

Προσφάτως εξεδόθη το υπ'αριθμ.πρωτ. 570/26-06-2009 έγγραφο του Διοικητικού Συμβουλίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ), που αφορά το ζήτημα της έγκρισης των προγραμμάτων εργασίας του προσωπικού των νοσοκομείων.

Στο ως άνω έγγραφο γίνεται ειδική μνεία στην υπ'αριθμ.πρωτ. Υ10β/Γ.Π./06-2009 Εγκύκλιο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σύμφωνα με την οποία υπενθυμίζεται προς όλα τα νοσηλευτικά ιδρύματα της χώρας η διάταξη του άρθρου 7§9 περίπτωση 6 του Νόμου 3329/2005.

Σύμφωνα, δε, με την παραπάνω διάταξη, ο Αναπληρωτής Διοικητής ενός νοσοκομείου «εγκρίνει και τροποποιεί τα μηνιαία προγράμματα εφημεριών του ιατρικού προσωπικού και υπερωριών, νυκτερινών και εξαιρέσιμων του λοιπού προσωπικού, μετά από εισήγηση των Διευθυντών των αντίστοιχων Υπηρεσιών». Η έκδοση της ανωτέρω εγκυκλίου παρουσιάζεται, μάλιστα, ως συνδικαλιστικό κατόρθωμα της ΠΟΕΔΗΝ, που προέκυψε από διαπραγμάτευση με το Υπουργείο Υγείας !

Ενόψει των ανωτέρω επισημαίνονται τα ακόλουθα :

Είναι σαφές, ότι η επίμαχη εγκύκλιος δεν εισφέρει κάτι νέο στην έννομη τάξη, ενώ δεν δύναται να χαρακτηριστεί ούτε καν ως ερμηνευτική. Επί της ουσίας επαναλαμβάνει αυτολεξεί το περιεχόμενο μιας νομοθετικής διάταξης, που είναι σε ισχύ ήδη από την ψήφιση και θέση σε ισχύ του Νόμου 3329/2005, ήτοι από την 4η Απριλίου του έτους 2005 !

Η σημαντικότερη, όμως, παρατήρηση έγκειται εις το ότι δια της συγκεκριμένης εγκυκλίου ουδόλως βελτιώνονται οι καθημερινοί όροι απασχόλησης του νοσηλευτικού προσωπικού. Με άλλα λόγια, στη νοσηλευτική πραγματικότητα έχει ελάχιστη αξία το αν το πρόγραμμα εργασίας θα υπογράφεται από τον εκάστοτε προϊστάμενο ή από τον αναπληρωτή διοικητή του νοσοκομείου. Η αλλαγή και μόνον του υπογράφοντος και η απλή μετακύλιση της ευθύνης σε άλλο πρόσωπο δεν παραλλάσσει το υφιστάμενο σκληρό κυκλικό ωράριο, που παραβιάζει πλήθος διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Η αληθινή λύση του προβλήματος βρίσκεται προφανώς στην αριθμητική ενδυνάμωση του υπάρχοντος προσωπικού. Προς αυτήν την κατεύθυνση πρέπει να αγωνίζεται κάθε υγιής συνδικαλιστική οργάνωση, που επιδιώκει την ουσιαστική και αποτελεσματική διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των μελών της. Η διαπραγμάτευση, δε, με την ηγεσία του Υπουργείου Υγείας, ώστε να εκδοθεί μια εγκύκλιος που επαναλαμβάνει μια ήδη ισχύουσα νομοθετική διάταξη, δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ή να παρουσιαστεί ως συνδικαλιστική επιτυχία.

Υπό το πρίσμα τούτο, δια του υπ'αριθμ.πρωτ. 570/26-06-2009 εγγράφου της, η ΠΟΕΔΗΝ επιχειρεί για ακόμη μια φορά να προβάλει ως κατόρθωμα την ουσιαστική αδυναμία της στην εξεύρεση μιας ρεαλιστικής λύσης στο πρόβλημα του προγράμματος εργασίας. Κάθε νοσηλευτής είναι πλέον σε θέση να βγάλει ασφαλή συμπεράσματα για την προσφορά της ΠΟΕΔΗΝ στον κλάδο των Νοσηλευτών.