφονται.  
Απαγορεύεται η ανατύπωση  
ή εκμετάλλευση μέρους  
ή όλου του κειμένου χωρίς  
την έγγραφη άδεια του εκδότη.

Φωτογραφία εξωφύλλου  
Giannis Papanikos / Shutterstock.com

**Παρατηρήσεις της ΕΝΕ επί της «Οδηγίας για τις ενδοϋπηρεσιακές μετακινήσεις νοσηλευτικού προσωπικού» του Υπουργείου Υγείας**



Συνέχεια στη σελ. 04 >>

**Παρερμηνεία του ΔΚ σε βάρος των Νοσηλευτών από το Διοικητή του Αγία Σοφία.**



Συνέχεια στη σελ. 10 >>

**ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ  
ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ  
ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ  
ΕΛΛΑΔΑΣ (ΕΝΕ) 2017**



Συνέχεια στη σελ. 12 >>

# Ο Μεσαίωνας βασιλεύει στο «Αγία Σοφία»

Άρης Δάγλας



Σκοτάδι, εξαναγκασμός, απειλές, αθέμιτη πίεση, ερασιτεχνικές διοικητικές πρακτικές και ανεπάρκεια δημιουργία κλίματος συναδελφικότητας και αλληλεγγύης, είναι τα βασικά χαρακτηριστικά που «κοσμούν» την καθημερινότητα των Νοσηλευτών στο νοσοκομείο Παίδων «Αγία Σοφία».

Στη Μονάδα Μεταμόσχευσης Μυελού των Οστών, που πιθανώς λειτουργεί χωρίς επικαιροποιημένη άδεια από τον ΕΟΜ, αντί των προβλεπομένων από τη σχετική Υπουργική Απόφαση 51 Νοσηλευτών, υπηρετούν μόλις 18, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την ασφάλεια και την ποιότητα της νοσηλείας των ασθενών. Στις Α΄ και Β΄ Μονάδες Νεογνών, το προσωπικό αναγκάζεται να συνοδεύει περιστατικά εκτός των ορίων του νοσοκομείου, παρότι η συγκεκριμένη εργασία δεν ανήκει στα καθήκοντά του. Επιπλέον, εγκαταλείποντας τη θέση του στην ήδη τραγικά υποστελεχωμένη μονάδα, επιβαρύνει το άχθος των εργασιών των υπόλοιπων εναπομεινάντων νοσηλευτών, κάτι που πολλές φορές μπορεί να αποβεί εξαιρετικά βλαπτικό για τα νοσηλευόμενα νεογνά. Επίσης, σε πολλά τμήματα οι Νοσηλευτές εξαναγκάζονται να

διαλύουν κυτταροστατικά μέσα στο χώρο της νοσηλείας, εκτελώντας δηλαδή κάτι που ξεκάθαρα -βάσει της νομοθεσίας- ανήκει στο προσωπικό του Φαρμακείου σε συγκεκριμένο χώρο με πιστοποιημένη οργανωτική δομή και εγκεκριμένο εξοπλισμό. Σχετικά με όλα τα παραπάνω, η Διεύθυνση της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, έχοντας αναλάβει εργολαβικά το ρόλο του (πιθανώς αυτόκλητου) υπερασπιστή των ερασιτεχνικών και άστοχων χειρισμών της διοίκησης του νοσοκομείου, ασκεί αφόρητες πιέσεις με συνεχώς αυξανόμενη ένταση στο προσωπικό των κλινικών να σιωπήσουν και να εκτελούν αδιαμαρτύρητα καθήκοντα παντελώς αλλότρια, θέτοντας σε κίνδυνο τη ζωή και την υγεία των νοσηλευόμενων παιδιών, αλλά και τη δικιά τους.

Όλα τα παραπάνω, έχουν περιέλθει σε γνώση της ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας και της 1ης ΥΠΕ, καθώς επίσης έχουν διαβιβαστεί και στον αρμόδιο Εισαγγελέα, ο οποίος έχει ήδη ξεκινήσει την προανακριτική διαδικασία. Παρακολουθούμε από κοντά τις εξελίξεις και αν σε σύντομο χρονικό διάστημα δεν τερματιστούν οι αυθαιρεσίες των διοικούντων, η ένταση των παρεμβάσεών μας σε όλα τα επίπεδα θεωρείται δεδομένη.

## Παρατηρήσεις της ΕΝΕ επί της «Οδηγίας για τις ενδοϋπηρεσιακές μετακινήσεις νοσηλευτικού προσωπικού» του Υπουργείου Υγείας



Ενόψει του υπ' αριθμ. πρωτ. 657/03-07-2017 εγγράφου του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας με θέμα «Οδηγία για τις ενδοϋπηρεσιακές μετακινήσεις νοσηλευτικού προσωπικού», η ΕΝΕ σημειώνει τα ακόλουθα:

Δυνάμει του ως άνω εγγράφου, το οποίο μόνον ως εγκύκλιος δύναται να εκληφθεί, επιχειρείται ο προσδιορισμός διαδικαστικών κανόνων και απονομής αρμοδιοτήτων έκδοσης πράξεων γύρω από το ζήτημα της υπηρεσιακής μεταβολής της μετακίνησης.

1. Αρχικώς θα πρέπει να παρατηρηθεί, ότι εφόσον ευρισκόμεθα στο πεδίο των ενδοϋπηρεσιακών μετακινήσεων, ήτοι μετακινήσεων υπαλλήλων εντός της ίδιας αρχής, εφαρμοστέες τυχάνουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 66 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Σύμφωνα, λοιπόν, με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του ως άνω άρθρου 66, «1. Μετακίνηση υπαλλήλου από μία οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής πραγματοποιείται με απόφαση του προϊσταμένου της,

2. Μετακίνηση προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδας οργανική μονάδα». Κατά την πάγια ερμηνευτική προσέγγιση των ως άνω διατάξεων, η απόφαση περί της μετακίνησης δεν αποτελεί, κατ' αρχήν, εκτελεστική διοικητική πράξη, δοθέντος ότι η μετακίνηση συνιστά διοικητικό μέτρο εσωτερικής φύσεως, ενόψει των εκάστοτε αναγκών κάθε υπηρεσίας (ΣΤΕ 3826/1995).

Ειδικότερα παγίως γίνεται δεκτό, ότι η μετακίνηση υπαλλήλου από μια θέση σε άλλη θέση της ίδιας δημόσιας αρχής αποτελεί πράξη ευρείας διακριτικής ευχέρειας του διοικητικού οργάνου που την ενεργεί, το οποίο απλώς σταθμίζει τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες. Γενικότερα, δε, η πράξη μετακίνησης δεν απαιτεί για τη νομιμότητά της αιτιολογία (ΔΕφΑθ 1364/2012, 2176/2010).

Μοναδική εξαίρεση συνιστά η περίπτωση κατά την οποία η θέση από την οποία μετακινείται κάποιος υπάλληλος είναι θέση εξειδικευμένη, η οποία απαιτεί για την κατάληψή της την συνδρομή ειδικών τυπικών προσόντων, τα οποία δεν προκύπτει ότι κατέχουν

άλλοι υπάλληλοι. Σε μια τέτοια περίπτωση απαιτείται η παράθεση ειδικής αιτιολογίας για την μετακίνηση, προκειμένου το Δικαστήριο να ελέγξει τυχόν υπέρβαση των ακραίων ορίων κατά την άσκηση της εν λόγω ευχέρειας εκ μέρους του οικείου οργάνου (ΔΕ-φθεσ 894/2002).

2. Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 66 παρ. 3 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, «Για μετακίνηση σε οργανική μονάδα που εδρεύει σε περιοχή άλλου δήμου ή κοινότητας, το οικείο όργανο υποχρεούται να μετακινήσει τον υπάλληλο που έχει εκδηλώσει επιθυμία μετακίνησης στη συγκεκριμένη οργανική μονάδα, εκτός εάν αιτιολογημένοι λόγοι συμφέροντος της υπηρεσίας δεν επιτρέπουν τη μετακίνηση του. Στις λοιπές περιπτώσεις το οικείο όργανο υποχρεούται να λάβει υπόψη του κριτήρια όπως ο τόπος κατοικίας του υπαλλήλου, η κατάσταση υγείας του, η οικογενειακή του κατάσταση και η συνυπηρέτηση συζύγου».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, στάθμιση κριτηρίων, όπως αυτά ενδεικτικώς απαριθμούνται στις προεκτεθείσες διατάξεις, ενεργείται μόνον όταν πρόκειται περί μετακίνησης σε οργανική μονάδα που εδρεύει σε περιοχή άλλου δήμου ή κοινότητας.

Συνοψίζοντας, όπου ο νομοθέτης ήθελε την λήψη υπόψη και συνεκτίμηση συγκεκριμένων κριτηρίων προ της διενέργειας της μετακίνησης, το προέβλεψε ρητώς. Εξ αντιδιαστολής προκύπτει, ότι για τις υπόλοιπες περιπτώσεις μετακίνησης, πλην αυτών που διενεργούνται σε άλλο δήμο ή κοινότητα, ο νομοθέτης δεν επιθυμεί την στάθμιση συγκεκριμένων κριτηρίων, αλλά αρκείται στην απλή λήψη υπόψη των εν γένει υπηρεσιακών αναγκών.

Με βάση τους παραπάνω πάγιους νομολογιακούς κανόνες, που διέπουν διαχρονικώς την υπηρεσιακή μεταβολή της μετάταξης, θα επιχειρηθεί η κριτική αξιολόγηση της επίμαχης υπουργικής εγκυκλίου.

3. Ευθύς εξαρχής θα πρέπει να τονιστεί, ότι η εγκύκλιος επιχειρεί να καθιερώσει συνεκτιμώμενα κριτήρια για τις ενδοϋπηρεσιακές μετακινήσεις, πέραν των υπηρεσιακών αναγκών. Η επιλογή αυτή έρχεται σε προφανή αντίθεση με το γράμμα και το πνεύμα των διατάξεων του άρθρου 66 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που επιβάλλουν στάθμιση κριτηρίων μόνον για τις περιπτώσεις μετακίνησης σε άλλο δήμο ή κοινότητα.

4. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να αναφερθεί, ότι μεταξύ των κριτηρίων μνημονεύεται και ο «προτεινόμενος κανονισμός». Εφόσον, λοιπόν, ο κανονισμός που εμπεριέχεται στην υπουργική εγκύκλιο είναι απλά «προτεινόμενος», τότε είναι προφανές, ότι δεν αναπτύσσει δεσμευτική ισχύ για τους αποδέκτες τους.

5. Περαιτέρω, με την επίμαχη εγκύκλιο προβλέπεται η σύσταση σε κάθε νοσοκομείο μιας ειδικής επιτροπής κατηγοριοποίησης των τμημάτων, ήτοι ενός συλλογικού διοικητικού οργάνου με αποφασιστική αρμοδιότητα. Κατά το μέρος που η εγκύκλιος του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας προβλέπει την σύσταση ενός τέτοιου οργάνου, αυτή (η εγκύκλιος) αποβαίνει κανονιστικού περιεχομένου. Υπ'αυτήν την έννοια, ωστόσο, όφειλε να είχε ως έρεισμα μια συγκεκριμένη εξουσιοδοτική διάταξη νόμου. Στην εξεταζόμενη, όμως, περίπτωση είναι σαφές, ότι ουδεμία νομοθετική εξουσιοδότηση υπάρχει, η οποία να αποδίδει το δικαίωμα στην κανονιστικώς

δρώσα διοίκηση και συγκεκριμένα στον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας, να προβλέπει την σύσταση συλλογικού οργάνου με αρμοδιότητες επί των μετακινήσεων του νοσηλευτικού προσωπικού.

Κατά συνέπεια, ελλείψει νομοθετικής εξουσιοδότησης η επίμαχη εγκύκλιος αποβαίνει ακυρωτέα κατά το μέρος που προβλέπει την σύσταση συλλογικού οργάνου. Κατά το ως άνω κανονιστικό, πάντα, τμήμα της, η εγκύκλιος είναι και ανυπόστατη, εφόσον δεν έχει δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Ερχόμενοι επί του ζητήματος της αρμοδιότητας και της διαδικασίας έκδοσης της πράξης μετακίνησης, η εγκύκλιος προβλέπει ότι η μετακίνηση των προϊσταμένων τμημάτων γίνεται με απόφαση του Διοικητή, ύστερα από εισήγηση της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης. Ωστόσο, στις διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα ουδεμία πρόβλεψη υπάρχει περί κάποιας προπαρασκευαστικής πράξης (π.χ. πρόταση, εισήγηση, γνώμη), που προηγείται της απόφασης περί της μετακίνησης.

7. Εν σχέσει με την μετακίνηση του υπόλοιπου νοσηλευτικού προσωπικού, πλην των προϊσταμένων, δεν γίνεται αντιληπτό τί ακριβώς εξυπηρετεί η εισήγηση της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης προς τον οικείο Διοικητή, δοθέντος ότι η σχετική αποφασιστική αρμοδιότητα απονέμεται στην ίδια την Διεύθυνση και όχι στον Διοικητή. Βέβαια, η συγκεκριμένη πρόβλεψη περί της αρμοδιότητας της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης πρέπει να αξιολογηθεί υπό το πρίσμα των ειδικών διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 8 περίπτωση 11 του Νόμου 3329/2005, σύμφωνα με τις οποίες ο διοικητής νοσοκομείου «αποφασίζει για τις μετακινήσεις προσωπικού εντός των διοικητικών ορίων της ευθύνης του».

8. Περαιτέρω, σε αντίθεση και πάλι με τις διατάξεις του άρθρου 66, αναδεικνύεται σε θεμελιώδες κριτήριο μετακίνησης η «βαρύτητα» του τμήματος, ενώ τίθενται και χρονικοί περιορισμοί εν σχέσει με την παραμονή σε τμήματα διαφορετικής «βαρύτητας». Όλες αυτές οι προβλέψεις τίθενται άνευ σχετικής νομοθετικής εξουσιοδότησης, ενώ αλλοιώνουν ευθέως το γράμμα του άρθρου 66 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Εξάλλου, η έννοια της «βαρύτητας» τίθεται εντελώς αορίστως.

9. Τέλος, εντύπωση προκαλεί η πρόβλεψη περί της μη προσμέτρησης στον χρόνο παραμονής εις ένα τμήμα του χρόνου των αναρρωτικών, εκπαιδευτικών και άλλων αδειών, δοθέντος ότι τα ως άνω χρονικά διαστήματα εκλαμβάνονται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.

Εν κατακλείδι, σύμφωνα με την ΕΝΕ, η εν λόγω εγκύκλιος που ερείδεται επί της ανεργμάρτιστης γνωμοδότησης του ΕΣΑΝ, χρήζει άμεσης ανάκλησης γιατί είναι βέβαιο πως θα δημιουργήσει μεταξύ των εργαζομένων περισσότερα προβλήματα από αυτά που σχεδιάστηκε να επιλύσει.

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### ΘΕΜΑ: « Παρέμβαση σε λανθασμένες διοικητικές πρακτικές στο Γ.Ν. Τρικάλων »

ΠΡΟΣ: ΔΙΟΙΚΗΤΗ «Γ.Ν.ΤΡΙΚΑΛΩΝ» ΔΙΟΙΚΗΤΗ 5ης ΥΠΕ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

#### ΕΦΗΜΕΡΕΥΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΗΣ

Αναφορικά με τον θεσμό του εφημερεύοντος Νοσηλευτή, η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος επισημαίνει τα ακόλουθα :  
Είναι γεγονός, ότι η εφημερία του Νοσηλευτή αντιμετωπίζεται με διαφορετικό τρόπο σε κάθε νοσηλευτικό ίδρυμα, φαινόμενο που οφείλεται στην έλλειψη σαφούς νομοθετικού πλαισίου, που να ρυθμίζει ενιαία τον εν λόγω θεσμό. Συνέπεια της απουσίας ειδικών διατάξεων στην ελληνική νομοθεσία, δεν υπάρχει κατοχυρωμένο καθηκοντολόγιο, άλλως, δε, σαφής περιγραφή αρμοδιοτήτων για τον εφημερεύοντα νοσηλευτή, όπως επίσης δεν υπάρχει περιγραφή προϋποθέσεων που θα πρέπει να πληρούνται, όπως βαθμός ή χρόνια προϋπηρεσίας, προκειμένου κάποιος νοσηλευτής να δύναται να οριστεί ως εφημερεύων.  
Ωστόσο, η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος θεωρεί και υποστηρίζει ορισμένες βασικές αρχές, που θα πρέπει να διέπουν την εφημερία του νοσηλευτή. Ειδικότερα, ο εφημερεύων νοσηλευτής οφείλει να απασχολείται με ζητήματα που άπτονται αποκλειστικά της λειτουργίας της νοσηλευτικής υπηρεσίας, δεν θα πρέπει να εκτελεί και βάρδια σε τμήμα παράλληλα με την εφημερία, ενώ θα πρέπει να διαθέτει επαρκή επαγγελματική εμπειρία, ήτοι να έχει διανύσει την διετή δοκιμαστική υπηρεσία.

Ενόψει της απουσίας σαφούς θεσμικού πλαισίου περί των αρμοδιοτήτων που αντιστοιχούν στους εφημερεύοντες νοσηλευτές, οι ως άνω αρμοδιότητες δύναται να προσδιορίζονται δια της εκδόσεως σχετικής απόφασης των οργάνων διοίκησης εκάστου νοσηλευτικού ιδρύματος, κατόπιν εισηγήσεως της πλέον αρμόδιας υπηρεσίας, ήτοι της νοσηλευτικής υπηρεσίας, η οποία δέον να ζητεί και να λαμβάνει υπόψη τις εισηγήσεις και τις σχετικές προτάσεις της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος, ως της κατά τεκμήριο αρμόδιας αρχής για την διατύπωση εισηγήσεων περί νοσηλευτικών θεμάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Νόμου 3252/2004. Εκ των ανωτέρω παρατηρήσεων συνάγεται, ότι ο εφημερεύων νοσηλευτής δεν δύναται να υποχρεωθεί εις εκτέλεση ενεργειών, οι οποίες ως εκ της φύσεώς τους ανήκουν στην αρμοδιότητα είτε των διοικητικών υπαλλήλων, είτε των ιατρών, μονίμων και ειδικευομένων. Ενόψει των ανωτέρω, οι νοσηλευτές που εφημερεύουν κατά την απογευματινή και την νυχτερινή βάρδια θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα επιφυλακτικοί αναφορικά με την εις αυτούς ανάθεση καθηκόντων που δεν συνάδουν με τα υπηρεσιακά καθήκοντά τους, όπως αυτά προσδιορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ 351/1989. Υπογραμμίζεται, ότι είναι διαφορετικό ζήτημα η καθιέρωση κάποιας μορφής συνεργασίας μεταξύ του εφημερεύοντος νοσηλευτή και των λοιπών υπηρεσιών του νοσοκομείου, από την ανάθεση στον εφημερεύοντα νοσηλευτή καθηκόντων, που ως εκ της φύσεώς τους άπτονται του πεδίου αρμοδιοτήτων των άλλων υπηρεσιών. Σε κάθε, δε, περίπτωση επιφόρτισής τους με αλλότρια καθήκοντα οφείλουν να καταθέτουν σχετική αναφορά περί της αναρμοδιότητάς τους στην οικεία προϊσταμένη αρχή, επικαλούμενοι τον αμιγώς νοσηλευτικό χαρακτήρα των καθηκόντων τους και την αδυναμία αλλοίωσής του με δραστηριότητες που ταιριάζουν στο ιατρικό, διοικητικό, τεχνικό ή ακόμη και φυλακτικό προσωπικό.

#### ΔΙΑΛΟΓΗ ΑΣΘΕΝΩΝ ΣΤΟ ΤΕΠ

Δυνάμει της υπ' αριθμ. Υ4α/οικ 4472/15-01-2003 Απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας καθορίσθηκε η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας και στελέχωσης του ΤΕΠ των νοσοκομείων του ΕΣΥ. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 6 της ως άνω Υπουργικής Απόφασης, στο χώρο διαλογής, υποδέχονται τον ασθενή ειδικευμένοι ιατροί και νοσηλεύτριες και ανάλογα με τη βαρύτητα της κατάστασής του τον κατευθύνουν στους χώρους του ΤΕΠ. Όπως σαφώς προκύπτει από την ανωτέρω διάταξη, η βαρύνουσα σημασία διαδικασία της υποδοχής και διαλογής των ασθενών πραγματοποιείται υποχρεωτικώς εν τη παρουσία ειδικευμένου ιατρού, συνεπικουρούμενου από Νοσηλευτές, προκειμένου η διαλογή των διαφόρων περιστατικών να γίνεται με τον πλέον ασφαλή για την υγεία των ασθενών τρόπο. Σε καμία περίπτωση δεν δύναται να υποστηριχθεί, ότι η διαλογή των ασθενών μπορεί να ανατεθεί αποκλειστικά στους Νοσηλευτές με ευθύνη, και όχι παρουσία, ιατρού.

Κάτι τέτοιο είναι οπωσδήποτε αντίθετο με την ρητή διατύπωση της προαναφερθείσας Υπουργικής Απόφασης, ενώ έρχεται και σε αντίθεση με την λογική και την κοινή πείρα, που επιτάσσουν την αξιολόγηση της βαρύτητας της κατάστασης των ασθενών που προσκομίζονται στα ΤΕΠ από ειδικευμένο ιατρό.

Ενόψει των ανωτέρω, τονίζεται ότι οποιαδήποτε αντίθετη πρακτική είναι παράνομη αλλά και επικίνδυνη για την δημόσια υγεία. Το μείζον, δε, ερώτημα που ανακύπτει εν προκειμένω είναι η απόδοση ευθυνών σε περίπτωση εσφαλμένης αξιολόγησης της κατάστασης ενός ασθενούς από τους Νοσηλευτές του ΤΕΠ. Σε μια τέτοια περίπτωση θεωρείται δεδομένο, ότι οι ευθύνες θα βαρύνουν και την Διοίκηση του Νοσοκομείου, που επέτρεψε την λειτουργία του ΤΕΠ και ειδικότερα την διαλογή των ασθενών χωρίς την πα-

## Προσδιορισμός χρόνου ανάπαυσης εργαζομένων

ρουσία ειδικευμένου ιατρού. Συνοψίζοντας, το Δ.Σ. της ΕΝΕ θεωρεί, ότι η πρακτική υποδοχής και διαλογής των ασθενών στο ΤΕΠ μόνον από νοσηλευτές είναι απαράδεκτη και επικίνδυνη, ενώ προσβάλλει βάνουσα την αξιοπιστία των παρεχομένων υπηρεσιών φροντίδας και υγείας. Παράλληλα, θίγει ανεπανόρθωτα τα επαγγελματικά δικαιώματα των Νοσηλευτών, οι οποίοι καλούνται να διαχειριστούν καταστάσεις πέραν των ορίων των αρμοδιοτήτων τους, επωμιζόμενοι τις δυσβάσταχτες ευθύνες που απορρέουν από την άσκηση, κατ'ουσίαν, του ιατρικού επαγγέλματος, αναλαμβάνοντας την ίδια στιγμή καθήκοντα διοικητικής φύσεως, άσχετα με τον κύκλο των θεσμοθετημένων καθηκόντων του κλάδου και της ειδικότητάς τους.

Το Δ.Σ. της ΕΝΕ θεωρεί, εντεύθεν, επιβεβλημένη και αυτονόητη την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων της υπ'αριθμ. Υ4α/οικ 4472/15-01-2003 Απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας.

Εν κατακλείδι, καλούμε το διοικητή του Γ.Ν. Τρικάλων να λάβει υπόψη του όλα τα νομικώς ισχύοντα πριν λάβει αποφάσεις που πάσχουν, τόσο από πλευράς νομιμότητας, αλλά και διοικητικής λογικής. Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ν.Ε

Πρόεδρος  
Δημήτριος Σκουτέλης

Ο Γεν. Γραμματέας  
Αριστείδης Δάγλας



Αναφορικά με τον προσδιορισμό του χρόνου ανάπαυσης των εργαζομένων επισημαίνονται τα ακόλουθα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 7 του ΠΔ 88/1999 (Ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/104/ΕΚ, ΦΕΚ Α' 94), ως εβδομάδα λογίζεται η χρονική περίοδος επτά ημερών με έναρξη την 00:01 ώρα της Δευτέρας και λήξη την 24:00 της επόμενης Κυριακής.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ιδίου ως άνω ΠΔ, «Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα, ελάχιστη περίοδος συνεχούς ανάπαυσης εικοσιτεσσάρων (24) ωρών, η οποία συμπεριλαμβάνει κατ' αρχήν την Κυριακή, ανάλογα με τις ισχύουσες για κάθε κατηγορία εργαζόμενων διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και πρακτικές, στις οποίες προστίθενται οι δώδεκα (12) συνεχείς ώρες της ημερήσιας ανάπαυσης του άρθρου 3 του παρόντος».

Κατά συνέπεια, εφόσον κατά την διάρκεια μιας εβδομάδας, όπως η συγκεκριμένη χρονική περίοδος προσδιορίζεται και οριοθετείται ανωτέρω, έχει χορηγηθεί στον εργαζόμενο ελάχιστη περίοδος ανάπαυσης διάρκειας 24 ωρών, δεν παρατηρείται απόκλιση από τις προαναφερθείσες διατάξεις και ο εργαζόμενος δεν δικαιούται επιπλέον χρόνου ανάπαυσης.

## Η επομένη ημέρα για τους νοσηλευτές της ΠΦΥ..

«αν βάλουμε δίπλα δίπλα, την απερίγραπτη υποκρισία των θεσμών... με την φτώχεια των στόχων και των αποτελεσμάτων, τότε συνειδητοποιούμε ότι η ζωή είναι μία εμπορική δραστηριότητα στην οποία τα έξοδα δεν καλύπτονται ποτέ από τα έσοδα»

Ο κόσμος ως βούληση και ως παράσταση:  
Άρθουρ Σοπενχάουερ

Ο περασμένος Αύγουστος επεφύλαξε για τους εργαζόμενους στις δημόσιες δομές της ΠΦΥ, την ψήφιση του πολυαναμενόμενου σχετικού νομοσχεδίου. Είχε προηγηθεί η διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης, με τη συμμετοχή αρμόδιων φορέων και φυσικών προσώπων. Κοινός τόπος της πολιτείας, των κομμάτων και των φορέων η αναγκαιότητα της αναβάθμισης της παρεχόμενης Π.Φ.Υ. Η τοποθέτηση των εμπλεκόμενων φορέων και των κομμάτων στην συζήτηση επί του νομοσχεδίου πριν από την ψήφισή του στη βουλή, στην πραγματικότητα ανέδειξε πως η πολυζητούμενη αυτή αναβάθμιση, εννοείται και επιδιώκεται με τρόπο διαφορετικό από τους ενδιαφερόμενους συμμετέχοντες –ως ένα σημείο αναμενόμενο και αποδεκτό-.

Ταυτόχρονα η ψήφιση του νομοσχεδίου εν μέσω του θέρους, ανέδειξε και τη σπουδή με την οποία η πολιτεία προωθούσε ένα ολοκληρωμένο(;) επιτέλους σχέδιο ανάπτυξης της ΠΦΥ. Ωστόσο το εγχείρημα χαρακτηρίστηκε κυρίως από την προσπάθεια άμβλυσης των αντιπαραθέσεων μεταξύ των έως τότε υπηρετούντων επαγγελματιών κλάδων στην ΠΦΥ, και από και τη θεσμική διεκδίκηση της εισόδου νέων κλάδων που δραστηριοποιούνται στο χώρο, παρά από την στόχευση στη δυναμική που θα έπρεπε να αποκτήσει η λειτουργία της ΠΦΥ, ως βασικό συστατικό στοιχείο του εθνικού συστήματος υγείας και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα.

Όσον αφορά στους νοσηλευτές...

Την αναμενόμενη αναγνώριση του σημαντικού ρόλου του νοσηλευτή στην ΠΦΥ διαδέχτηκε δυστυχώς ο – με νόμο του κράτους πλέον-, παραγκωνισμός του. Αντί να αναδειχτεί ο σημαντικός ρόλος του κοινωνικού νοσηλευτή στην παρεχόμενη Π.Φ.Υ., δεν γίνεται καν αναφορά του όρου, αποκλείεται από την ανάληψη θέσεων ευθύνης στις υπό συγκρότηση δομές (ΤοΜΥ),

Αποκλείεται από τη ανάληψη της διασύνδεσης των υπηρεσιών και των φορέων μεταξύ τους με σκοπό τη διευκόλυνση και την καθοδήγηση των χρηστών των υπηρεσιών υγείας στο σύστημα υγείας,

Περιορίζεται η δυνατότητά του να σχεδιάσει και να οργανώσει προγράμματα πρόληψης και προαγωγής της υγείας, όπως περιγραφικά στο νόμο αναγνωρίζεται το δικαίωμα αυτό στο σύνολο σχεδόν των επαγγελματιών υγείας που δραστηριοποιούνται στην Π.Φ.Υ.

Όμως είναι απορίας άξιο πως μπορεί να βασιστεί η επιτυχία ενός νόμου στην εφαρμογή του, μέσα από τη λειτουργική συρρίκνωση ενός ολόκληρου κλάδου –ικανού αριθμητικά- που υπηρετεί επί δεκαετίες με συνέπεια και στηρίζει πολλαπλά όλες τις δημόσιες δομές της ΠΦΥ; Η ζητούμενη ποιοτικά αναβαθμισμένη παροχή πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας δε μπορεί να επιτευχθεί μέσα από το διαγκωνισμό των επαγγελματιών υγείας στη διεκδίκηση των επαγγελματικών τους δικαιωμάτων, αλλά να βασιστεί στην αρμονική και αποτελεσματική τους συνεργασία ως ισότιμα μέλη της Ομάδας εργασίας .

Είναι αδιανόητο και ηθικά απαράδεκτο ο σταδιακός περιορισμός του εύρους της επαγγελματικής δραστηριότητας των νοσηλευτών. Οι νοσηλευτές στην ΠΦΥ επί δεκαετίες δεν αντιμετωπίζουν μόνο τα επείγοντα περιστατικά, αλλά φροντίζουν τους χρόνια πάσχοντες, εμβολιάζουν υγιείς πληθυσμούς, εκπαιδεύουν και συμβουλεύουν πληθυσμιακές ομάδες σε θέματα υγείας, αναλαμβάνουν δράση στην διαχείριση σοβαρών υγειονομικών κρίσεων, διοικούν ή συμμετέχουν στη διοίκηση των υπηρεσιών στις οποίες εργάζονται, αποκτούν γνώσεις, μεταπτυχιακή εκπαίδευση στην κοινοτική νοσηλευτική και νέες δεξιότητες απαραίτητες στην επιτυχή άσκηση των καθηκόντων τους, αποτελούν το θεμελιώδες ανθρώπινο δυναμικό σε όλο το φάσμα των παρεχόμενων υπηρεσιών της ΠΦΥ .

Η επόμενη ημέρα πρέπει να βρει τους νοσηλευτές βαθιά προβληματισμένους και ενωμένους ώστε να διεκδικήσουν αποφασιστικά μέσω του επαγγελματικού τους φορέα, για μια ακόμα φορά, τα δικαιώματά τους στον εργασιακό τους χώρο, αυτή τη φορά ως κοινωνικοί νοσηλευτές της Π.Φ.Υ.

Είναι ο διαρκής αγώνας του κλάδου μας για το αυτονόητο. Άλλωστε αυτός είναι και ο δυσκολότερος..

Μαρία Μηλάκα  
Νοσηλεύτρια MSc@ΠΕΔΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ  
Μέλος δ. σ. 1ου Π.Τ. ΕΝΕ  
Μέλος δ. σ. Σ.Ε. 1ης &2ης Υ. Π.Ε.



# Λάβαμε και δημοσιεύουμε!

Γράφει ο Λάμπρος Λιάπης,  
Νοσηλεύτης ΓΝ Μεσολογγίου



Έλα εδώ. Ναι, εσύ που πριν από πέντε λεπτά σιχτίριζες τα σύμπτωρα επειδή ήρθες στο νοσοκομείο και είδες έναν νοσηλεύτη στον υπολογιστή.

Έλα να σου πω γιατί ήταν εκεί.

Από την πρώτη ακτίδα του ήλιου της ημέρας έως την επόμενη πρώτη ακτίδα της επομένης, βρισκόμαστε στα τμήματά μας. Ναι, έχουμε ένα είδος "ασυλίας". Εργαζόμαστε στη σκιά, δεν βρεχόμαστε, δεν μας καίει ο ήλιος, δεν σπκώνουμε σακιά τσιμέντο, δεν σπάμε πέτρες, δεν ανεβαίνουμε σε κολώνες με οποιοσδήποτε συνθήκες.

Ποια είναι η διαφορά μας;

Εγώ σέβομαι απεριόριστα όλους τους παραπάνω επαγγελματίες. Και τους νοσηλεύω 24 ώρες το 24ωρο. Και ναι, το επέλεξα αυτό. Και ναι, πληρώνομαι (οικτρά) γι' αυτό. Και όχι, δεν τέλειωσα. Κανείς όμως δεν άνοιξε τα μάτια του να κοιτάξει την ουσία μιας τραγικής κατάστασης που ζούμε εμείς επί δεκαετίες. Κάθε μέρα, κάθε ώρα, κάθε λεπτό, παίζουμε σκάκι με τον Χάρο. Είμαστε πιόνια αυτόνομα που έχουμε έναν και μόνο σκοπό. Να ρίξουμε τον μαύρο βασιλιά κάτω.

Ο νοσηλεύτης που είδες στον υπολογιστή, έκανε τις παραγγελίες των φαρμάκων, των υλικών και των αναλώσιμων στις αρμόδιες υπηρεσίες, ώστε ο άνθρωπός σου να έχει την καλύτερη αντιμετώπιση, με τα μέσα που υπάρχουν. Τις υπόλοιπες ώρες, είναι πάνω από τον άνθρωπό σου.

Σε καμία περίπτωση δεν δέχομαι, ότι επειδή έχω μια σταθερή εργασία, έναν μισθό (ασήμαντο και όχι τόσο σταθερό πλέον), πως είμαι από τους προνομιούχους. Το αντίθετο θα έλεγα. Δεν είμαι ο γραφιάς με το ωράριο 9-5.

Δεν είμαι εδώ για να πατάω σφραγίδες, ούτε να βγάζω φωτοτυπίες, ούτε να κλείνω το "μαγαζί" όποτε νιώθω αδικημένος. Αν το έκανα αυτό κάθε φορά που αδικούμαι, τότε τα νοσοκομεία θα έπρεπε να είναι κλειστά 9 μήνες το χρόνο.

Παίρνω 10 μέρες άδεια το καλοκαίρι κι αυτές με το ζόρι. Και, για να πάρω εγώ αυτή την άδεια, κάποιοι κάνουν διπλοβάρδιες. Και όταν γυρίζω πίσω από την άδεια.... άστο. Αρρωσταίνω, αλλά είμαι εδώ. Κάνει παρέλαση το παιδί μου, αλλά εγώ είμαι εδώ. Αλλάζει ο χρόνος, αλλά εγώ είμαι εδώ. Την Ανάσταση, είμαι εδώ. Δεν έχει σημασία αν είμαι εγώ φέτος, ή κάποιος άλλος συνάδελφος. Πάντα κάποιος είναι εδώ.

Έχω δικαίωμα να μιλήσω γι' αυτόν τον αγώνα που δίνουμε. Γιατί

αφορά κι εσένα. Μάλλον, αφορά πρώτα εσένα. Θυμάσαι που είδες έναν νοσηλεύτη να έχει κλείσει τα μάτια του για 5 λεπτά τη νύχτα που ήσουν εκεί; Ήταν η τέταρτη νυχτερινή βάρδια στη σειρά για αυτόν τον τυχερό "βολεμένο" συνάδελφο. Ήταν η τέταρτη νύχτα που έπρεπε να είναι έτοιμος για όλα. Ήταν η τέταρτη νύχτα που θα την πληρωθεί με 20 ευρώ για να έχει υπό την επίβλεψή του 40 ασθενείς, 40 ζωές, 40 ψυχές.

Έχω δικαίωμα να μιλήσω για τις φορές που το αίμα σου έπνιξε το πρόσωπο μου κι έπρεπε να ελέγχομαι ανά εξάμηνο. Δεν αναφέρω το άγχος της αναμονής, ούτε τον τρόμο της μετάδοσης ασθενειών στην οικογένεια μου.

Έχω δικαίωμα να μιλήσω για τα μαχαϊρώματα μεθυσμένων ασθενών που έστειλαν συνάδελφους στον πάνω όροφο, στην χειρουργική κλινική.

Έχω δικαίωμα να μιλήσω για την εξουθένωση των συναδέλφων από τις συνεχόμενες βάρδιες και τις εναλλαγές στα ωράρια που σκοτώνουν τα βιολογικά τους ρολόγια, με αποτέλεσμα την εκδήλωση αυτοάνοσων νοσημάτων, καρκίνων κι άλλων χαριτωμένων "παρασήμων" στο κορμί και την ψυχή τους.

Έχω δικαίωμα να μιλήσω για τα καρδιολογικά προβλήματα που δημιουργούνται σε πιο ευαίσθητης ιδιοσυγκρασίας συναδέλφους από την πίεση της στιγμής, όταν ο άνθρωπός σου πεθαίνει. Κατάλαβες; Πεθαίνει. Κι εμείς πρέπει να τον σώσουμε. Κι εκεί δεν έχει λάθη. Απαγορεύονται.

Και όλα τα παραπάνω, έχε υπ' όψη σου, δεν τα κάνουμε στην τύχη. Έχουμε λιώσει σε θανάτια κι έχουμε ξενυχτήσει σε γραφεία για να τα μάθουμε σωστά.

Για πες μου τώρα, κατάλαβες τίποτα; Μπήκες, έστω και για ένα λεπτό στη θέση μας;

Αν ναι, ελπίζω την επόμενη φορά που θα επισκεφθείς ένα νοσοκομείο να είσαι πιο υπομονετικός, καλοπροαίρετος κι ευγενικός.

Αν όχι, πάλι θα βρεις ανοικτή την πόρτα του νοσοκομείου. Πάλι θα νοσηλευθείς. Πάλι θα προσπαθήσουμε για το καλύτερο. Πάλι θα σου τα εξηγήσω. Μέχρι να τα κατανοήσεις.

Δεν με κουράζει η δουλειά μου.

Με κουράζουν αυτοί που απαξιώνουν τη δουλειά μου.

Λάμπρος Λιάπης (εχθρός της πραγματικότητας)

# Παρερμηνεία του ΔΚ σε βάρος των Νοσηλευτών από το Διοικητή του Αγία Σοφία.

Προσφάτως η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος κοινοποίησε στην διοίκηση του Γενικού Νοσοκομείου Παίδων Αθηνών «Η Αγία Σοφία» το υπ' αριθμ.πρωτ. 924/07-07-2017 έγγραφο σχετικά με την διακομιδή νεογνών εκτός νοσοκομειακού χώρου. Δυνάμει του ως άνω εγγράφου και με επίκληση συγκεκριμένων και απόλυτα εντοπισμένων ρυθμίσεων της κείμενης νομοθεσίας καταδεικνύεται, ότι οι υπηρετούντες νοσηλευτές στις λειτουργούσες μονάδες νεογνών του ως άνω νοσοκομείου δεν μπορούν να υποχρεώνονται σε συμμετοχή στις διακομιδές νεογνών εκτός του νοσοκομείου.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου μόλις σήμερα λάβαμε γνώση του από 17-07-2017 εγγράφου του διοικητή του εν λόγω νοσοκομείου, το οποίο παρουσιάζει ορισμένες βασικές αντιφάσεις.

Ειδικότερα, ενώ ο διοικητής του νοσοκομείου φέρεται να αποδέχεται ανεπιφυλάκτως, ότι η Κινητή Μονάδα Νεογνών αποτελεί ξεχωριστή οργανική μονάδα εν σχέσει με τις Α΄ και Β΄ Μονάδες Νεογνών, θέση που μας βρίσκει απόλυτα σύμφωνους, εν συνεχεία συγχωρεί ή άλλως δικαιολογεί την στελέχωση της συγκεκριμένης μονάδας από νοσηλευτές που ανήκουν οργανικώς στις προαναφερθείσες Μονάδες Α΄ και Β΄.

Με άλλα λόγια ο κατά τ' άλλα εμπειρότατος διοικητής του επίμαχου νοσοκομείου φέρεται να αγνοεί την θεμελιώδη αρχή της δημόσιας διοίκησης, σύμφωνα με την οποία έκαστος υπάλληλος υπηρετεί σε ορισμένη θέση ορισμένης υπηρεσίας και όχι σε περισσότερες θέσεις διαφορετικών μεταξύ των υπηρεσιών. Αυτό, εξάλλου, προκύπτει, και από τις διατάξεις του άρθρου 65 παρ. 1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που ομιλούν περί της τοποθέτησης του υπαλλήλου σε συγκεκριμένη θέση μετά τον διορισμό.

Δεν είναι, μάλιστα, τυχαίο, ότι τις ρυθμίσεις του άρθρου 65 περί της αρχικής τοποθέτησης ακολουθούν οι ρυθμίσεις των άρθρων 66 έως 74, όπου γίνεται λόγος περί των υπηρεσιακών μεταβολών της μετακίνησης, της μετάθεσης, της απόσπασης και της μετάταξης, δηλαδή του συνόλου εκείνων των μεταβολών, που συνεπάγονται αλλαγή θέσεως ή υπηρεσίας για τον εν ενεργεία υπάλληλο.

Εν προκειμένω, λοιπόν, ο διοικητής του νοσοκομείου «Αγία Σοφία», παραβλέποντας και μη εφαρμόζοντας το πλαίσιο των περιοριστικώς περιγραφόμενων υπηρεσιακών μεταβολών, επινοεί μια νέα μορφή μεταβολής, εντελώς άτυπη και πάντως μη προβλεπόμενη από το πλέγμα των διατάξεων που διέπουν την κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων. Δυνάμει αυτής της πρωτότυπης μορφής υπηρεσιακής μεταβολής είναι εφικτό και νόμιμο, τουλάχιστον κατά την δική του εκδοχή και αντίληψη, με προφορική εντολή υπάλληλοι να καλούνται σε στελέχωση και άλλης οργανικής μονάδας, πέραν αυτής στην οποία έχουν τοποθετηθεί, ανήκουν οργανικώς και υπηρετούν.

Η θέση, μάλιστα, αυτή του διοικητή του νοσοκομείου «Αγία Σοφία»



στηρίζεται στο γεγονός, ότι στο εν λόγω νοσοκομείο δεν υφίστανται θεσμοθετημένες οργανικές θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού για την Κινητή Μονάδα Νεογνών, ενώ η συγκεκριμένη Μονάδα δεν προβλέπεται καν στον Οργανισμό του νοσοκομείου!

Με άλλα λόγια ο διοικητής του νοσοκομείου συνομολογεί, ότι υποχρεώνει το νοσηλευτικό προσωπικό να στελεχώσει μια υπηρεσία – φάντασμα, της οποίας η λειτουργία δεν προβλέπεται καν από το οργανόγραμμα του νοσοκομείου. Σε κάθε, δε, περίπτωση, η επίκληση εσωτερικής φύσεως ζητημάτων του νοσοκομείου, όπως για παράδειγμα η μη ύπαρξη θεσμοθετημένων οργανικών θέσεων, δεν μπορεί να νομιμοποιεί την εξόχως παράνομη και καταχρηστική πρακτική που ακολουθείται.

Ως εκ τούτου η θέση της ΕΝΕ και του απασχολούμενου προσωπικού είναι καθ' όλα βάσιμη, παρά τα περί του αντιθέτου όλως αβασίμως, αυθαίρετως και ανερευθιάστως προβαλλόμενα από την πλευρά του διοικητή.

Τέλος, ενόψει της επίκλησης της εφαρμογής του υπαλληλικού κώδικα ως μέσου αντιμετώπισης της άρνησης εκτέλεσης της παράνομης εντολής, θα πρέπει να υπενθυμιστεί, ότι ο κώδικας εμπεριέχει σχετική σαφή πρόβλεψη, ενώ είναι αυτονόητο ότι και η συμπεριφορά, η στάση και η πρακτική του διοικητή ενός νοσοκομείου δύνανται ομοίως να ελεγχθούν εξ απόψεως πειθαρχικής, ποινικής και αστικής ευθύνης, κάθε φορά που παραβιάζεται το γράμμα του νόμου.

Ως εκ τούτου η ΕΝΕ εμμένει στο υπ' αριθμ.πρωτ. 924/07-07-2017 έγγραφο της σχετικά με την διακομιδή νεογνών εκτός νοσοκομειακού χώρου και καλεί τον Υπουργό Υγείας να επιληφθεί της αυθαίρετης πρακτικής του διοικητή να παρερμηνεύει τις διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, απειλώντας τους νοσηλευτές να εκτελέσουν πράξεις που δεν ανήκουν στις θεσμοθετημένες τους αρμοδιότητες.

# ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ



**Αναφορικά με τα καθήκοντα των σχολικών νοσηλευτών επισημαίνονται τα ακόλουθα.**

Σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 27922/Γ6/08-03-2007 Απόφασης του Υφυπουργού Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων (Καθορισμός των ιδιαίτερων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων, α) Του εκπαιδευτικού προσωπικού, που υπηρετεί σε σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής (ΣΜΕΑ) της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ειδικά σχολεία, τμήματα ένταξης), και σε προγράμματα ειδικής αγωγής (παράλληλη στήριξη και παροχή διδασκαλίας στο σπίτι), β) Του ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού και του ειδικού βοηθητικού προσωπικού, που υπηρετεί στις σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής, πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ΦΕΚ Β' 449), οι Σχολικοί Νοσηλευτές «1. Ευαισθητοποιούν τους μαθητές σε κανόνες ατομικής υγιεινής και προφύλαξης από κινδύνους. Έχουν ως κύριο έργο την αγωγή και την προαγωγή της υγείας, με σκοπό τη διατήρηση και βελτίωση της υγείας στο σχολικό πληθυσμό. 2. Συμμετέχουν στον έλεγχο και την παρακολούθηση της υγιεινής κατάστασης του σχολικού περιβάλλοντος (αίθουσες, κοινόχρηστοι χώροι, κυλικείο), και συνιστούν στους εμπλεκόμενους, τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για την προστασία των μαθητών. 3. Παρέχουν τις πρώτες βοήθειες στα παιδιά του σχολείου και αντιμετωπίζουν αιφνίδιες αδιαθεσίες, ασθένειες ή ατυχήματα που προκύπτουν κατά τα διαλείμματα ή κατά τη διάρκεια σχολικών δραστηριοτήτων. 4. Αναλαμβάνουν το νοσηλευτικό έργο μαθητών (φαρμακευτική αγωγή κ.λπ.) σε συνεργασία με το σχολίατρο ή τον προσωπικό γιατρό του κάθε μαθητή, με τη συναίνεση του γονιού. 5. Είναι υπεύθυνοι για την ενημέρωση της οικογένειας και, σε περίπτωση ατυχήματος, συνοδεύουν το μαθητή κατά τη μεταφορά του σε νοσηλευτικό ίδρυμα και παραμένουν σε αυτό μέχρι την άφιξη του γονέα ή του κηδεμόνα. 6. Ευαισθητοποιούν, ενημερώνουν και προτείνουν ειδικούς χειρισμούς στο ειδικό βοηθητικό προσωπικό, στα θέματα ατομικής υγιεινής των μαθητών και συνεργάζονται με όλο το προσωπικό του σχολείου και τις υγειονομικές υπηρεσίες για θέματα της αρμοδιότητάς τους. 7. Εργάζονται εξατομικευμένα ή σε μικρές ομάδες στο γραφείο ή το εργαστήριο αγωγής υγείας, αν διαθέτει η σχολική μονάδα. 8. Παρέχουν συμβουλευτική στους γο-

νείς σε θέματα υγείας και διοργανώνουν σεμινάρια παροχής πρώτων βοηθειών στο προσωπικό του σχολείου, στο πλαίσιο της ενδοσχολικής επιμόρφωσης».

Εκ των ανωτέρω διατάξεων και κυρίως αυτών της περίπτωσης 4 (Αναλαμβάνουν το νοσηλευτικό έργο μαθητών (φαρμακευτική αγωγή κ.λπ.) προκύπτει, ότι οι σχολικοί νοσηλευτές εκμεταλλεύονται το σύνολο σχεδόν των επαγγελματικών τους δικαιωμάτων κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων. Σύμφωνα, δε, με τα επαγγελματικά δικαιώματα των νοσηλευτών, όπως αυτά αποτυπώνονται στο ΠΔ 351/1989, οι νοσηλευτές διαθέτουν επαρκείς γνώσεις για την εκτέλεση Νοσηλευτικών πράξεων που γίνονται με δική τους απόφαση και ευθύνη εκτέλεσης προς κάλυψη των αναγκών του ανθρώπου σαν βιοψυχοκοινωνική οντότητα, στους τομείς υγιεινής, του ίδιου και του περιβάλλοντος του, ασφάλειας, άνεσης, υποβοήθησης οργανικών λειτουργιών, διατήρησης ισοζυγίων του. Επιπλέον οι νοσηλευτές έχουν την δυνατότητα να χορηγούν φάρμακα από όλες τις οδούς. Είναι, βέβαια, προφανές, ότι η χορήγηση των φαρμάκων θα πρέπει να λαμβάνει χώρα εφόσον υπάρχει σχετική ιατρική γνωμάτευση, όπου αναγράφεται το συνταγογραφούμενο φάρμακο και η δοσολογία, καθώς και η συναίνεση του γονιού. Για τα μη συνταγογραφούμενα φάρμακα δέον όπως ενημερώνονται οι γονείς, προκειμένου να παράσχουν την συγκατάθεσή τους για την χορήγηση.

Ως εκ τούτου ο νοσηλευτής που δραστηριοποιείται ως σχολικός νοσηλευτής φέρει την ευθύνη για την ορθή εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων που του αναλογούν, όπως και κάθε άλλος νοσηλευτής. Άρα, σε περίπτωση σοβαρού ατυχήματος παρέχει τις πρώτες βοήθειες στον μαθητή και εφόσον το περιστατικό χρήζει νοσοκομειακής φροντίδας θα πρέπει να γίνεται διακομιδή σε νοσοκομείο μέσω των υπηρεσιών του ΕΚΑΒ. Εφόσον, λοιπόν, ο σχολικός νοσηλευτής εκτελεί εις το ακέραιο, κατά τα διδάγματα της νοσηλευτικής επιστήμης και τέχνης, και όχι πλημμελώς, τα καθήκοντά του, δεν μπορεί να του αποδοθεί οποιαδήποτε ευθύνη.

# ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΕΝΕ) 2017

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας παραθέτουμε προς ενημέρωσή σας την ακόλουθη ανακοίνωση, στην οποία περιέχονται όλες οι χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με τις εκλογές της ΕΝΕ, οι οποίες θα διεξαχθούν στις 2 και 3 Νοεμβρίου 2017, προκειμένου να προκύψουν τα προβλεπόμενα εκ του νόμου όργανα για τα 5 Περιφερειακά Τμήματα:

- 1ο Π.Τ. Αττικής και Νήσων του Αιγαίου με έδρα την Αθήνα,
- 2ο Π.Τ. Μακεδονίας και Θράκης με έδρα τη Θεσσαλονίκη,
- 3ο Π.Τ. Ηπείρου, Αιτωλοακαρνανίας, Ιονίων Νήσων και Πελοποννήσου με έδρα την Πάτρα,
- 4ο Π.Τ. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας (Νομοί Φθιώτιδας, Φωκίδας, Ευρυτανίας και Ευβοίας) με έδρα τη Λάρισα και
- 5ο Π.Τ. Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο.

Στις 2/11/17 θα διεξαχθούν οι εκλογές στο 1ο, 5ο Π.Τ., ενώ στις 3/11/17 στο 2ο, 3ο και 4ο Π.Τ.

Αφού ευχηθούμε καλή επιτυχία σε όλους τους υποψηφίους, παρακαλούμε προσέξτε ιδιαίτερα τις ακόλουθες πληροφορίες:

Για το 1ο Περιφερειακό Τμήμα Αττικής και νήσων του Αιγαίου με έδρα την Αθήνα, οι εκλογές θα διεξαχθούν στις 2 Νοεμβρίου 2017, από τις 08:00 έως τις 18.00, ο αριθμός των μελών του Π.Σ. είναι 11, της Εξελεγκτικής Επιτροπής 3 ενώ εκλέγεται ένας Αντιπρόσωπος για κάθε 50 ψηφίσαντες. Εκλογικά τμήματα θα λειτουργήσουν:

1. Στο Ψ.Ν.Α. Δαφνί στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Ψ.Ν.Α. Δαφνί, Π.Ν.Α. «ΑΤΤΙΚΟ», Αγία Βαρβάρα, Ψ.Ν.Α. «Δρομοκαΐτειο», Γ.Ν.Ε. «Θριάσιο», Δήμος Ασπροπύργου, Δήμος Μεγάρων, Κλινική Ταξιάρχες, ΚΥ Περιστερίου, ΠΕΔΥ Περιστερίου, Ιατρικό Περιστερίου, Κέντρο Υγείας Ελευσίνας, ΕΟΠΠΥ Περιστερίου Γενική Κλινική Δυτικής Αττικής «Βουγιουκλάκειο».
2. Στο Γ.Ν.Ν.Θ.Α «Σωτηρία» στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Α. «Γ. Γεννηματάς», 251 ΓΝΑ, 401 ΓΣΝΑ, Γ.Ν.Α. «Αλεξάνδρα», Γ.Ν.Ν.Θ.Α. «Σωτηρία», Ιατρικό Ψυχικού, Κλινική Φιλοκτίτης, ΚΥ Κερατέας, ΚΥ Μαρκοπούλου, ΚΥ Ραφήνας, ΚΥ Σπάτων, Δήμος Μαραθώνα, Δήμος Νέας Μάκρης, ΕΚΑΒ, ΙΑΣΩ GENERAL.
3. Στο Γ.Ν.Α. «Ευαγγελισμός» στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Α. «Ευαγγελισμός», ΤΕΙ Αθήνας, Νοσοκομείο Αφροδισίων και Δερματικών Νόσων Αθηνών «Ανδρέας Συγγρός», Νοσηλευτικό Ίδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού, Οφθαλμιατρείο, Κεντρική Κλινική Αθηνών, Συνταξιούχοι, Ωνάσειο, Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Υγείας Μέλαθρον, Γιατροί του Κόσμου, Γιατροί χωρίς

Σύνορα, Θεραπευτήριο ΑΘΗΝΑ, Κλινική ΡΕΑ.

4. Στο Ν. Παίδων «Αγλαΐα Κυριακού» στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Π.Α. «Αγία Σοφία», Γ.Ν.Π.Α. «Αγλαΐα Κυριακού», Γ.Ν.Μ.Α. «Ελενα Βενιζέλου», Γ.Ν.Α. «Ελπίς», Γ.Ν.Α. «Λαϊκό», Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Νοσοκομείο Ερρίκος Ντυνάν, Κλινική Λευκός Σταυρός.
5. Στο Γ.Ν.Ν. Νίκαιας «Άγιος Παντελεήμων» στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Ν. «Άγιος Παντελεήμων».
6. Στο Γ.Ν.Α. «ΚΑΤ» στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Α. «ΚΑΤ», Γ.Ν.Μ. «Αμαλία Φλέμινγκ», Γ.Ν. Παίδων Πεντέλης, Γ.Ν.Α. «Σιγμανόγλειο», 414 ΣΜΕΝ, Υγεία, ΙΑΣΩ, ΙΑΣΩ Παίδων, Ιατρικό Αμαρουσίου, Μπέρα, Κλινική Γαλήνη, ΚΥ Καπανδριτίου.
7. Στο Γ.Ν.Ν. Ιωνίας «Κωνσταντοπούλειο» στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Ν. Ιωνίας «Κωνσταντοπούλειο», Γ.Ν.Α. «Η Παμμακάριστος», Κλινική Ανάπλαση, ΠΕΔΥ Ν.Ιωνίας, Νεφρός Ν.Ιωνίας.
8. Στο Γενικό Ογκολογικό Νοσοκομείο Κηφισιάς «Άγιοι Ανάργυροι», στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές του εν λόγω νοσοκομείου, ΠΕΔΥ Αγίων Αναργύρων.
9. Στο Ειδικό Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Πειραιά «Μεταξά», στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Π. «Τζάνειο», Ειδικό Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Πειραιά «Μεταξά, Οίκος Ναύτου, Βιοκλινική Πειραιά, Υπόλοιπα Ιδιωτικά Πειραιώς, Ιατρικό Κέντρο Φαλήρου, ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΤΑΝ, Πειραιικό Θεραπευτήριο.
10. Στο Γ.Ν. «Ασκληπιείο» Βούλας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Ασκληπιείου Βούλας, Αθλητικό Κέντρο Παλαιού Φαλήρου, Mediterraneo hospital, Κλινική Κασταλία, ΠΕΔΥ Γλυφάδας, ΠΙΚΠΑ Βούλας.
11. Στο ξενοδοχείο Κάραβελ θα λειτουργήσουν πέντε (5) εκλογικά τμήματα για τους ανέργους, κατ' αλφαβητική σειρά και λοιπούς φορείς ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου.
12. Στο Γ.Ν.Ν. Νίκαιας «Άγιος Παντελεήμων» για τους διαμένοντες ανέργους στον Πειραιά, και τους νοσηλευτές των ιδιωτικών θεραπευτηρίων και λοιπών ιδιωτικών και Δημοσίων φορέων, Φυλακών Κορυδαλλού, ΠΕΔΥ, ΕΟΠΥΥ.
13. Στο Γ.Ν. Μυτιλήνης στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Μυτιλήνης, Ίδρυμα Θεομήτωρ Αγιάσου, Δήμοι Ν. Λέσβου, ΙΚΑ Ν. Λέσβου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου Ν. Λέσβου, Άνεργοι Ν. Λέσβου.
14. Στο Γ.Ν. Σάμου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Σάμου, Κ.Υ. Ικαρίας, Δήμοι Ν. Σάμου, Άνεργοι Ν. Σάμου, ΚΥ Καρλοβασιού Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Σάμου.
15. Στο Γ.Ν. Χίου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Χίου, Κέντρο Παιδιού Και Εφήβου Χίου, ΚΥ Πυργίου, Δήμοι Ν. Χίου, Άνεργοι Ν. Χίου, ΠΕΔΥ Ν. Χίου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου Ν. Χίου.
16. Στο Γ.Ν. Λήμνου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Λήμνου, λοιποί Φορείς Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου Ν. Λήμνου,



Άνεργοι Ν. Λήμνου.

17. Στο Γ.Ν. Ρόδου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Ρόδου, Κρατικό Θεραπευτήριο Λέρου, Κ.Υ. Καλύμνου, Κ.Υ. Καρπάθου, Κ.Υ. Κω, Euromedica Ρόδου, ΟΚΑΝΑ Ρόδου, ΚΑΦΚΑ Ρόδου, Π. Ιατρείο Αστυπάλαιας, ΠΠΙ Σύμης, Δήμοι Ν. Δωδεκανήσου, ΙΚΑ Ν. Δωδεκανήσου, Άνεργοι Ν. Δωδεκανήσου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου Ν. Δωδεκανήσου.

18. Στο Γ.Ν. Σύρου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Σύρου, Κ.Υ. Κυθήρων, ΚΥ Θήρας, Κ.Υ. Νάξου, ΚΥ Πάρου, ΚΥ Αμοργού, ΚΥ Άνδρου, ΚΥ Μυκόνου, Νεφρολογικό Κέντρο Σαντορίνης, Δήμοι Ν. Κυκλάδων, Άνεργοι Ν. Κυκλάδων, ΙΚΑ Ν. Κυκλάδων, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου Ν. Κυκλάδων.

19. Στο Γ.Ν. Ιπποκράτειο στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. «Ιπποκράτειο», Ναυτικό Νοσοκομείο Αθηνών, Γ.Α.Ν.Α. «Άγιος Σάββας», Παθολογικό Νοσοκομείο Αθηνών Σπηλιοπούλειο «Αγία Ελένη», Γ.Ν.Α. Ε.Ε.Σ. «Κοργιαλένιο – Μπενάκειο», Γ.Ν. Αθηνών Αρεταίειο, Ψ.Ν. Αθηνών Αιγινήτειο, Βιοκλινική Αθηνών, Ευρωκλινική Αθηνών, Ευρωκλινική Παίδων, Γηροκομείο Αθηνών, Ευγενίδειο.

Για το 2ο Περιφερειακό Μακεδονίας και Θράκης οι εκλογές θα διεξαχθούν στις 3 Νοεμβρίου 2017, από τις 11:00 έως τις 17:00, εκτός από τα εκλογικά τμήματα που θα λειτουργήσουν στην πόλη της Θεσσαλονίκης και της Αλεξανδρούπολης, στα οποία η ψηφοφορία θα διαρκέσει από 8:00- 18:00. Ο αριθμός των μελών του Περιφερειακού Συμβουλίου (Π.Σ) είναι 11, της Εξελεγκτικής Επιτροπής 3 ενώ εκλέγεται ένας Αντιπρόσωπος για κάθε 50 ψηφίσαντες. Εκλογικά τμήματα θα λειτουργήσουν:

1. Στο Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Π.Ν. Αλεξανδρούπολης, Γ.Ν. Διδυμοτείχου, 492 Νοσοκομείο

Αλεξανδρούπολης, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Έβρου, ΙΚΑ Αλεξανδρούπολης, ΙΚΑ Διδυμοτείχου, Άνεργοι Ν. Έβρου.

2. Στο Γ.Ν. Καβάλας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Καβάλας, Γ.Ν. Δράμας, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Δράμας, Άνεργοι Ν. Δράμας, Άνεργοι Ν. Καβάλας, Δήμος Δράμας, Δήμος Καβάλας, ΕΠΑΛ Καβάλας, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Καβάλας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Καβάλας), Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Δράμας), ΙΚΑ Ν. Καβάλας, ΙΚΑ Ν. Δράμας.

3. Στο Γ.Ν. Ξάνθη στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Κομοτηνής, Γ.Ν. Ξάνθης, Άνεργοι Ν. Ξάνθης, Άνεργοι Ν. Ροδόπης, 412 Νοσοκομείο Ξάνθης, ΕΠΑΛ Ξάνθης, Δήμος Φιλλήρας (Ροδόπης), Δήμος Κομοτηνής, Φυλακές Κομοτηνής, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Ροδόπης, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Ξάνθης, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Κομοτηνής, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Ξάνθης), Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Ροδόπης), ΙΚΑ Κομοτηνής, ΙΚΑ Ξάνθης.

4. Στο Γ.Ν.Θ. «Άγιος Παύλος», στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Νοσηλευτές Αγίου Παύλου, Νοσηλευτές που εργάζονται στο νομό Χαλκιδικής (Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα) και Νοσηλευτές που εργάζονται σε φορείς ιδιωτικού δικαίου του νομού Θεσσαλονίκης, των ασφαλιστικών ταμείων, τραπεζών, αστυνομίας κ.τ.ό.

5. Στο Ψ.Ν. Θεσσαλονίκης στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν.Θ. «Παπαγεωργίου», Ψ.Ν. Θεσσαλονίκης, Γ.Ν.Θ. «Γ. Παπανικολάου», Μονάδα Κοινωνικής Φροντίδας «Άγιος Παντελεήμων», 424 Γ.Σ.Ν.Θ., Γ.Ν. Κιλκίς.

6. Στο Π.Γ.Ν.Θ. «ΑΧΕΠΑ», στο οποίο ψηφίζουν οι νοσηλευτές του «ΑΧΕΠΑ», του Θεαγνεϊού, οι νοσηλευτές του ΠΕΔΥ, ΕΟΠΥΥ, οι άνεργοι Νοσηλευτές της Θεσσαλονίκης.

7. Στο Ιπποκράτειο Γ.Ν.Θ. στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές του Ιπποκράτειου, Νοσοκομείο Αφροδίσιων και Δερματικών Νόσων Θεσ-

## ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ



σαλονίκης, Γ.Ν.Θ. «Γ. Γεννηματάς», Νοσοκομείο Ειδικών Παθήσεων Θεσσαλονίκης, Γ.Ν.Θ. «Άγιος Δημήτριος».

8. Στο Γ.Ν. Κατερίνης στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Κατερίνης, Ψ.Ν. Πέτρας Ολύμπου, Άνεργοι Ν. Πιερίας, Δήμος Κατερίνης, ΕΠΑΛ Κατερίνης, ΙΚΑ Πιερίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Πιερίας).

9. Στο Γ.Ν. Έδεσσας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Έδεσσας, Γ.Ν. Γιαννιτσών, Άνεργοι Ν. Πέλλας, ΚΑΑΚΥΚΑΜΕΑ Ν. Πέλλας, ΕΠΑΣ Βοηθών Νοσηλευτών Έδεσσας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Πέλλας), ΙΚΑ Ν. Πέλλας.

10. Στο Γ.Ν. Βέροιας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Βέροιας, Γ.Ν. Νάουσας, Άνεργοι Ν. Ημαθίας, ΚΑΑΚΥΚΑΜΕΑ Ν. Ημαθίας, ΕΠΑΛ Βέροιας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Ημαθίας).

11. Στο Γ.Ν. Σερρών στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Σερρών, Άνεργοι Ν. Σερρών, Δήμος Σερρών, ΤΕΙ Σερρών, ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου, ΚΑΦΚΑ Νιγρίτας, ΚΑΑΜΕΑ Σερρών, ΕΠΑΛ Ν. Ζύχνης, ΕΠΑΛ Ηράκλειας, ΕΠΑΛ Νιγρίτας, ΕΠΑΛ Σιδηροκάστρου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου (Ν. Σερρών), ΙΚΑ Ν. Σερρών.

12. Στο Γ.Ν. Κοζάνης στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Κοζάνης, Άνεργοι Κοζάνης, Δήμοι Ν. Κοζάνης, ΤΑΥΚΕΚΟ Κοζάνης, ΕΠΑΣ Βοηθών Κοζάνης, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Κοζάνης, ΙΚΑ Κοζάνης.

13. Στο Γ.Ν. Πτολεμαΐδας, στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Πτολεμαΐδας, ΙΚΑ Πτολεμαΐδας, Γ.Ν. Φλώρινας, Άνεργοι Ν. Φλώρινας, Παιδόπολη «Αγία Όλγα» Φλώρινας, Άνεργοι Πτολεμαΐδας, ΕΕΕΕΚ Πτολεμαΐδας, ΤΑΥΚΕΚΟ Πτολεμαΐδας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Φλώρινας, ΙΚΑ Καστοριάς, ΙΚΑ Φλώρινας.

14. Στο Γ.Ν. Γρεβενών, Άνεργοι Ν. Γρεβενών, ΙΚΑ Γρεβενών, Στο Γ.Ν. Γρεβενών, στο οποίο ψηφίζουν οι νοσηλευτές των Γ.Ν. Γρεβενών, Φυλακές Γρεβενών, Σχολή Αστυνομίας Γρεβενών, Γ.Ν. Καστοριάς, Άνεργοι Ν. Καστοριάς, ΚΑΑΚΥΚΑΜΕΑ Καστοριάς, Νομαρχία Καστοριάς, ΚΑΑΚΥΚΑΜΕΑ Άργος Ορεστικού, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Καστοριάς.

Για το 3ο Περιφερειακό Τμήμα Ηπείρου, Αιτωλοακαρνανίας, Ιονίων Νήσων και Πελοποννήσου με έδρα την Πάτρα, οι εκλογές θα διεξαχθούν στις 3 Νοεμβρίου 2017 από τις 11:00 έως τις 17:00, εκτός από τα εκλογικά τμήματα που θα λειτουργήσουν στην πόλη της Πάτρας και των Ιωαννίνων, στα οποία η ψηφοφορία θα διαρκέσει από 8:00- 18:00. Ο αριθμός των μελών του Π.Σ είναι 11, της Εξελεγκτικής Επιτροπής 3 ενώ εκλέγεται ένας Αντιπρόσωπος για κάθε 50 ψηφίσαντες. Εκλογικά τμήματα θα λειτουργήσουν:

1. Στο Π.Γ.Ν. Ιωαννίνων στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Π.Γ.Ν. Ιωαννίνων, ΤΕΙ Ηπείρου, Γ.Ν. – Κ.Υ. Φιλιππών, Γ.Ν. Ιωαννίνων

«Χατζηκώστα», Άνεργοι Ν. Ιωαννίνων, Άνεργοι Ν. Θεσπρωτίας, ΙΚΑ Ν. Ιωαννίνων, ΙΚΑ Ν. Θεσπρωτίας, Δήμοι Ιωαννίνων, Δήμοι Θεσπρωτίας, Αρσάκεια Σχολεία, ΕΚΑΒ Ιωαννίνων, ΕΠΡΟΨΥΗ Ιωαννίνων, Νομαρχία Θεσπρωτίας, Φυλακές Ιωαννίνων, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ηγουμενίτσας, Γενικό Επιτελείο Στρατού, ΕΠΑΛ, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Ιωαννίνων, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Θεσπρωτίας, ΠΕΔΥ.

2. Στο Γ.Ν. Άρτας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Άρτας, ΙΚΑ Ν. Άρτας, Άνεργοι Ν. Άρτας, Δήμοι Άρτας, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Άρτας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Άρτας, ΠΕΔΥ.

3. Στο Γ.Ν. Πρέβεζας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Πρέβεζας, Άνεργοι Ν. Πρεβέζης, ΙΚΑ Ν. Πρεβέζης, Νομαρχία Πρέβεζας, ΕΚΑΒ Πρέβεζας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Πρεβέζης, Δήμοι Πρεβέζης, ΠΕΔΥ.

4. Στο Γ.Ν. Κέρκυρας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Κέρκυρας, Ψ.Ν. Κέρκυρας, Περιφέρεια Ιονίων Νήσων, ΙΚΑ Ν. Κέρκυρας, Άνεργοι Ν. Κερκύρας, Δήμοι Ν. Κέρκυρας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Κέρκυρας, ΠΕΔΥ.

5. Στο Γ.Ν. Λευκάδας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Λευκάδας, ΙΚΑ Ν. Λευκάδας, Άνεργοι Ν. Λευκάδας, Δήμοι Ν. Λευκάδας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Λευκάδας, ΠΕΔΥ.

6. Στο Γ.Ν. Κεφαλληνίας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Κεφαλληνίας, Γ.Ν. Ληξουρίου, ΙΚΑ Ν. Κεφαλληνίας, Κ.Υ. Ιθάκης, Άνεργοι Ν. Κεφαλληνίας, Δήμοι Ν. Κεφαλληνίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Κεφαλληνίας, ΠΕΔΥ.

7. Στην Πάτρα στην Έδρα του 3ου Π.Τ. της ΕΝΕ (Αιγίου 13 & Υπάτης), στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Π.Π.Γ.Ν. Ρίου Πατρών, Γ.Ν.Π. «Άγιος Ανδρέας», Γ.Ν. Αιγίου, Γ.Ν-Κ.Υ. Καλαβρύτων, Γ.Ν.Π.Π. «Καραμανδάνειο», Νοσοκομείο Νοσημάτων Θώρακος Δυτικής Ελλάδος, ΤΕΙ Πάτρας, Κ.Υ. Ν. Αχαΐας, ΕΠΑΛ Ν. Αχαΐας, Άσυλο Ανιάτων Πατρών, Δήμος Πατριάων, Νομαρχία Αχαΐας, Φυλακές Πάτρας, Κέντρο Αποθεραπείας και Φυσικής Αποκατάστασης Αιγίου, ΠΕΔΥ Ν. Αχαΐας (1ο εκλογικό τμήμα).

8. Επιπλέον, θα λειτουργήσει ένα εκλογικό τμήμα (2ο εκλογικό τμήμα) στην Έδρα του 3ου Π.Τ. της ΕΝΕ (Αιγίου 13 & Υπάτης), στο οποίο θα ψηφίσουν οι άνεργοι νοσηλευτές του Ν. Αχαΐας και νοσηλευτές ιδιωτικών θεραπευτηρίων και λοιπών φορέων (ασφαλιστικών ταμείων, τραπεζών, αστυνομίας κ.τ.ό).

9. Στο Γ.Ν. Αργινίου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Αργινίου, Γ.Ν. Μεσολογγίου, ΤΕΙ Μεσολογγίου, Ιπποκράτειο Ίδρυμα Αργινίου, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Αιτωλοακαρνανίας, ΕΚΑΒ Αργινίου, ΕΠΑΛ, ΙΚΑ Ν. Αιτωλοακαρνανίας, ΠΕΔΥ, Άνεργοι Ν. Αιτωλοακαρνανίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Αιτωλοακαρνανίας, Δήμοι Ν. Αιτωλοακαρνανίας.

10. Στο Γ.Ν. Πύργου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Πύργου, Γ.Ν. Αμαλιάδας, Γ.Ν. – Κ.Υ. Κρεστένων, Άσυλο Ανιάτων Πύργου,

## ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

ΚΕΠΕΠ Λεχαινών, Νομαρχία Ηλείας, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Πύργου, Δήμοι Ν. Ηλείας, ΠΕΔΥ, Άνεργοι Ν. Ηλείας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Ηλείας, ΕΠΑΛ, ΙΚΑ Ν. Ηλείας, Γ.Ν. Ζακύνθου, ΙΚΑ v. Ζακύνθου, Άνεργοι Ν. Ζακύνθου, Δήμοι Ν. Ζακύνθου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Ζακύνθου, Οργανισμός Δημόσιας Αντίληψης Ζακύνθου, ΠΕΔΥ.

11. Στο Γ.Ν. Άργους στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Άργους, Γ.Ν. Ναυπλίου, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Ναυπλίου, Νομαρχία Αργολίδας, Υπουργείο Δικαιοσύνης Ναυπλίου, Άνεργοι Ν. Αργολίδας, ΙΚΑ Ν. Αργολίδας, ΠΕΔΥ, Δήμοι Ν. Αργολίδας, λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Αργολίδας.

12. Στο Γ.Ν. Καλαμάτας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Καλαμάτας, Γ.Ν. Κυπαρισσίας, ΚΑΦΚΑ Φιλιατρών, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Μεσσηνίας, Κέντρο Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Καλαμάτας, Νομαρχία Καλαμάτας, ΕΠΑΛ, ΙΚΑ Ν. Μεσσηνίας, Άνεργοι Ν. Μεσσηνίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Μεσσηνίας, Δήμοι Ν. Μεσσηνίας, ΠΕΔΥ.

13. Στο Γ.Ν. Σπάρτης στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Σπάρτης, Γ.Ν. - Κ.Υ. Μολάων, ΙΚΑ Ν. Λακωνίας, Άνεργοι Ν. Λακωνίας, Δήμοι Ν. Λακωνίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Λακωνίας, ΠΕΔΥ.

14. Στο Γ.Ν. Τρίπολης στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Τρίπολη, Ψ.Ν. Τρίπολης, Φυλακές Τριπόλεως, 411 Γενικό Στρατιωτικό Νοσοκομείο, ΙΚΑ Ν. Αρκαδίας, ΕΠΑΛ, Δήμοι Ν. Αρκαδίας, Άνεργοι Ν. Αρκαδίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Αρκαδίας, ΠΕΔΥ.

15. Στο Γ.Ν. Κορίνθου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Κορίνθου, ΚΑΦΚΑ Κορίνθου, Δήμοι Ν. Κορίνθου, Άνεργοι Ν. Κορίνθου, ΙΚΑ Ν. Κορίνθου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Κορίνθου, ΕΠΑΛ, ΠΕΔΥ.

Για το 4ο Περιφερειακό Τμήμα Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, (Νομοί Φθιώτιδας, Ευρυτανίας, Φωκίδας και Ευβοίας) με έδρα τη Λάρισα: οι εκλογές θα διεξαχθούν στις 3 Νοεμβρίου 2017 από τις 11:00 έως τις 17:00, εκτός από το εκλογικό τμήμα που θα λειτουργήσει στην πόλη της Λάρισας, στο οποίο η ψηφοφορία θα διαρκέσει από 8:00- 18:00. Ο αριθμός των μελών του Π.Σ είναι 11, της Εξελεγκτικής Επιτροπής 3 ενώ εκλέγεται ένας Αντιπρόσωπος για κάθε 50 ψηφίσαντες. Εκλογικά τμήματα θα λειτουργήσουν:

1. Στο Γ.Ν. Τρικάλων στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Τρικάλων, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Τρικάλων, Γ.Ν. Καρδίτσας, ΚΕΠΕΠ Καρδίτσας, Φυλακές Τρικάλων, ΙΚΑ Ν. Τρικάλων, ΙΚΑ Ν. Καρδίτσας, Δήμοι Ν. Τρικάλων, Δήμοι Ν. Καρδίτσας, Άνεργοι Ν. Τρικάλων, Άνεργοι Ν. Καρδίτσας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Τρικάλων, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Καρδίτσας, ΠΕΔΥ.

2. Στο Π.Γ.Ν. Λάρισας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Π.Γ.Ν. Λάρισας, Γ.Ν. Λάρισας, ΤΕΙ Λάρισας, 404 Γ.Σ.Ν.Λ., 5η Υ.ΠΕ, 7 ΕΠΑΛ Λάρισας, Ιδιωτικά Θεραπευτήρια, Γενικό Επιτελείο Στρατού, Υ.Π.Ε.Π.Θ., Υπουργείο Δικαιοσύνης, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Λάρισας, Κλειστή Φυλακή Αλικαρνασσού, ΚΕΣΣΑΜ, Ο.Ε.Ε., ΟΑΕΔ, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Σχολή Αξιωματικών ΕΛ.ΑΣ, Φυλακές Λάρισας, Πυροσβεστική Υπηρεσία, 1ο ΕΠΑΛ Τυρνάβου, Δήμοι Λάρισας, Άνεργοι Ν. Λάρισας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Λάρισας, ΙΚΑ Ν. Λάρισας, ΠΕΔΥ.

3. Στο Γ.Ν. Βόλου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Βόλου, Άνεργοι Ν. Μαγνησίας, Δήμοι Ν. Μαγνησίας, ΙΚΑ Ν. Μαγνησίας, Φυλακές Βόλου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Μαγνησίας, ΠΕΔΥ.

4. Στο Γ.Ν. Λαμίας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Λαμίας, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Δομοκού, ΤΕΙ Λαμίας, Γ.Ν.

Καρπενεσίου, Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Ευρυτανίας, Κατάστημα Κράτησης Δομοκού, Νομ/κη Αυτ/ση Φθιώτιδας, Νομαρχία Ευβοίας, Νομαρχία Ευρυτανίας, Νομαρχία Φθιώτιδας Υπουργείο Δικαιοσύνης, Φυλακές Δομοκού, ΚΕΥΠ/ΣΤΕΠ, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Λαμίας, Δήμοι Ν. Φθιώτιδας, Άνεργοι Ν. Φθιώτιδας, ΙΚΑ Ν. Φθιώτιδας, ΕΠΑΛ, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Φθιώτιδας, Κέντρο Απεξάρτησης Τοξικομανών Κρατουμένων, ΠΕΔΥ.

5. Στο Γ.Ν. Χαλκίδας στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Χαλκίδας, Γ.Ν. - Κ.Υ. Καρύστου, Γ.Ν. - Κ.Υ. Κύμης, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Ευβοίας, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Ευβοίας, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Χαλκίδας, ΕΠΑΛ, Δήμοι Ν. Ευβοίας, Άνεργοι Ν. Ευβοίας, ΙΚΑ Ν. Ευβοίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Ευβοίας, ΠΕΔΥ.

6. Στο Γ.Ν. Λιβαδειάς στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Λιβαδειάς, Γ.Ν. Άμφισσας, Γ.Ν. Θήβας, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ Βοιωτίας, Φυλακές Άμφισσας, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Βοιωτίας, Δήμοι Ν. Βοιωτίας, Δήμοι Ν. Φωκίδας, ΙΚΑ Ν. Βοιωτίας, ΙΚΑ Ν. Φωκίδας, Άνεργοι Ν. Βοιωτίας, Άνεργοι Ν. Φωκίδας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Βοιωτίας, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Φωκίδας, ΠΕΔΥ.

Για το 5ο Περιφερειακό Τμήμα Κρήτης οι εκλογές θα διεξαχθούν στις 2/11/17, από τις 08:00 έως τις 20:00, ο αριθμός των μελών του Π.Σ είναι 9, της Εξελεγκτικής Επιτροπής 3 ενώ εκλέγεται ένας Αντιπρόσωπος για κάθε 50 ψηφίσαντες. Εκλογικά τμήματα θα λειτουργήσουν:

1. Στο Γ.Ν. Αγίου Νικολάου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Άγιος Νικόλαος, Κ.Υ. Ιεράπετρας, Κ.Υ. Σητείας, Κ.Υ. Νεάπολης, Δ. Φυλακές Νεάπολης, Νομαρχία Λασιθίου, Δήμοι Ν. Λασιθίου, Άνεργοι Ν. Λασιθίου, ΙΚΑ Ν. Λασιθίου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Λασιθίου.

2. Στο Π.Γ.Ν. Ηρακλείου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Π.Γ.Ν. Ηρακλείου, Γ.Ν. Ηρακλείου, ΤΕΙ Κρήτης, CRETA INTERCLINIC, Υπουργείο Εθν. Άμυνας, Υπουργείο Παιδείας, Πανεπιστήμιο Κρήτης, Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Υ.ΠΕ Κρήτης, ΕΙΔ. ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔ Έρευνας Πανεπιστημίου Κρήτης, ΕΠΑΣ Βενιζέλειο Ηρακλείου, ΕΠΑΣ ΟΑΕΔ, Ελληνική Αστυνομία, Δήμοι Ν. Ηρακλείου, Άνεργοι Ν. Ηρακλείου, ΙΚΑ Ν. Ηρακλείου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Ηρακλείου.

3. Στο Γ.Ν. Χανίων στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Χανίων, Θεραπευτήριο Ψυχικών Παθήσεων Χανίων, Θεραπευτήριο Χρονίων Παθήσεων Χανίων, Ναυτικό Νοσοκομείο Κρήτης, Γηροκομείο Χανίων, Φυλακές Χανίων, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Χανίων, Άνεργοι Ν. Χανίων, Δήμοι Ν. Χανίων, ΙΚΑ Ν. Χανίων.

4. Στο Γ.Ν. Ρεθύμνου στο οποίο ψηφίζουν οι Νοσηλευτές των: Γ.Ν. Ρεθύμνου, Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Ρεθύμνου, Λοιποί Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου Ν. Ρεθύμνου, ΙΚΑ Ν. Ρεθύμνου, Άνεργοι Ν. Ρεθύμνου, Δήμοι Ν. Ρεθύμνου.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τη στιγμή που συντάσσεται η παρούσα ενημέρωση, το Υπουργείο Υγείας έχει καταθέσει νομοσχέδιο στην διαβούλευση, στο οποίο αναφέρεται ότι μόλις γίνει νόμος του κράτους, οι εκλογές της ΕΝΕ θα αναβληθούν. Επειδή δεν είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε αν τελικά αυτό θα γίνει, παρακαλούμε όπως αναζητήσετε τη σχετική ενημέρωση από την ιστοσελίδα μας [HYPERLINK «http://www.enne.gr»](http://www.enne.gr)



# ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ

# 18<sup>ο</sup>

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Θεσμός για το  
σύγχρονο νοσηλεύτη

# 8-10 Δεκεμβρίου 2017 Λάρισα

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ



ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ



[www.pasyno2017.gr](http://www.pasyno2017.gr)