

Το ΑΔΙΑΧΩΡΗΤΟ επικράτησε στη Λάρισα

Μεγάλη επιτυχία για το 11ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ

Με συμμετοχή που ξεπέρασε κάθε προηγούμενο πραγματοποιήθηκε στη Λάρισα από 25-27 Νοεμβρίου το 11ο συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ. Εκπρόσωποι από τον χώρο της πολιτικής, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της εκκλησίας, πρόεδροι οργανισμών, διευθυντές νοσοκομείων, καθηγητές κ.α. τίμησαν με την παρουσία τους το συνέδριο και έζησαν από κοντά τον εντυπωσιακό πύλο των συνεδρίων. Η ΠΑΣΥΝΟ, όπως περίτρανα δείχνουν οι αριθμοί, χρόνο με το χρόνο γιγαντώνεται και απλώνεται όλο και περισσότερο ανά την επικράτεια, αριθμώντας σήμερα 31 πρωτοβάθμια σωματεία.

Η πρώτη μέρα του συνεδρίου ξεκίνησε μέσα σε μια κατ'εξοχή αίθουσα, με το χαιρετισμό των επισήμων προσκεκλημένων και έληξε με τις μελωδίες του Λουδοβίκου των Αντι-



γείων. Η επόμενη μέρα περιλάμβανε πολλά σημαντικά θέματα, που παρουσιάστηκαν μέσα από στρογγυλά τραπέζια και κλινικά φροντιστήρια, με πολύ μεγάλη συμμετοχή. Η επικαιρότητα, επαγγελματικοί προβληματισμοί και ανησυχίες, απα-

σχόλησαν τους συνέδρους και οδήγησαν σε μια σειρά από ενδιαφέρουσες και ουσιαστικές συζητήσεις.

Δεν θα μπορούσε, βέβαια, να αποσιωπάει και μία συγκινητική, ιστορική αναδρομή στην πορεία της ΠΑΣΥΝΟ, που συνέ-

δεσε το ξεκίνημα του 1995, με το πρώτο συνέδριο του 1998, επίσης στη Λάρισα και έφτασε μέχρι το σήμερα, δείχνοντας περίτρανα ότι, τίποτα δεν γίνεται τυχαία. Πάντα υπάρχει η θέληση και οι στόχοι μιας ομάδας ανθρώπων, που ολοένα

και μεγαλώνει, η σκληρή δουλειά και, κυρίως το πείσμα, το οποίο καταφέρνει να αντιπτεκεται στα κακώς κείμενα, παλεύοντας παράλληλα, πάντα για ένα καλύτερο αύριο...

► Σελ. 12-13

Το Δ.Σ. της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος εύχεται σε όλους τους νοσηλευτές και τις νοσηλεύτριες Χρόνια Πολλά και ένα ευτυχισμένο και δημιουργικό 2011. Καλύτερες ημέρες για όλους, περισσότερα χαμόγελα, αισιοδοξία, θέληση, δύναμη και Υγεία, για να μπορέσουμε να αλλάξουμε ό,τι μας πληγώνει.

■ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Τι γίνεται με τις «πολύπαθες» προσλήψεις; Σελ. 6

■ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

Σκέψεις και ερωτηματικά... Σελ. 7

■ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ Ε.Ν.Ε.

Επιτρέπονται οι αποσπάσεις λόγω συνυπηρέτησης Σελ. 9

■ Ε.Ν.Ε.ΡΓΕΙΣ

Το δικαίωμα και οι προϋποθέσεις Σελ. 8

Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Σελ. 14

Διχογνωμία σε...αναμονή! Σελ. 15

4ο Πανελλήνιο & 3ο Πανευρωπαϊκό Επιστημονικό & Επαγγελματικό Νοσηλευτικό Συνέδριο Σελ. 10-11

ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ:
**Οι βασιλιάδες
είναι γυμνοί...**

Παρακολουθώντας τα τεκταινόμενα των τελευταίων μηνών, αναγνωρίζουμε μεταξύ των επίδοξων σωτήρων μας, αυτούς που έφεραν στην κοινωνική μας πραγματικότητα την παραταξιακή λογική του κομματισμού και της συνδικαλιστικής συνδιοίκησης, μιας λογικής που εγκαθιδρύθηκε από το προπατορικό ΠΑΣΟΚ του '80 και εξετράφη από τα στίφη των αργόμισθων εκκολλημένων μνηστήρων των βουλευτικών εδρών, με πάμπολλα παραδείγματα... Με τη σαρωτική επέλαση του μνημονίου, η γύμνια του κομματικού συνδικαλιστικού κινήματος γίνεται εμφανής όσο ποτέ. Η νεκρή συνδικαλιστική βάση του ΠΑΣΟΚ και η μεταλλαγή της σε γραφειοκρατικό μηχανισμό διαπραγματεύσεων με την εξουσία, απογύμνωσαν τελικά την πραγματική βούληση των τυχοδιωκτικών ινστρουκτόρων της, σβήνοντας από τη μνήμη των συντεχνιών τα όποια ανταλλάγματα τους παραχωρήθηκαν από τους κυβερνώντες ως αντάλλαγμα της προδοτικής τακτικής που τόσο περίτεχνα εκτελούσαν επί σχεδόν 30 χρόνια... Οι δύο ανώτατες συνομοσπονδίες, η ΑΔΕΔΥ και η ΓΣΕΕ, διοικούμενες διαχρονικά από πράσινους εν δυνάμει...

Σελ. 6

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ
Σκέψεις και ερωτηματικά...

Σε συνέχεια της παρουσίασης του προσχεδίου του Νόμου του Υπουργείου Υγείας περί των διαρθρωτικών αλλαγών στο σύστημα υγείας επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του προσχεδίου συνίσταται ένα νέο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Παροχών Υγείας» (ΟΠΥ), όπου εντάσσονται, μεταξύ άλλων, τα Κέντρα Υγείας. Ο χρησιμοποιούμενος όρος «εντάσσονται» δημιουργεί ορισμένα ερωτηματικά ως προς την νομική φύση των Κέντρων Υγείας και την μέχρι σήμερα σχέση εξάρτησής τους από τα Νοσοκομεία όπου υπάγονταν. Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του Νόμου 1397/1983, με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, συνιστώνται σε κάθε νομό κέντρα υγείας, ως αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες των νοσοκομείων του νομού. Οι δαπάνες λειτουργίας των κέντρων υγείας και των περιφερειακών ιατρείων τους βαρύνουν τον προϋπολογισμό του οικείου νοσοκομείου, στον οποίο και εγγράφονται κάθε χρόνο πιστώσεις, για το σκοπό αυτόν, σε ιδιαίτερο φορέα και κωδικούς αριθμούς. Με βάση τα παραπάνω γεννάται το ερώτημα, αν με την ένταξή τους στον ΟΠΥ τα Κέντρα Υγείας ...

Σελ. 7

ΚΡΙΣΕΙΣ
Σε ομηρία οι νοσηλευτές

Ήδη από τις 29 Μαρτίου 2010 ετέθησαν σε ισχύ οι μεταβατικές διατάξεις του πέμπτου άρθρου του Νόμου 3839/2010, που αφορούν την συγκρότηση υπηρεσιακών συμβουλίων σε κάθε δημόσια δημόσια υπηρεσία και Ν.Π.Δ.Δ., με απώτερο στόχο την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων, αυτοτελών γραφείων και αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων. Σε συνέχεια της θέσεως σε ισχύ των παραπάνω διατάξεων εξεδόθη η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.23/1288/οικ.8652/16-04-2010 εγκύκλιος της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, προκειμένου να δοθούν συγκεκριμένες διευκρινίσεις για τον τρόπο εφαρμογής τους σε όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες. Έκτοτε παρήλθε χρονική περίοδος οκτώ (8) και πλέον μηνών, κατά την διάρκεια της οποίας σημειώθηκε χαρακτηριστική αδράνεια ή άλλως ολιγωρία και κωλυσιεργία των αρμοδίων υπηρεσιών, αποτέλεσμα της οποίας είναι μέχρι και σήμερα σε πολλά νοσοκομεία της χώρας είτε να μην έχουν...

Σελ. 8

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ
Εννέα μήνες για κάθε παιδί

Όπως είναι ήδη γνωστό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53§2 του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007) «ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου». Ερμηνεύοντας τις ανωτέρω διατάξεις η υπ' αριθμ. 1192/2008 Απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών έκρινε, ότι «με την διάταξη του άρθρου 53 παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα, ερμηνευόμενη ενόψει του ανωτέρω άρθρου 21 του Συντάγματος, που θέτει τη μητρότητα και την παιδική ηλικία υπό την προστασία του Κράτους και αποσκοπεί στην αντιμετώπιση του οξυμένου δημογραφικού προβλήματος της χώρας, και της αρχής του κοινοτικού δικαίου περί συμφιλώσεως της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής που εκφράζεται και με τις διατάξεις της Οδηγίας 96/34/ΕΚ του Συμβουλίου της 3/6/1996...

Σελ. 9

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ
Διχογνωμία σε...αναμονή!

Σύμφωνα με την γενικού περιεχομένου διάταξη του άρθρου 73§1 του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007), «δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του». Η ανωτέρω διάταξη είναι γενική απαγορευτική και η ερμηνευτική της προσέγγιση θα πρέπει να γίνεται υπό το πρίσμα και άλλων νεότερων και ειδικότερων διατάξεων. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις πλέον πρόσφατες διατάξεις του άρθρου 19§3α του Νόμου 3801/2009 (Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, ΦΕΚ Α' 163/03-09-2009), «επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. από Υπουργείο σε Υπουργείο ή άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και αντιστρόφως ή μεταξύ τους, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται. Στην περίπτωση αυτή οι θέσεις που κατέχονται από τους μετατασσόμενους λογίζονται κενές». Σύμφωνα, δε...

Σελ. 15

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ:
ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
 Βασιλίσσης Σοφίας 47
 10676, Αθήνα,
 Τηλ.: 210 3648 044
 Fax.: 210 3617 859
 e-mail: info@enne.gr
 www.enne.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Δημήτριος Σκουτέλης
 Πρόεδρος Δ.Σ. Ε.Ν.Ε

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Αριστείδης Δάγλας
 Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. Ε.Ν.Ε

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ
- ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ**

Μ. ΠΙΤΣΙΛΙΔΗΣ Α.Ε.
 Αγίου Νικολάου 102
 16674 Γλυφάδα
 Τηλ: 210-8947002
 Fax: 210-8941551
 e-mail: info@pitsilidis.gr

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Νικόλαος Ορφανός
 Α' Αντιπρόεδρος
 Δημήτριος Πιστόλας
 Ταμίας
 Ελένη Αλμπάνη
 Οργανωτική Γραμματέας
 Λάμπρος Μπίζας
 Αναπληρωτής Γραμματέας
 Δημοσθένης Σαληκίδης
 Αναπληρωτής Ταμίας
 Κωνσταντία Μπελαλή
 Μέλος Δ.Σ.
 Γεώργιος Δραχτιδής
 Μέλος Δ.Σ.
 Ευτέρπη Βασιλειάδου
 Μέλος Δ.Σ.
 Γιάννης Μπατής
 Υπεύθυνος ιστοσελίδας
 www.enne.gr

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ
ΜΕ ΤΟΝ ΝΟΜΟ**

Δημήτριος Σκουτέλης

**ΕΚΤΥΠΩΣΗ
ΦΟΙΝΙΞ Α.Ε.**

CREDIT: visualphotos.com

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛΤΑ: 8376

Τα ενυπόγραφα άρθρα απηχούν τις απόψεις του υπογράφοντος και δεν εκφράζουν υποχρεωτικά την εφημερίδα. Χειρόγραφα, δημοσιευμένα ή μη, δεν επιστρέφονται. Απαγορεύεται η ανατύπωση ή εκμετάλλευση μέρους ή όλου του κειμένου χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη.

«Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης»



Το «Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης», το επίσημο επιστημονικό περιοδικό της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος εισέρχεται στο δεύτερο χρόνο λειτουργίας του. Στα πλαίσια της συνεχούς του αναβάθμισης δημιουργήσαμε ένα πρότυπο ειδικό ιστοχώρο στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://magazine.enne.gr/> στον οποίο όλα τα τεύχη του επιστημονικού περιοδικού, από την αρχή λειτουργίας του έως σήμερα, θα είναι διαθέσιμα δωρεάν σε όλους τους νοσηλευτές της χώρας, τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική έκδοσή τους.

Όσοι, όμως, από τους ενδιαφερόμενους επιθυμούν αντίγραφο της έντυπης έκδοσης του Περιοδικού (hard copy), θα μπορούν να το λαμβάνουν ταχυδρομικώς στη διεύθυνση που θα δηλώσουν, καταβάλλοντας ένα συμβολικό τίμημα, που αντιστοιχεί στο κόστος του τεύχους και στα ταχυδρομικά έξοδα της αποστολής. Έτσι, η τιμή εκάστου τεύχους περιοδικού ορίστηκε στα επτά ευρώ (7€) και οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να τα προμηθεύονται ταχυδρομικώς, είτε ξεχωριστά, είτε ανά έτος, αφού προηγουμένως προσκομίσουν ή αποστείλουν στα γραφεία της Ε.Ν.Ε. τη σχετική απόδειξη επώνυμης κατάθεσης στην τράπεζα EUROBANK, στο λογαριασμό με αριθμό 0026.0002.65.0201035402 (με

αιτιολογία «Για το Ελληνικό Περιοδικό της Νοσηλευτικής Επιστήμης»).

Επίσης, θα μπορούν να το παραγγέλνουν απευθείας στα γραφεία της Ε.Ν.Ε., καταβάλλοντας το παραπάνω τίμημα μετρητοίς.

Το Περιοδικό της Ε.Ν.Ε., λοιπόν, στην κατεύθυνση της αναγνώρισής του από την Πολιτεία ως το επίσημο νοσηλευτικό επιστημονικό περιοδικό της χώρας, παραμένει πιστό στους πρωταρχικούς του στόχους:

- Την προαγωγή της Νοσηλευτικής επιστήμης και τέχνης
- Την συμβολή στην ποιότητα φροντίδας ατόμων, ομάδων και του κοινωνικού συνόλου σε κάθε κατάσταση υγείας και αρρώστιας
- Την ανάδειξη και επιστημονική διερεύνηση επιστημονικών νοσηλευτικών θεμάτων
- Την παραγωγή νοσηλευτικής πολιτικής και
- Την ενίσχυση της νοσηλευτικής έρευνας

και δεσμεύεται σε μία συνεχή προσπάθεια ποιοτικής αναβάθμισης και προώθησης της Νοσηλευτικής Επιστήμης στην Ελλάδα. Το περιοδικό έχει καταχωρηθεί στον Διεθνή Συλλογικό Κατάλογο Εκδόσεων σε σειρές στο Παρίσι με ISSN 1791-9002.

Στη Μέκκα του... Ιωάννη Καποδίστρια



Δημήτρης Σκουτέλης,
Πρόεδρος
Δ.Σ. Ε.Ν.Ε.

**«Η ΠΟΛΙΤΕΙΑ
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ
ΛΑΒΕΙ ΣΟΒΑΡΑ
ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΝΑ
ΠΑΨΕΙ ΠΙΑ ΝΑ
ΣΤΡΟΥΘΟΚΑΜΗ-
ΛΙΖΕΙ»**

Ανήμερα της επετείου του Πολυτεχνείου, όπου το σύνθημα «Ψωμί, παιδεία, ελευθερία» φαντάζει πιο επίκαιρο από ποτέ, δεν ήταν δυνατόν να παραβλέψω το γεγονός της δημόσιας προσευχής χιλιάδων μουσουλμάνων στα Προπύλαια, αλλά και σε άλλα κεντρικά σημεία της πόλης μας.

Προσπάθησα να μπω στη θέση ενός τουρίστα (ίσως πια εμείς έχουμε συνηθίσει και δεν αντιδρούμε...), που στην προσπάθειά του να εξερευνήσει και να δει τα αξιοθέατα της πόλης μας, (εάν βέβαια είναι τυχερός και βρει τα μουσεία ανοιχτά...) έχει πληρώσει το εισιτήριό του και έχει ανέβει στο τουριστικό λεωφορείο, (το οποίο τις περισσότερες φορές είναι δυστυχώς άδειο...σε αντίθεση με τις υπόλοιπες Ευρωπαϊκές Χώρες) φτάνει σ' εκείνο σημείο της διαδρομής όπου περνά μπροστά από την Πανεπιστημίου, έξω από τα Προπύλαια - στο χώρο όπου συμβολίζει το νεοελληνικό διαφωτισμό-.

Τα μάτια του τότε δέχονται την εξής εικόνα: Χιλιάδες Μουσουλμάνοι προσανατολισμένοι προς τη Μέκκα να προσεύχονται κάτω από τη φωνή του μίμνι μπροστά από το πρώτο πανεπιστήμιο της χώρας που ίδρυσε ο Ιωάννης Καποδίστριας! Και δικαίως μπορεί να αναρωτηθεί μέσα του; Μα πού βρίσκομαι; Στην Ελλάδα δεν είμαι; Τη χώρα που γέννησε την Δημοκρατία, τη φιλοσοφία, τις τέχνες, τον πολιτισμό ή σε κάποια μουσουλμανική-ανατολική χώρα; Γιατί σημειολογικά και αισθητικά είναι απαράδεκτο ένα τέτοιο γεγονός, ξένο προς τα ήθη και τα πιστεύω μας, να συμβαίνει μπροστά από τη δική μας «Μέκκα», τον ναό του



πνεύματος και του πολιτισμού.

Αλήθεια, από ποιον φορέα, με ποιο σκεπτικό και για ποιο λόγο δόθηκε άδεια να πραγματοποιηθεί η μουσουλμανική προσευχή ειδικά έξω από το ελληνικό πανεπιστήμιο; Μήπως η αποδόμηση του ελληνικού έθνους και του ελληνικού πνεύματος γίνεται πια με λεπτές, σχεδόν αόρατες κινήσεις;

Η πολιτεία πρέπει να λάβει σοβαρά μέτρα και να πάψει πια να στρουθοκαμπλίζει. Οφείλει να θέσει τα όρια, να σεβαστεί τα δικαιώματα των αλλοθρή-

σκων (νόμιμων) μεταναστών, αλλά πάνω από όλα να διαφυλάξει τις πολιτιστικές και πνευματικές αξίες, αλλά και την ομαλή διαβίωση των Ελλήνων κατοίκων αυτής της πόλης!

Και αναρωτιέμαι, όλοι αυτοί οι άνθρωποι που βρίσκονται στην χώρα μας έχουν άραγε νόμιμη άδεια διαμονής και εργασίας στην Ελλάδα; Ίσως δεν πρέπει πια να μας φοβίζουν τα λόγια αλλά οι αριθμοί... Το σύνολο των (λαθρο)μεταναστών αγγίζει και ίσως ξεπερνά το 1 εκατομμύριο...!!! Δεν νομί-

ζω ότι η χώρα μας μπορεί να λειτουργήσει σαν ένα νέο κωνευτήρι των λαών (όπως παλιά συνέβαινε με την Αμερική). Δεν έχει ούτε τις υποδομές, ούτε την οικονομική δυνατότητα να το κάνει, πόσο μάλλον, όταν η ανεργία στις νεαρές ηλικίες αγγίζει το 30%!

Γιατί, όπως πάνε τα πράγματα, είτε θα χρειάζομαστε διαβατήριο για να πάρουμε το μετρό στην Ομόνοια, είτε θα αρχίσουν μαζικές αντιδράσεις βίας, όπως συμβαίνει στον Άγιο Παντελεήμονα!

http://www.enne.gr



Αρχική Νέα Συνέδρια - Ημερίδες Ενημέρωση Παρόνοια Νευρολογία Παράρτηρα Τμήματα Συνέδρια Επιστήματα

15/12/2011

Πρακήρυξη Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών

Η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών σε συνεργασία με τη Τριτοβάθμια Νοσηλευτική Ε' και Δεκάτομος Υπηρεσία του Τ.Ε.Ι. Αθηνών ανακοινώνει τη λειτουργία Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών Διάρκειας δύο ετών, το οποίο οδηγεί στην απονομή Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών (Μ.Α.Σ. - Master) στην «ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΗ ΚΑΙ ...»

Συνέχεια...

4 ΠΑΡΑΡΤΗΡΙΑ Τμήματα Νοσηλευτικής

Κάντε κλικ στην εικόνα για να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του Συνεδρίου.

Τακτικές Εθελοντικές

Πρακήρυξη Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών

15/12/2011

Η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών σε

Δελτίο Τύπου ΠΑΕΥΝΟ

15/12/2011

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΑΕΥΝΟ-ΕΣΥ αποφάσισε σήμερα

Παρέμβαση ΠΑΕΥΝΟ

15/12/2011

«Παρουσίαση στα Προεδρία Ημέρας του Υπουργείου Υγείας»

Παρόνοια

Επιτρέπονται οι αποστάσεις λόγω συντηρήσεως

15/12/2011

Download PDF

Εξς ενημερώσεως

Παρέμβαση της ΕΝΕ για Απεκατάσταση των Τίτλων των Νοσηλευτών

14/12/2011

Download PDF

ΔΙΑΚΡΟΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ

Ανάκληση Τίτλων των Νευροεργαστηριακών Νοσηλευτικών Καθηκόντων στα Γ.Ν. Νίκαιας

04/12/2011

Download PDF

11 Παράρτηρα Εργαστηριακά & Επιστημονικά Συνέδρια ΠΑΕΥΝΟ - ΕΣΥ

Κάντε κλικ εδώ για να δείτε την πρόση ανακοίνωση του Συνεδρίου.

Συνέδρια - Ημερίδες

Συνέδριο Φεβρουαρίου 2011

14/12/2011

Συνέδριο Ιανουαρίου 2011

14/12/2011

Εργαστήριο «Ευαγωγή και εξελόγηση επιστημονικής εργασίας Βιοστατιστική»

14/12/2011

Ανακοινώσεις

Πρακήρυξη Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών

14/12/2011

Πρακήρυξη κοινής θέσης Συντακτική από την Παράρτηρα Οργανισμό Υγείας

11/12/2011

Επιτρέπονται οι αποστάσεις λόγω συντηρήσεως!

05/12/2011

Διημερίδα

Το τέλος Νομβρίου 2010 της επιμερίδας της ΕΝΕ "Ο ΡΥΘΜΟΣ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ"

05/12/2010

Όλες οι Πρόσφατες Εξελίξεις για τις Συνεδρίες του Διοικητικού

04/12/2010

Διημερίδα Επιστημονικών Νοσηλευτικών Τομέων από την ΕΝΕ

03/12/2010

Το Νο μ.ε.θ.σ.σ.ς

Επιτρέπονται οι αποστάσεις λόγω συντηρήσεως!

04/12/2011

Επιστήματα

Παρέμβαση της ΕΝΕ για την Παρένοια της Βάρης των Νοσηλευτών στα Γ.Ν. Πάσης

04/12/2011

Η Συντακτική του Αρχιούχου Βάρης στην επιμερίδα της "Νέα" 22/01/2011

Κάντε κλικ
στο ανανεωμένο και πλήρως ενημερωμένο **site** της

ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ:

Οι βασιλιάδες είναι γυμνοί...

Παρακολουθώντας τα τεκταινόμενα των τελευταίων μηνών, αναγνωρίζουμε μεταξύ των επίδοξων σωτήρων μας, αυτούς που έφεραν στην κοινωνική μας πραγματικότητα την παρατασιακή λογική του κομματισμού και της συνδικαλιστικής συνδιοίκησης, μιας λογικής που εγκαθιδρύθηκε από το προπατορικό ΠΑΣΟΚ του '80 και εξετράφη από τα στίφη των αργόμισθων εκκολλημένων μνηστήρων των βουλευτικών εδρών, με πάμπολλα παραδείγματα...

Με τη σαρωτική επέλαση του μνημονίου, η γύμνια του κομματικού συνδικαλιστικού κινήματος γίνεται εμφανής όσο ποτέ.

Η νεκρή συνδικαλιστική βάση του ΠΑΣΟΚ και η μετάλλαξη της σε γραφειοκρατικό μηχανισμό διαπραγματεύσε-



ων με την εξουσία, απογύμνωσαν τελικά την πραγματική βούληση των τυχοδιω-

κτικών ινστιτούτων της, οβήνοντας από τη μνήμη των συντεχνιών τα όποια ανταλ-

λάγματα τους παραχωρήθηκαν από τους κυβερνώντες ως αντάλλαγμα της προδοτι-

κής τακτικής που τόσο περίτεχνα εκτελούσαν επί σχεδόν 30 χρόνια...

Οι δύο ανώτατες συνομοσπονδίες, η ΑΔΕΔΥ και η ΓΣΕΕ, διοικούμενες διαχρονικά από πράσινους εν δυνάμει βουλευτές και υπουργούς, έχουν απολέσει προ πολλού την έξωθεν καλή μαρτυρία και τα στοιχεία που εμφανίζονται στη δημοσιότητα περί των προκλητικών προνομίων που εξασφάλισαν γι' αυτούς και τους αυλικούς τους, έχουν αποτρέψει την πλειοψηφία των εργαζομένων από το να συμμετέχουν στις υποκριτικές κινητοποιήσεις τους. Ο συνδικαλισμός, τόσο στο δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό τομέα έχει περάσει πλέον στην απόλυτη ανυποληψία, εδραιώνοντας απολύτως το πολυθρύλητο ερώτημα «ποιος θα μας σώσει απ' τους σωτήρες μας;».

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Τι γίνεται με τις «πολύπαθες» προσλήψεις;

Στις 09-12-2010 κατετέθη στην Βουλή σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομικών με τίτλο «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας». Με το ως άνω νομοσχέδιο προβλέπεται νέα σειρά δυσμενών δημοσιονομικών και φορολογικών μέτρων, που έρχονται να πλήξουν για ακόμη μια φορά το εισόδημα μισθωτών και συνταξιούχων.

Αναφορικά με το φλέγον ζήτημα των πολυπόθητων και πολυαναμενόμενων προσλή-

ψεων νοσπλευτικού προσωπικού ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι εισηγούμενες διατάξεις του άρθρου 3 του επίμαχου νομοσχεδίου. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να υπενθυμιστεί, ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11§1 του Νόμου 3833/2010 ετέθη ο κανόνας της αναλογίας μία πρόσληψη για κάθε πέντε αποχωρήσεις υπαλλήλων, ρητώς εξαιρουμένου του νοσπλευτικού προσωπικού, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου 2 του ως άνω άρθρου, όπου ετέθη ο κανό-

νας της αναλογίας μία πρόσληψη για κάθε μία αποχώρηση. Ουσιαστικά και με την ρύθμιση αυτή διαιωνιζόταν το πρόβλημα των τραγικών ελλείψεων νοσπλευτικού προσωπικού στα νοσοκομεία όλης της χώρας.

Το πρόβλημα αυτό αναμένεται, ωστόσο, να ενταθεί, δοθέντος ότι **διά των εισηγούμενων διατάξεων του άρθρου 3§4β αντικαθίσταται η παράγραφος 2 του άρθρου 11 του Νόμου 3833/2010, που είχε καθιερώσει την εξαίρεση υπέρ του νοσπλευτικού προσωπικού, καταρ-**

γούμενης ούτως της ως άνω εξαίρεσης. Με άλλα λόγια, εφόσον τεθούν σε εφαρμογή οι προαναφερθείσες διατάξεις, θα ισχύσει και για το νοσπλευτικό προσωπικό ο κανόνας της μίας πρόσληψης για κάθε πέντε αποχωρήσεις, γεγονός που θα σημάνει την με μαθηματική ακρίβεια πλήρη αποδυνάμωση των νοσπλευτικών υπηρεσιών από ανθρώπινο δυναμικό και την αδυναμία παροχής υπηρεσιών υγείας και φροντίδας.

Ειδικότερα, τα κενά στις οργανικές θέσεις νοσπλευτών

πρόκειται να αυξηθούν δραματικά τα επόμενα έτη, λόγω της άσκησης μιας αδιέξοδης πολιτικής χωρίς κανένα όραμα ή προοπτική, που οδηγεί με βεβαιότητα στην ολοκληρωτική απαξίωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

Για τον λόγο αυτό η συγκεκριμένη ρύθμιση δεν πρέπει να ισχύσει για το νοσπλευτικό προσωπικό, αφού θα αποβεί καταστροφική για την εύρυθμη λειτουργία των νοσπλευτικών υπηρεσιών και των νοσοκομείων.

ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΛΥΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Σκέψεις και ερωτηματικά...

Σε συνέχεια της παρουσίασης του προσχεδίου του Νόμου του Υπουργείου Υγείας περί των διαρθρωτικών αλλαγών στο σύστημα υγείας επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του προσχεδίου συνίσταται ένα **νέο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Παροχών Υγείας» (ΟΠΥ)**, όπου εντάσσονται, μεταξύ άλλων, τα Κέντρα Υγείας. Ο χρησιμοποιούμενος όρος «εντάσσονται» δημιουργεί ορισμένα ερωτηματικά ως προς την νομική φύση των Κέντρων Υγείας και την μέχρι σήμερα σχέση εξάρτησής τους από τα Νοσοκομεία όπου υπάγονταν.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 του Νόμου 1397/1983, με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας, συνιστώνται σε κάθε νομό κέντρα υγείας, ως αποκεντρωμένες οργανικές μονάδες των νοσοκομείων του νομού. Οι δαπάνες λειτουργίας των κέντρων υγείας και των περιφερειακών ιατρείων τους βαρύνουν τον προϋπολογισμό του οικείου νοσοκομείου, στον οποίο και εγγράφονται κάθε χρόνο πιστώσεις, για το σκοπό αυτόν, σε ιδιαίτερο φορέα και κωδικούς αριθμούς.

Με βάση τα παραπάνω γεννάται το ερώτημα, **αν με την ένταξή τους στον ΟΠΥ τα Κέντρα Υγείας παύουν να λειτουργούν ως αποκεντρωμένες μονάδες των νοσοκομείων, ήτοι διακόπεται πλέον η άμεση επιστημονική, νοσηλευτική, εκπαιδευτική και λειτουργική τους διασύνδεση με τα νοσοκομεία.** Το ερώτημα αυτό έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον εν σχέσει με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού των Κέντρων Υγείας. Ειδικότερα υπογραμμίζεται, ότι αν με την ένταξή τους στον ΟΠΥ τα Κέντρα Υγείας δεν αποτελούν πλέον αποκεντρωμένες υπηρεσίες των νοσοκομείων, τότε οι οργανικές θέσεις του προσωπικού τους δεν δύνανται να προστεθούν στον Οργανισμό του νοσοκομείου όπου υπάγονται, κατά συνέπεια, δε, είναι αδύνατη η μέχρι σήμερα εξαιρετικά συνήθης μετακίνηση προσωπικού μεταξύ

νοσοκομείων και Κέντρων Υγείας για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 42 του προσχεδίου «α) Στην παράγραφο 2 του άρθρου 74 του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α') όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 19 του Ν. 3801/2009 (ΦΕΚ Α') προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως: «Κατ' εξαίρεση του άρθρου 71 του Ν. 3528/2007 που αφορούν υπαλλήλους κλάδου ΠΕ Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Ν.Π.Δ.Δ. «Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας» - ΕΚΑΒ, το μονομελές όργανο διοίκησης του δύναται να αρνηθεί την εκτέλεση των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων και για υπηρεσιακούς λόγους που εξυπηρετούν το δημόσιο συμφέρον.» β) Η εφαρμογή της παρα-

γράφου α) έχει εφαρμογή και για τις εκκρεμείς μετατάξεις που δεν έχουν ολοκληρωθεί καθώς και για τις υποθέσεις που εκκρεμούν δικαστικώς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος».

Εν προκειμένω χωρούν οι ακόλουθες σκέψεις. Κατά πρώτον **προκαλεί εντύπωση η προσπάθεια τροποποίησης των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα από τις διατάξεις νομοσχεδίου που εισηγείται το Υπουργείο Υγείας και όχι το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών.**

Κατά τα λοιπά υπογραμμίζεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74§2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει σήμερα, «στην περίπτωση των μετατάξεων του άρθρου 71 τα αρμόδια όργανα μπορούν να αρνηθούν την εκτέλεση των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων, εφόσον το ποσοστό των κενών θέσεων του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο μετατασσόμενος υπάλληλος, υπερβαίνει το πενήντα

τοίς εκατό (50%) του συνόλου των οργανικών θέσεων του κλάδου αυτού».

Με άλλα λόγια ο νομοθέτης έχει καθιερώσει ένα απολύτως αντικειμενικό σύστημα, το οποίο στηρίζεται εις ένα μετρήσιμο ποσοτικό στοιχείο, που σχετίζεται με το ποσοστό των κενών θέσεων του κλάδου, όπου ανήκει ο μετατασσόμενος υπάλληλος. Με τις εισηγούμενες διατάξεις επιχειρείται η καθιέρωση, ειδικώς για το προσωπικό του ΕΚΑΒ, του εντελώς ασαφούς κριτηρίου των υπηρεσιακών λόγων που εξυπηρετούν το δημόσιο συμφέρον. Με άλλα λόγια δίδεται το δικαίωμα άρνησης της διενέργειας μετάταξης, που αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου, κατ' επίκληση ασαφών υπηρεσιακών λόγων.

Επιπλέον **προκαταλαμβάνεται και η εκφορά κρίσης των αρμοδίων Διοικητικών Δικαστηρίων που έχουν ήδη επιληφθεί σχετικών υποθέσεων κατόπιν κατάθεσης αιτήσεων ακύρωσης από υπαλλήλους του ΕΚΑΒ, γεγονός που στοιχειοθετεί παρέμβαση στο έργο της δικαιοσύνης.** Είναι, δε, σίγουρο, ότι θέση σε ισχύ των επίμαχων διατάξεων θα προκαλέσει νέο κύμα αιτήσεων ακύρωσης ενώπιον των Διοικητικών Δικαστηρίων λόγω πλημμελούς αιτιολογίας των πράξεων απόρριψης των αιτήσεων μετάταξης του άρθρου 71 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.



Μετάταξη άρθρου 71

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 71§5 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει σε συνέχεια θέσεως σε ισχύ των διατάξεων του άρθρου 19§1 του Νόμου 3801/2009, «δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου στις υπηρεσίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, όπως ισχύει, πριν παρέλθουν πέντε (5) έτη από το διορισμό ή από προηγούμενη μετάταξη, με τις διατάξεις αυτές ή άλλες ειδικές διατάξεις, με εξαίρεση τις διατάξεις που προβλέπουν τη μετάταξη σε παραμεθόριες περιοχές ή αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων. Ο ανωτέρω περιορισμός της πενταετίας εφαρμόζεται για τις αιτήσεις μετάταξης, που θα υποβληθούν μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος».

Από την διατύπωση της παραπάνω διάταξης προκύπτει με σαφήνεια, ότι αυτή καταλαμβάνει μόνον τις αιτήσεις μετάταξης του άρθρου 71, που υποβάλλονται σε χρόνο μεταγενέστερο της θέσεώς της σε ισχύ.

Επιπλέον δύναται να υποστηριχθεί, ότι εφόσον ο νομοθέτης δεν προσδίδει ρητώς αναδρομική ισχύ στις συγκεκριμένες διατάξεις, αυτές δεν μπορούν να καταλαμβάνουν το σύνολο των υπαλλήλων, παρά μόνον αυτούς που διορίζονται μετά την θέση σε ισχύ των επίμαχων διατάξεων. Μια τέτοια λύση θα επιβαλλόταν πρωτίστως από την ανάγκη ασφάλειας δικαίου, χωρίς, ωστόσο, να μην είναι δυνατή η υποστήριξη και της αντίθετης άποψης περί της γενικής εφαρμογής της παραπάνω διάταξης επί όλων των υπαλλήλων.

ΥΠΟΠΤΗ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ

Σε ομηρία οι νοσηλευτές

Ηδη από τις 29 Μαρτίου 2010 ετέθησαν σε ισχύ οι μεταβατικές διατάξεις του πέμπτου άρθρου του Νόμου 3839/2010, που αφορούν την συγκρότηση υπηρεσιακών συμβουλίων σε κάθε δημόσια δημόσια υπηρεσία και Ν.Π.Δ.Δ., με απώτερο στόχο την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων, αυτοτελών γραφείων και αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων.

Σε συνέχεια της θέσεως σε ισχύ των παραπάνω διατάξεων εξεδόθη η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.23/1288/οικ.8652/16-04-2010 εγκύκλιος της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, προκειμένου να

δοθούν συγκεκριμένες διευκρινίσεις για τον τρόπο εφαρμογής τους σε όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες.

Έκτοτε παρήλθε χρονική περίοδος οκτώ (8) και πλέον μηνών, κατά την διάρκεια της οποίας σημειώθηκε χαρακτηριστική αδράνεια ή άλλως ολιγωρία και κωλυσιεργία των αρμοδίων υπηρεσιών, αποτέλεσμα της οποίας είναι μέχρι και σήμερα σε πολλά νοσοκομεία της χώρας είτε να μην έχουν ακόμη συγκροτηθεί τα εκ του Νόμου προβλεπόμενα υπηρεσιακά συμβούλια, είτε να μην έχει εισέτι πραγματοποιηθεί η κατά Νόμο προβλεπόμενη επιλογή των προϊσταμένων των διαφόρων οργανικών μονάδων.

Το φαινόμενο αυτό της εντελώς αδικαιολόγητης καθυστέρησης στην εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του Νόμου 3839/2010 είναι επεικώς απαράδεκτο, ενώ έρχεται

ΘΙΓΕΤΑΙ Ο ΚΑΝΟΝΑΣ ΤΗΣ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΜΕΡΟΛΗΠΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ.

σε ευθεία αντίθεση με τον πυρήνα των διατάξεων εκείνων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που καθιερώνουν την κατόπιν κρίσεως

κατάληψη των θέσεων ευθύνης όλων των υπηρεσιών.

Η ως άνω ολιγωρία έχει εξάλλου επισημανθεί και δυνάμει του υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.26/1436/οικ.24440/24-11-2010 εγγράφου της Διεύθυνσης Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία έστω και καθυστερημένα αποφάσισε να παρέμβει, καλώντας όλους τους αρμόδιους φορείς για επίσηυση της εφαρμογής των επίμαχων διατάξεων.

Στο σημείο αυτό αξίζει να σημειωθεί, ότι η ανωτέρω καθυστέρηση έχει ως άμεση συνέπεια τον πολλαπλασιασμό της έκδοσης διοικητικών πράξης ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένων, πρακτική που θίγει

τον κανόνα της αξιοκρατίας και της αμερόληπτης δράσης των διοικητικών οργάνων και οδηγεί πολλές φορές στην ανάδειξη προϊσταμένων με ελλιπή τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, χωρίς προηγούμενη συγκριτική τους αξιολόγηση με τους λοιπούς συναδέλφους τους.

Συμπερασματικά, θεωρούμε ότι η άμεση εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του πέμπτου άρθρου του Νόμου 3839/2010 αποτελεί μονόδρομο για την ορθή στελέχωση των υπηρεσιών με άξιους προϊσταμένους, βάσει διαδικασιών στηριζομένων στη διαφάνεια και υπαγομένων στον ακυρωτικό έλεγχο των αρμοδίων Διοικητικών Δικαστηρίων.

ΟΛΑ ΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Το δικαίωμα και οι προϋποθέσεις

Οι διατάξεις του άρθρου 58§1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007) ορίζουν ότι, «για τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Άδεια δεν χορηγείται αν ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής διάρκειας της άδειας. Επίσης η ανωτέρω άδεια δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει τη δοκιμαστική υπηρεσία».

Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του ίδιου ως άνω άρθρου, «η άδεια υπηρεσιακής εκπαί-

δευσης χορηγείται από τον αρμόδιο Υπουργό ή από τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, το οποίο ελέγχει τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ. 1 και συνεκτιμά τη συνάφεια της μετεκπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας του, την υπηρεσιακή επίδοση και τις γνώσεις του υπαλλήλου. Ειδικά, προκειμένου περί εκπαιδευτικής άδειας στο εξωτερικό, απαιτείται πολύ καλή γνώση της γλώσσας της χώρας στην οποία πρόκειται να μεταβεί ο υπάλληλος».

Τέλος, σύμφωνα με την παράγραφο 3, «η άδεια χορηγείται

υποχρεωτικά, εάν ο υπάλληλος έχει λάβει υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών. Υποτροφία από άλλο ίδρυμα ή οργανισμό ημεδαπό, διεθνή ή αλλοδαπό ή αλλοδαπή κυβέρνηση για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση σχετιζόμενη με το αντικείμενο της υπηρεσίας του υπαλλήλου συνεκτιμάται για τη χορήγηση της άδειας. Η άρνηση χορήγησης της άδειας πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς». Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω διατάξεων, καθιερώνεται μεν δικαίωμα του υπαλλήλου σε εκπαιδευτική άδεια, πλην όμως η χορήγησή της εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της διοίκησης, η οποία δεν δεσμεύεται από την υποβολή σχετικής αιτήσεως του

υπαλλήλου. Μοναδική περίπτωση δέσμιας αρμοδιότητας της διοίκησης είναι η περίπτωση λήψεως υποτροφίας από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών.

Κατά τα λοιπά διευκρινίζεται, ότι βάσει της προβλεπόμενης διαδικασίας, προ της έκδοσης απόφασης περί της αποδοχής ή της απόρριψης της αίτησης χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας προηγείται η έκδοση σύμφωνης γνώμης του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η εκφορά της ως άνω γνώμης αποτελεί υποχρεωτικό στάδιο της επίμαχης διαδικασίας, ήτοι ουσιαστικό, η παράλειψη του οποίου επιφέρει την ακυρότητα κάθε πράξης του διοικητικού συμβουλίου.

Με άλλα λόγια το διοικητικό συμβούλιο ενός νοσοκομεί-

ου δεν νομιμοποιείται να αποφαίνεται, είτε θετικά είτε αρνητικά, επί των αιτήσεων χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας, αν δεν έχει προηγηθεί η εκφορά σύμφωνης γνώμης από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο. Συνεπώς, κάθε παρόμοια αίτηση προωθείται με ευθύνη των αρμοδίων υπηρεσιών στο οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, προκειμένου αυτό να γνωμοδοτήσει.

Σε περίπτωση απόρριψης της σχετικής αίτησης χωρεί αίτηση ακυρώσεως ενώπιον των αρμοδίων Διοικητικών Δικαστηρίων, τα οποία ελέγχουν προεχόντως την τήρηση των άκρων ορίων της διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, καθώς και την τήρηση παντός ουσιαστικού τύπου της διαδικασίας.

ΟΣΑ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΔΙΔΥΜΩΝ ΤΕΚΝΩΝ

Εννέα μήνες για κάθε παιδί

Όπως είναι ήδη γνωστό, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53§2 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007) «ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου».

Ερμηνεύοντας τις ανωτέρω διατάξεις η υπ' αριθμ. 1192/2008 Απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών έκρινε, ότι **με την διάταξη του άρθρου 53 παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα, ερμηνευόμενη ενόψει του ανωτέρω άρθρου 21 του Συντάγματος, που θέτει τη μητρότητα και την παιδική ηλικία υπό την προστασία του Κράτους και αποσκοπεί στην αντιμετώπιση του οξυμένου δημογραφικού προβλήματος της χώρας, και της αρχής του κοινοτικού δικαίου περί συμπληρώσεως της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής που εκφράζεται και με τις διατάξεις της Οδηγίας 96/34/ΕΚ του Συμβουλίου της 3/6/1996 (ΕΕ αριθ. 1 145 της 19/6/1996, όπως τροποποιήθηκε με την Οδηγία 97/75/ΕΚ του Συμβουλίου της 15/12/1997 (ΕΕ αριθ. 1 10 της 16/1/1998) όπου προβλέπεται η χορήγηση γονικής άδειας σε όλους τους εργαζομένους, παρέχεται η δυνατότητα στο γονέα υπάλληλο να διαλέξει ένα από τα δύο ευεργετήματα που προβλέπονται στην παράγρ. 2, δηλαδή τη μείωση του χρόνου εργασίας μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων ετών ή τη λήψη άδειας εννέα μηνών με αποδοχές για την ανατροφή του τέκνου, για τη χορήγηση της οποίας το τέκνο,**



επίσης δεν πρέπει να έχει συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του. Από τις ίδιες διατάξεις συνάγεται ότι το δικαίωμα για την απόληψη της προαναφερθείσας άδειας είναι αυτοτελές για κάθε τέκνο που δεν έχει συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του. Συναφώς έχει κριθεί σε περιπτώσεις που η χορήγηση της εν λόγω άδειας αφορούσε σε τέκνα διαφορετικής ηλικίας ότι το δικαίωμα για την απόληψη της άδειας αυτής είναι αυτοτελές για κάθε τέκνο μικρότερο των τεσσάρων ετών και ότι σε περίπτωση κατά την οποία ο γονέας υπάλληλος έχει αποκτήσει και άλλο τέκνο, το οποίο επίσης δεν έχει συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του, είναι δυνατή η διαδοχική χορήγηση σε αυτόν της εν λόγω άδειας, η χορήγηση αμέσως μετά τη λήξη του εννεαμήνου αδειάς για την ανατροφή του πρώτου τέκνου του και νέας εννεαμήνου αδειάς για την ανατροφή και του δεύτερου τέκνου του (ΣτΕ 420/2005

επαμελούς Συνθέσεως, 1,2/2006 επαμελούς Συνθέσεως, 2357/2006 κ.ά.). Στην περίπτωση συνεπώς της διδυμής ή πολύδυμης κύησης, ελλείψει ειδικότερης νομοθετικής ρυθμίσεως, το δικαίωμα για την απόληψη της εν λόγω άδειας είναι αυτοτελές για κάθε τέκνο και ο γονέας υπάλληλος δικαιούται δύο ή περισσότερα, αναλόγως, εννεάμηνα. Διαφορετική ερμηνεία θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι οδηγεί σε αντίθετα αποτελέσματα, αφού ο συνολικός χρόνος της ανωτέρω αδει-

ας θα εξαρτάτο από το τυχαίο γεγονός της ταυτόχρονης ή διακεκριμένης γεννήσεως δύο ή περισσότερων τέκνων».

Από τα παραπάνω νομολογιακά πορίσματα προκύπτει, ότι σε περίπτωση διδυμής κύησης ο υπάλληλος δικαιούται να λάβει εννεάμηνη άδεια για την ανατροφή καθενός τέκνου. Πρακτικά υποβάλλεται αρχικά η πρώτη αίτηση για το ένα τέκνο, και μετά την λήξη της εννεαμήνου ειδικής άδειας ανατροφής υποβάλλεται αίτηση για χορήγηση

δεύτερης άδειας για το άλλο τέκνο. Επαναλαμβάνεται, ότι το ως άνω συμπέρασμα προκύπτει από το περιεχόμενο των συγκεκριμένων δικαστικών αποφάσεων, που ερμήνευσαν κατ' αυτόν τον τρόπο τις επίμαχες νομοθετικές διατάξεις. Η κρίση αυτή των Δικαστηρίων δεν δεσμεύει την Διοίκηση για το μέλλον, αλλά ούτε και την μελλοντική κρίση των Διοικητικών Δικαστηρίων ή του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Υπογραμμίζεται, ότι σε περίπτωση απόρριψης της αίτησης χορήγησης εννεαμήνου άδειας ανατροφής για κάθε ένα εκ των διδυμών τέκνων χωρεί προσφυγή ενώπιον του αρμόδιου Διοικητικού Εφετείου.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του ίδιου ως άνω άρθρου «αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικά και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου».

Συμπερασματικά η εννεαμήνη άδεια ανατροφής τέκνου χορηγείται διαδοχικώς είτε στην μητέρα, είτε στον πατέρα, ανάλογα με την σχετική δήλωσή τους.

ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Επιτρέπονται οι αποσπάσεις λόγω συνυπηρέτησης

Κατόπιν παρέμβασης της Ε.Ν.Ε., στις 12/10/2010 εκδόθηκε η ΔΙΔΑΔ/Φ42/4969/20002 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, με την οποία αίρονται όλοι οι περιορισμοί αναφορικά με τις αποσπάσεις νοσηλευτών, λόγω συνυπηρέτησης με ένστολους συζύγους.

ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΦΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ : 31/1/2011

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

1. Οι περιλήψεις μπορούν να υποβληθούν είτε ηλεκτρονικά είτε μέσω της ιστοσελίδας του συνεδρίου ως εξής:

A. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ

Η περιληψή εργασίας θα πρέπει να αποστέλλει με e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση **abstracts@ene2011.gr** μαζί με το ακόλουθο επισυναπτόμενο έγγραφο:

- i. το έντυπο στοιχείων επικοινωνίας συμπληρωμένο (βρείτε το έγγραφο στις ιστοσελίδες του συνεδρίου **www.ene2011.gr** και της ΕΝΕ **www.enne.gr**)
- ii. την περιληψη εργασίας σε αρχείο word που θα περιλαμβάνει τον τίτλο, τους συγγραφείς, το κέντρο προέλευσης αυτών και το κείμενο της περιλήψης

B. ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΠΙΣΤΟΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΑΠΟ 15/11/2010

Η περιληψη εργασίας μπορεί να υποβληθεί on-line μέσω από την ιστοσελίδα του συνεδρίου **www.ene2011.gr** στην οποία θα αναφέρονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τη σωστή υποβολή της περιλήψης.

2. Περιλήψεις που υποβάλλονται μετά την λήξη της προθεσμίας (31/1/2011) δεν θα γίνουν δεκτές.
3. Περιλήψεις εργασιών που αποστέλλονται με φρεζή ή ταχυδρομικά ΔΕΝ θα γίνουν δεκτές.
4. Ένας τουλάχιστον εκ των συγγραφέων που συμμετέχουν σε μία εργασία θα πρέπει να είναι σύνεδρος (να έχει τακτοποιήσει οικονομικά το δικαίωμα συμμετοχής του στο Συνέδριο).
5. Στην ανασκόπηση δε μπορούν να συμμετέχουν πάνω από **3** συγγραφείς ενώ στην ερευνητική εργασία πάνω από **7** (αιτιολογημένες περιπτώσεις θα εξετάζονται).
6. Μετά την παραλαβή της περιλήψης της εργασίας σας, η γραμματεία του συνεδρίου θα αποστείλει ηλεκτρονικά βεβαίωση παραλαβής στον υπεύθυνο για την αλληλογραφία συγγραφέα. Σε περίπτωση μη παραλαβής της σχετικής βεβαίωσης εντός τριών ημερών παρακαλούμε επικοινωνήστε με τη γραμματεία του συνεδρίου στο τηλέφωνο **210 8055393**.
7. Τα αποτελέσματα αξιολόγησης των περιλήψεων θα αποσταλούν ηλεκτρονικά στους υπευθύνους για την αλληλογραφία συγγραφείς το αργότερο μέχρι τις **07/2/2011**.
8. Απόσυρα περιλήψεων εργασιών που έχουν υποβληθεί, γίνεται δεκτή μόνο εγγράφως και μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής (31/1/2011). Μετά την ημερομηνία λήξης υποβολής περιλήψεων, δεν θα γίνεται δεκτή η απόσυρα αυτών.
9. Η γραμματεία του συνεδρίου είναι στην διάθεση των συγγραφέων για οποιαδήποτε επιπλέον πληροφορία στο τηλέφωνο: 210 8055393 και στην ηλεκτρονική διεύθυνση: **ene2011@ene2011.gr**.

ΣΥΓΓΡΑΦΗ - ΣΥΝΤΑΞΗ

Με δεδομένο ότι οι περιλήψεις εργασιών θα συμπεριληφθούν στο CD Περιλήψεων όπως ακριβώς έχουν υποβληθεί, παρακαλούνται οι συγγραφείς να ακολουθήσουν πιστά τις ακόλουθες οδηγίες σύνταξης του κειμένου της περιλήψης.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΓΓΡΑΦΗΣ ΠΕΡΙΛΗΨΕΩΝ

1. Η δομή της περιλήψης **ερευνητικής εργασίας** θα πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής:
 - Εισαγωγή
 - Σκοπός
 - Μεθοδολογία
 - Αποτελέσματα
 - ΣυμπεράσματαΗ δομή της περιλήψης **ανασκόπησης** θα πρέπει να περιλαμβάνει τα εξής:
 - Εισαγωγή
 - Σκοπός
 - Ανασκόπηση Βιβλιογραφίας
 - Συμπεράσματα

Στην αρχή της κάθε παραγράφου, να αναγράφεται με έντονη γραφή (**bold**) και ο αντίστοιχος τίτλος της π.χ. **Εισαγωγή, Σκοπός, Μεθοδολογία, Αποτελέσματα, Συμπεράσματα**.

2. Το κείμενο της περιλήψης δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις 350 λέξεις.
3. Το κείμενο θα πρέπει να είναι σε τυπικές διαστάσεις A4 (21εκ. x 29,7εκ.) με περιθώρια 2,54 εκ. επάνω-κάτω και 3,17 εκ. δεξιά-αριστερά (είναι οι τυπικές διαστάσεις ενός αρχείου word).
4. Το κείμενο θα πρέπει να χρησιμοποιεί τη γραμματοσειρά Arial 11 pt., να είναι μορφοποιημένο σε μονό διάστημα και να έχει πλήρη στοίχιση (justified).
5. Ο τίτλος της εργασίας να είναι γραμμένος με κεφαλαίους χαρακτήρες, έντονη γραφή (**bold**) και κεντρική στοίχιση.
6. Αμέσως μετά τον τίτλο ακολουθούν τα ονόματα των συγγραφέων.
7. Τα ονόματα των συγγραφέων να είναι γραμμένα στην ονομαστική, με πεζοκεφαλαίους χαρακτήρες και να αναφέρεται πρώτα το όνομα αλφαβητικά και στη συνέχεια το επώνυμο (π.χ. Αντώνης Παπαδόπουλος).
8. Στη δεξιά πλευρά κάθε ονόματος σε μορφή εκθέτη, να αναφέρεται αριθμός ο οποίος θα αντιστοιχεί στην ιδιότητα, στο κέντρο προέλευσης καθώς και στην πόλη του εκάστοτε συγγραφέα π.χ. Κώστος Παπαδόπουλος¹, Ειρήνη Νικολάου², Νικόλαος Αναγνώστου¹
 1. Νοσηλεύτης, Γενικό Νοσοκομείο Πατρών «Ο Αγ. Ανδρέας»
 2. Νοσηλεύτης, Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Ιωαννίνων
9. Το όνομα του συγγραφέα που επιθυμεί να παρουσιάσει την εργασία να είναι υπογραμμισμένο (Underlined) π.χ. Κώστος Παπαδόπουλος¹, Ειρήνη Νικολάου², Νικόλαος Αναγνώστου¹
10. Το κείμενο μπορεί να περιέχει καθιερωμένες συντμήσεις, πίνακες και διαγράμματα, με τον όρο ότι αυτά δεν θα προέχουν των περιθωρίων στοίχισης του κειμένου και ότι το κείμενο δεν θα ξεπερνά τις 350 λέξεις συνολικά.
11. Η Επιστημονική Επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα της μη αποδοχής μιας εργασίας αν δεν πληροί τους παραπάνω όρους.
12. Για την επιλογή του τρόπου παρουσίασης των εργασιών, λαμβάνεται υπόψη πρωτίστως η επιθυμία των συγγραφέων αλλά και οι οργανωτικές ανάγκες του Συνεδρίου.
13. Η τελική ταξινόμηση σε θεματική ενότητα καθώς και ο τελικός τρόπος παρουσίασης των εργασιών που θα γίνουν αποδεκτές, καθορίζονται από την Επιστημονική Επιτροπή που θα αξιολογήσει τις περιλήψεις των εργασιών.

4^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ & 3^ο ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΕΝΤΥΠΟ ΕΠΤΡΑΦΗΣ, ΚΡΑΤΗΣΗΣ ΔΩΜΑΤΙΟΥ & ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΕΠΙΠΛΗΡΙΟΥ

Εγγραφή

Όνοματεπώνυμο

Διεύθυνση

Τηλέφωνο

Κινητό Τηλέφωνο

Ειδικότητα

Νοσοκομείο / Ίδρυμα

Εταιρεία

Τίτλος θέσης

Όροι κρατήσεων, πληρωμών & ακυρώσεων

- Οι τρεις διανυκτερεύσεις είναι υποχρεωτικές
- Οι κρατήσεις επιβεβαιώνονται μόνον με την ορθή εξόφληση τους.
- Το αποδεικτικό κατάθεσης θα πρέπει να αποσταλεί στη γραμματεία του συνεδρίου με φάξ ή email όπου επάνω θα αναγράφονται τα πλήρη στοιχεία του πελάτη και τηλέφωνο επικοινωνίας.
- Όλες οι κρατήσεις επιβεβαιώνονται εγγράφως στην ηλεκτρονική διεύθυνση ή φάξ που θα υποδειχθεί στη γραμματεία του συνεδρίου
- Ακυρώσεις κρατήσεων γίνονται δεκτές μόνον εγγράφως και ανάλογα με την ημερομηνία κατά την οποία έγινε η κράτηση και υπόκεινται σε ακυρωτικά, όπως αναφέρονται παρακάτω:
 - Έως 15 Ιανουαρίου 2011 - ελεύθερη ακύρωση
 - Έως 28 Φεβρουαρίου 2011 - χρεώνεται το 50% της συνολικής κράτησης
 - Από 01 Μαρτίου 2011 χρεώνεται το 100% της συνολικής κράτησης

Εγγραφή

	Έως 31/12/2010	Από 01/01/2011
Μέλη ΕΝΕ	60 €	90 €
Άνεργοι Νοσηλευτές	Δωρεάν	30 €
Φοιτητές σε πρώτο πτυχίο	Δωρεάν	30€

- Το δικαίωμα Συμμετοχής στο συνέδριο ΔΕΝ επιστρέφεται.
- Αλλαγές ονομάτων θα γίνονται δεκτές μέχρι και την 28 Φεβρουαρίου 2011

Διοργάνη

Ξενοδοχείο	Μονόκλινο	Δίκλινο
Divani Caravel	445 €	295 €
Best Western Illisia	295 €	205 €
Golden Age	328 €	210 €
President	290 €	185 €

Οι παραπάνω αναφερόμενες τιμές είναι:

- Κατ' άτομο σε μονόκλινο ή δίκλινο δωμάτιο
- Είναι για σύνολο τριών διανυκτερεύσεων (9-12/3/2011)
- Περιλαμβάνουν πρωινό καθημερινά
- Περιλαμβάνουν όλους τους φόρους και ΦΠΑ 23%.

Αεροπορικά Εισιτήρια

Επικοινωνήστε με την γραμματεία του συνεδρίου για περισσότερες πληροφορίες

Τρόπος Πληρωμής

- **Κατάθεση στην Alpha Τράπεζα**
σε διαταγή T&T EXECUTIVE A.E.,
στο λογαριασμό 166 00 232 0000 105
- **Κατάθεση στην Εθνική Τράπεζα**
σε διαταγή T&T EXECUTIVE A.E.,
στο λογαριασμό 182 470 14451
- Το αποδεικτικό κατάθεσης θα πρέπει να αποσταλεί στη γραμματεία του συνεδρίου με φάξ ή email όπου επάνω θα αναγράφονται τα πλήρη στοιχεία του πελάτη και τηλέφωνο επικοινωνίας.



9-12 Μαρτίου 2011
ΑΘΗΝΑ



Οργάνωση Γραμματεία
T&T EXECUTIVE A.E.

Λεωφ. Κηφισός 193 & Ι. Δούλας 24,
151 24 Αθήνα

τηλ : +30 210 8055393,
φαξ : +30 210 8994294,
email: ttt@tntexecutive.gr
www.tntexecutive.gr

ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΕΡΓ

Το αδιαχώρητο επικ

Με συμμετοχή που ξεπέρασε κάθε προηγούμενο, τόσο από πλευράς αριθμών, όσο και από πλευράς παρακολούθησης, πραγματοποιήθηκε στη Λάρισα από 25-27 Νοεμβρίου το 11ο συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ.

Η ομοσπονδία μας, όπως περίτρανα δείχνουν οι αριθμοί, αλλά και ο παλμός των συνεδρίων, χρόνο με το χρόνο γιγαντώνεται και απλώνεται όλο και περισσότερο ανά την επικράτεια, αριθμώντας σήμερα 31 πρωτοβάθμια σωματεία.

Η πρώτη μέρα του συνεδρίου ξεκίνησε μέσα σε μια κατάμεστη αίθουσα, με το χαιρετισμό των επισήμων προσκεκλημένων και έληξε με τις μελωδίες του Λουδοβίκου των Ανωγείων.

Παρόντες στην έναρξη με χαιρετισμό, αλλά και ολιγόλεπτες τοποθετήσεις, ήταν ο εκπρόσωπος του Μητροπολίτη Λάρισας κ. Ιγνατίου πατέρας Κωνσταντίνος, ο Γενικός Γραμματέας Πρόνοιας του ΥΥΚΑ κ. Κατριβάκος, ο Νομάρχης Λάρισας κ. Κατσα-

ρός, ο Αντιδήμαρχος Λάρισας κ. Κέλας, ο διοικητής της 5ης ΥΠΕ κ. Τομάρας, ο διοικητής του Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας κ. Καραμπάσας, η Διευθύντρια του Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας κ. Μπέη, ο Καθηγητής Χειρουργικής της Ιατρικής Σχολής του Παν. Θεσσαλίας και διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας του Π. Ν. Λάρισας κ. Χατζηθεοφίλου, η Διευθύντρια της ΣΕΥΠ του ΤΕΙ Λάρισας κ. Κοτρώτσιου, η καθηγήτρια Νοσηλευτικής και πρωτεργάτης της ΠΑΣΥΝΟ κ. Νιφλή, η καθηγήτρια Νοσηλευτικής του ΕΚΠΑ κ. Καλο-

καρινού, η καθηγήτρια Νοσηλευτικής του ΤΕΙ Λαμίας

κ. Γκεσούλη, ο πρόεδρος του ΣΥ.

ΝΟ Λάρισας κ.

Γεωργίου, ο

πρόεδρος του

5ου Π.Τ της

ΕΝΕ κ. Κωτσής

και ο πρόεδρος

της Ε.Ν.Ε. κ. Σκου-

τέλης. Γραπτό χαιρετισμό

απέστειλε η βουλευτής του Ν. Καρδίτσας του ΠΑΣΟΚ κ. Θεοχάρη και η Διευθύντρια της Ν.Υ. του Γ.Ν. Τρικάλων κ. Παπαχρήστου.

Μετά τους χαιρετισμούς, ακολούθησε η βράβευση στην κ. Νιφλή



από Την ΠΑΣΥΝΟ για την πολυετή προσφορά της στον κλάδο, τόσο σε επαγγελματικό, όσο και σε επιστημονικό επίπεδο. Το βραβείο απένειμε ο κ. Σκουτέλης μέσα σε κλίμα συγκίνησης και ευφορίας.

Η βραδιά συνεχίστηκε με τις ενδιαφέρουσες διαλέξεις του κοσμητόρα της ΕΣΔΥ κ. Κυριόπουλου και του προέδρου του ΟΠΑΔ κ. Σουλιώτη, διαλέξεις επίκαιρες και προσαρμοσμένες στη σύγχρονη οικονομική πραγματικότητα αναφορικά με το χώρο της Υγείας.

Την πρώτη μέρα έκλεισε ο Λουδοβίκος των Ανωγείων με το ιδιαίτερο μουσικό του ταπεραμέντο, δίνοντας μια διαφορετική νότα στο συναδελφικό πνεύμα που κατάκλυζε την αίθουσα.

Η επόμενη μέρα περιελάμβανε πολλά ενδιαφέροντα θέματα που παρουσιάστηκαν μέσα από στρογγυλά τραπέζια και κλινικά φροντιστήρια με πολύ μεγάλη συμμετοχή.

Οι νομικοί μας ανέλυσαν την επικαιρότητα και δέχτηκαν σωρεία

ερωτήσεων από το πολυπληθές ακροατήριο στο τραπέζι των νομικών θεμάτων, δίνοντας το έναυσμα για μια πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση, που πραγματοποιήθηκε στο επόμενο τραπέζι με τη συμμετοχή του προεδρείου της ΠΑΣΥΝΟ, των μελών των ΔΣ των πρωτοβάθμιων σωματείων, των αντιπροσώπων της ομοσπονδίας και του κοινού.

Ακολούθησε η Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων, όπου παρουσιάστηκαν τα πεπραγμένα



ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ 11ΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΑΣΥΝΟ – ΕΣΥ

Κράτησε στη Λάρισα



του 2010 από τον Γ. Γραμματέα κ. Ορφανό και εγκρίθηκαν ομόφωνα από το σώμα.

Έπειτα, έλαβε χώρα η ιστορική αναδρομή της ΠΑΣΥΝΟ μέσα από τα μάτια όσων πρωτοστάτησαν σε εκείνο το μαγικό ξεκίνημα του 1995, που ουσιαστικά επικυρώθηκε με το 1ο συνέδριο του 1998 στη Λάρισα. Στο ταξίδι αυτό πρωταγωνίστησαν, οι πρωτομάστορες και πάντα παρόντες κ.κ. Χαραντζά, Φαφούλα, Βασιλείου, Τσινίδου, Σκουτέλης, Σαληκίδης,

Σεμιλιέωφ, Ζαβιτοάνος, σκορπίζοντας στην αίθουσα συναισθήματα έντονης συγκίνησης και αισιοδοξίας για το μέλλον της ομοσπονδίας μας. Στα πλαίσια της αναδρομής, παρουσιάστηκαν φωτογραφίες από εκείνο το ιστορικό συνέδριο και βραβεύτηκαν οι κ.κ. Βασιλείου και Τσινίδου για την πολυετή αφοσίωσή τους στα κοινά του κλάδου των νοσηλευτών, τόσο σε τοπικό, όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Το συνέδριο παρακολούθησαν

και πάρα πολλοί φοιτητές Νοσηλευτικής από τη Λάρισα και τη Λαμία, αποκομίζοντας σημαντικές εμπειρίες για τη μετέπειτα σταδιοδρομία τους και κατανοώντας πλήρως την ανάγκη της αυτοοργάνωσης και της αυτοεκπροσώπησης.

Στην τελετή λήξης ο πρόεδρος κ. Λάγλας, αφού ευχαρίστησε θερμά τους συναδέλφους για την αθρόα και δυναμική τους συμμετοχή, ανανέωσε το ραντεβού για το 12ο συνέδριο της ΠΑΣΥΝΟ στο Ναύπλιο.



Η ΜΕΤΑΘΕΣΗ ΕΚΛΕΓΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Στα όρια του δήμου τους

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 93§7 του Νόμου 3852/2010 (Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης) «**δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι των φορέων του δημόσιου τομέα με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και εάν υπηρετούν, εκλεγόμενοι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, καθώς και πρόεδροι δημοτικών και τοπικών κοινοτήτων ή εκπρόσωποι τοπικών κοινοτήτων, διαρκούς της θητείας τους, δεν μετατίθενται ούτε αποσπώνται εκτός των διοικητικών ορίων του**

δήμου στον οποίο έχουν εκλεγεί. Οι υπάλληλοι αυτοί, εφόσον υπηρετούν στα διοικητικά όρια άλλου δήμου μετά από αίτησή τους μετατίθενται ή αποσπώνται εκεί όπου έχουν εκλεγεί. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει αντίστοιχη υπηρεσία ή θέση, μετατίθενται ή αποσπώνται στην πλησιέστερη υπηρεσία προς το δήμο όπου εξελέγησαν». Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω διατάξεων, ο νομοθέτης λαμβάνει ειδική μέριμνα για τους δημοσίους υπαλλήλους που εκλέγονται στις αυτοδιοικητικές εκλογές, αφενός απαγορεύοντας την μετάθεση ή την απόσπασή τους

εκτός των διοικητικών ορίων του Δήμου όπου εξελέγησαν, αφετέρου επιτρέποντας την κατόπιν αιτήσεως μετάθεση ή απόσπασή τους εντός των ορίων του Δήμου όπου εξελέγησαν, εφόσον, βέβαια, υπηρετούν σε άλλο Δήμο. Η ως άνω μετάθεση ή απόσπαση κατόπιν αιτήσεως του εκλεγέντος υπαλλήλου είναι υποχρεωτική για την διοίκηση και ενεργείται κατά παρέκκλιση των γενικών διατάξεων των άρθρων 67 και 68 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Επιπλέον, οι συγκεκριμένες υπηρεσιακές μεταβολές είναι χρονικά περιορισμένες και διαρκούν όσο και

η θητεία των αιρετών οργάνων. Μετά την λήξη της θητείας θα πρέπει να γίνει δεκτό, ότι η απόσπαση λήγει αυτοδικαίως, ενώ η μετάθεση δύναται ενδεχομένως να παραταθεί, επιτρεπομένης όμως της ανάκλησής της.

Κατά τα λοιπά, όπως ήδη προαναφέρθηκε, **για την ενεργοποίηση των παραπάνω διατάξεων απαιτείται σχετική αίτηση του υπαλλήλου, που μπορεί να προσδιορίζει και την υπηρεσία όπου επιθυμεί ο υπάλληλος να μετατεθεί ή να αποσπασθεί, χωρίς, ωστόσο, αυτό να δεσμεύει την διοίκηση, η οποία απλώς υποχρεούται να**

μεταθέσει ή να αποσπάσει τον υπάλληλο εντός των ορίων του Δήμου όπου και εξελέγη.

Επιπλέον η διοίκηση οφείλει να πραγματοποιήσει την μετάθεση ή την απόσπαση μέχρι την έναρξη της θητείας των αιρετών οργάνων, εφόσον, βέβαια, η σχετική αίτηση υποβληθεί έγκαιρα.

Τέλος, **η αίτηση δέον όπως συνοδεύεται από σχετικό αποδεικτικό περί της εκλογής του αιτούντος υπαλλήλου, όπως π.χ. πρακτικό – απόφαση του οικείου Πρωτοδικείου περί της ανακήρυξης των επιτυχόντων κατ'άρθρον 44 του Νόμου 3852/2010.**

Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31§1 του Νόμου 3252/2004 «για την έκδοση από τις κατά τόπους Νομαρχίες της άδειας άσκησης του νοσηλευτικού επαγγέλματος, **οι νοσηλευτές οφείλουν να συμπεριλάβουν, μεταξύ των δικαιολογητικών, και βεβαίωση εγγραφής στο οικείο Περιφερειακό Τμήμα της Ε.Ν.Ε. Με την παραλαβή της άδειας άσκησης επαγγέλματος υποχρεούνται να την καταθέσουν άμεσα στο Περιφερειακό Τμήμα όπου ανήκουν**». Όπως προκύπτει εκ των παραπάνω διατάξεων, βασική προϋπόθεση για την έκδοση άδειας άσκησης του νοσηλευτικού επαγγέλματος είναι η προηγούμενη εγγραφή στα μητρώα της Ένωσης Νοσηλευτών Ελλάδος.

Περαιτέρω, δε, και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3§2 του Νόμου 3252/2004 «τακτικά μέλη της Ε.Ν.Ε. είναι υποχρεωτικά όλοι οι νοσηλευτές που είναι απόφοιτοι: α) Τμημάτων Νοσηλευτικών Α.Ε.Ι., β) Νοσηλευτικών Τμημάτων Τ.Ε.Ι., γ) Πρώτων Ανώτερων Σχολών Αδελ-

φών Νοσοκόμων, Επισκεπτριών Αδελφών Νοσοκόμων, αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δ) Πρώτων Νοσηλευτικών Σχολών ΚΑΤΕΕ, ε) Νοσηλευτικών Σχολών ή Τμημάτων της αλλοδαπής, των οποίων τα διπλώματα έχουν αναγνωριστεί ως ισότιμα με τα πτυχία των νοσηλευτικών σχολών της ημεδαπής από τις αρμόδιες υπηρεσίες». Με άλλα λόγια **μέλη της Ε.Ν.Ε. είναι μόνον όσοι φέρουν τον επαγγελματικό τίτλο του νοσηλευτή, όπως αυτός καθιερώθηκε με βάση τις διατάξεις του άρθρου 5 του Νόμου 1579/1985, με αποκλειστικό γνώμονα τον αποκτηθέντα τίτλο σπουδών.**

Δοθέντος, δε, ότι η **Ανωτέρα Σχολή του Ερυθρού Σταυρού δεν συγκαταλέγεται μεταξύ των ως άνω περιοριστικώς αναφερομένων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, συνάγεται ότι οι απόφοιτοί της δεν δύνανται να εγγραφούν στα μητρώα της Ε.Ν.Ε. και συνακόλουθα δεν δύνανται να λάβουν άδεια άσκησης του νοσηλευτικού επαγγέλματος.**

Περικοπή επιδόματος

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8§5 του Νόμου 3205/2003 λαμβάνει επίδομα νοσοκομειακό και τροφής το προσωπικό των Νοσοκομείων, των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας της χώρας, του Εθνικού Κέντρου Άμεσων Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), των Κέντρων Υγείας, των Ν.Π.Δ.Δ. του Τομέα Πρόνοιας και των Κέντρων Ψυχικής Υγείας, οριζόμενο ως εξής:

α. Για το προσωπικό νοσηλευτικής υπηρεσίας, εργασιών, των κλάδων ΤΕ Φυσικοθεραπευτών, ΔΕ Βοηθών Φαρμακείου και Καθαριότητας, σε διακόσια σαράντα ευρώ (240 ευρώ). β. Για το τεχνικό προσωπικό και προσωπικό εργαζόμενο στην εστίαση, καθώς και το λοιπό προσωπικό σε διακόσια δέκα ευρώ (210 Ε). γ. Για το προσωπικό που υπηρετεί στα αντικαρκινικά νοσοκομεία, τα ποσά των περιπτώσεων α' και β' προσαυξάνονται κατά δέκα ευρώ (10 ευρώ), αντίστοιχα. Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του κεφαλαίου Β του άρθρου 8 του Νόμου 3205/2003, «τα επιδόματα των παραγράφων 4, 5, 6, 7, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19 και 21 καταβάλλονται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτών προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή τους. Επίσης καταβάλλονται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.)». Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω διατάξεων, **ο νομοθέτης δεν επιθυμεί την περικοπή του νοσοκομειακού επιδόματος κατά την διάρκεια χορήγησης θεσμοθετημένων αδειών και δη αυτών που αφορούν την μητρότητα και την ανατροφή τέκνου.**

ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΑΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΔΟΚΙΜΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

Διχογνωμία σε...αναμονή!

Σύμφωνα με την γενικού περιεχομένου διάταξη του άρθρου 73§1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007), «δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του». Η ανωτέρω διάταξη είναι γενική απαγορευτική και η ερμηνευτική της προσέγγιση θα πρέπει να γίνεται υπό το πρίσμα και άλλων νεότερων και ειδικότερων διατάξεων.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις πλέον πρόσφατες διατάξεις του άρθρου 19§3α του Νόμου 3801/2009 (Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, ΦΕΚ Α' 163/03-09-2009), «**επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. από Υπουργείο σε Υπουργείο ή άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και αντιστρόφως ή μεταξύ τους, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου στον οποίο μετατάσσονται.** Στην περίπτωση αυτή οι θέσεις που κατέχονται από τους μετατασσόμενους λογίζονται κενές».

Σύμφωνα, δε, με το αμέσως επόμενο εδάφιο β του άρθρου 19§3, «**η ανωτέρω μετάταξη γίνεται μετά από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των παραγράφων 1 και 3 του άρθρου 74 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), όπως εκάστοτε ισχύουν.**».

Οι προμνησθείσες διατάξεις είναι αναμφίβολα ειδικές, εν σχέσει με τις γενικού περι-

χομένου διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (Νόμος 3528/2007). Η ρύθμιση που εισάγουν στην ελληνική έννομη τάξη είναι καινοφανής, δοθέντος ότι μέχρι πρότινος δεν προβλεπόταν ο θεσμός της αμοιβαίας μετάταξης υπαλλήλων.

Ενόψει του ανωτέρω ειδικού χαρακτήρα των νέων διατάξεων περί αμοιβαίων μετατάξεων, υποστηρίζεται ότι **το πεδίο εφαρμογής τους καταλαμβάνει και τους υπαλλήλους εκείνους, που διανύουν την διετή δοκιμαστική περίοδο.** Η άποψη αυτή ενισχύεται από τις ακόλουθες σκέψεις.

Διά των διατάξεων των

«ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΔΥΟ (2) ΕΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΟΥ». Η ΑΝΩΤΕΡΩ ΔΙΑΤΑΞΗ ΕΙΝΑΙ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ Η ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΥΠΟ ΤΟ ΠΡΙΣΜΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΝΕΟΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ.

παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 19 του Νόμου 3801/2009 τροποποιούνται συγκεκριμένες διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Αντιθέτως διά της επίμαχης παραγράφου 3 εισάγεται νέα ειδική ρύθμιση, εκτός κειμένου του υπαλληλικού κώδικα, η οποία λόγω της ειδικότητάς της υπερισχύει πάσης άλλης αντιθέτου διατάξεως γενικού περιεχομένου. Δοθέντος, δε, ότι διά της παραγράφου 3 θεσπίζεται δημόσιο δικαίωμα υπέρ των υπαλλήλων, ενόψει της χαρακτηριστικής διατύπωσής της, που ορίζει ότι «επιτρέπεται ... η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων ...», προκύπτει ότι η συγκεκριμένη νέα ειδική διάταξη υπερισχύει της γενικού περιεχομένου απαγορευτικής διάταξης του άρθρου

73§1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που εξαρτά το δικαίωμα μετάταξης από την πάροδο της διετούς δοκιμαστικής περιόδου.

Περαιτέρω επισημαίνεται, ότι στο εδάφιο β της παραγράφου 3 του άρθρου 19, ο νομοθέτης προβλέπει ρητώς την αναλογική εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 1 και 3 του άρθρου 74 του υπαλληλικού κώδικα και επί των αμοιβαίων μετατάξεων. Με άλλα λόγια, όπου ο νομοθέτης ήθελε την υπαγωγή του νέου θεσμού των αμοιβαίων μετατάξεων στο γενικό καθεστώς των διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού

Κώδικα, το προέβλεψε ρητώς. Εξ αντιδιαστολής συνάγεται, ότι κατά τα λοιπά, μη υπάρχουσας ρητής νομοθετικής πρόβλεψης, ο θεσμός των αμοιβαίων μετατάξεων εκφεύγει του ρυθμιστικού πλαισίου των γενικών διατάξεων του υπαλληλικού κώδικα, η αναλογική εφαρμογή των οποίων αποκλείεται.

Το αυτό συμπέρασμα εξαγεται και από την μελέτη της σχετικής αιτιολογικής έκθεσης, που κάνει ρητή αναφορά στην εισαγωγή ενός θεσμού, εις τον οποίο, μάλιστα, υπάγονται τόσο οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, όσο και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Εκ των ανωτέρω καθίσταται σαφές, ότι ο νομοθέτης

επιθυμεί, διά των επίμαχων διατάξεων, να διευκολύνει την κινητικότητα των υπαλλήλων με στόχο την εξασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των υπηρεσιών. Με άλλα λόγια η αληθής βούληση του νομοθέτη έγκειται στην εντοίς πράγμασι ευνοϊκή μεταχείριση των αιτήσεων αμοιβαίας μετάταξης και όχι στην υπαγωγή τους εις ένα καθεστώς αυστηρών περιορισμών και απαγορεύσεων, που θα οδηγούσε στην αναίρεση της εφαρμογής των νέων αυτών διατάξεων.

Τέλος υπογραμμίζεται, ότι υπέρ των ανωτέρω απόψεων συνηγορεί και ο αμοιβαίος

χαρακτήρας των επίμαχων μετατάξεων, ήτοι η συναπόφαση δύο υπαλλήλων όπως μεταταχθούν ταυτόχρονα ο ένας εις την οργανική θέση του άλλου, πληρουμένων βέβαια των λοιπών προϋποθέσεων περί της αυτής κατηγορίας και της κατοχής των απαιτούμενων τυπικών προσόντων. Ειδικότερα, η αμοιβαία ταυτόχρονη μετάταξη ουδέν πρόβλημα δημιουργεί στην οργάνωση και λειτουργία των φορέων προέλευσης και υποδοχής, μη αλλοιουμένης της σύνθεσης του προσωπικού ή του προγράμματος των υπηρεσιών.

Εν προκειμένω χρίζουν μνείας και οι διατάξεις των παραγράφων 7 και 8 του άρθρου 67 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, εκ των οποίων προκύπτει, ότι κατ' εξαίρεση επι-

τρέπεται η μετάθεση υπαλλήλου, που διανύει ακόμη την διετή δοκιμαστική περίοδο, σε περίπτωση αμοιβαίας αίτησης υπαλλήλων. Όπως σαφώς προκύπτει από τις ανωτέρω διατάξεις, ο νομοθέτης του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα καθιερώνει την ευνοϊκή ή άλλως την εξαιρετική μεταχείριση των αμοιβαίων αιτήσεων περί υπηρεσιακών μεταβολών, κατά παρέκκλιση των γενικών ισχυουσών διατάξεων. Υπ' αυτό το πρίσμα και ο νέος θεσμός των αμοιβαίων μετατάξεων θα πρέπει ερμηνευτικώς να υπαχθεί εις ένα εξαιρετικό καθεστώς, αποκλειομένης εν προκειμένω της εφαρμογής της γενικής απαγορευτικής διάταξης του άρθρου του άρθρου 73§1 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Με βάση τις παραπάνω παρατηρήσεις και της δι' αυτών γενομένης γραμματικής και τεολογικής ερμηνευτικής προσέγγισης των νέων διατάξεων του άρθρου 19§3α του Νόμου 3801/2009, προκύπτει ότι **η διενέργεια αμοιβαίας μετάταξης υπαλλήλων, κατόπιν υποβολής σχετικής αιτήσεως και τηρουμένων των λοιπών προϋποθέσεων που τάσσει η ανωτέρω διάταξη, επιτρέπεται ακόμη και για υπαλλήλους που διανύουν την διετή δοκιμαστική περίοδο του άρθρου 40 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.**

Σε κάθε περίπτωση, ενόψει της διχογνωμίας που επικρατεί επί του επίμαχου ζητήματος των αμοιβαίων μετατάξεων δόκιμων υπαλλήλων, πιθανολογείται ότι, η λύση θα δοθεί από τα αρμόδια Διοικητικά Δικαστήρια κατόπιν προσφυγής τινός υπαλλήλου για ακύρωση ενδεχόμενης απόρριψης σχετικού αιτήματος για αμοιβαία μετάταξη.

Τυπορucheío...

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: Αποστολάρα Παρασκευή, Δρακοπούλου Μαριάννα, Χριστοδούλου Ελένη

Η ΟΣΤΕΟΠΩΡΩΣΗ ΑΠΕΙΛΕΙ ΚΑΙ ΑΝΔΡΕΣ

Πηγή: ΕΘΝΟΣ

Σύμφωνα με μελέτη που έγινε σε 1.067 ασθενείς, οι άνδρες άνω των 50 ετών είναι πιο ευπαθείς στα οστεοπορωτικά κατάγματα από τις γυναίκες, καθώς εμφανίζουν διπλάσια θνησιμότητα στο εξάμηνο μετά τον τραυματισμό. Η διάγνωση της οστεοπόρωσης γίνεται, αφού προηγηθεί ένα κάταγμα. Η πρόληψή της μπορεί να γίνει με σωστή διατροφή και άσκηση. Σύμφωνα με τους ειδικούς, ένα στα τέσσερα κατάγματα του ισχίου σε άτομα άνω των 50 ετών, συμβαίνει σε άνδρες. Στην εξασθένιση του οστού συμβάλλουν η έλλειψη ανδρικών ορμονών, το κάπνισμα και η υπερβολική κατανάλωση αλκοόλ.

ΣΚΛΗΡΥΝΣΗ ΚΑΤΑ ΠΛΑΚΑΣ: ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗΣ ΤΟΥ ΝΕΥΡΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Ερευνητές από τα Πανεπιστήμια του Κέμπριτζ και του Εδιμβούργου ανακάλυψαν έναν τρόπο «επιδιόρθωσης» του νευρικού συστήματος στη σκλήρυνση κατά πλάκας. Έπειτα από πειράματα σε αρουραίους, ανακαλύφθηκε ένα μονοπάτι στον εγκέφαλο, το οποίο ενθαρρύνει τα βλαστικά κύτταρα του εγκεφάλου να αναγεννήσουν τις κατεστραμμένες νευρικές ίνες που έχουν χάσει το περιβλήμα της μυελίνης. Οι επι-

στήμονες είδαν ότι, μπορούν να εκμεταλλευθούν το μηχανισμό των βλαστικών κυττάρων ώστε να τα κάνουν να αναγεννήσουν την πολύτιμη μυελίνη. Η νέα μελέτη προσφέρει ελπίδα για όλους τους ασθενείς με σκλήρυνση.

ΕΧΕΤΕ ΝΕΥΡΑ; ΦΑΤΕ ΖΑΧΑΡΗ!

Πηγή: tanea.gr

Την επόμενη φορά που θα νιώσετε το αίμα να σας ανεβαίνει στο κεφάλι, φάτε μια κουταλιά ζάχαρη: μια νέα μελέτη υποδηλώνει πως, είναι ό,τι χρειάζεται για να κατευνάσετε τον θυμό σας – τουλάχιστον προσωρινά. Η μελέτη έδειξε πως, όσοι πίνουν ένα ποτήρι λεμονάδα με ζάχαρη ανυδρούν λίγη ώρα αργότερα λιγότερο επιθετικά σε έναν ξένο που τους προκαλεί, απ' ό,τι όσοι

πίνουν ένα ποτήρι με τεχνητό γλυκαντικό. Οι ερευνητές πιστεύουν ότι, αυτό οφείλεται στην γλυκόζη – στο σάκχαρο του αίματος, το οποίο παρέχει ενέργεια στον εγκέφαλο.

Το...«ΜΟΙΧΟ» ΓΟΝΙΔΙΟ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Νέες έρευνες έδειξαν ότι αυτή η τάση για εξαπάτηση μπορεί να οφείλεται στην παραλλαγή ενός γονιδίου, την DRD4, η οποία επηρεάζει τα επίπεδα της ντοπαμίνης στον ανθρώπινο εγκέφαλο.

Μπορεί να ακούγεται σαν η τέλεια δικαιολογία για όσους δεν μπορούν να μείνουν πιστοί, αλλά φαίνεται ότι είναι αλήθεια: μερικοί άνθρωποι απλώς είναι φτιαγμένοι για να απατούν. Σύμφωνα με τους ερευνητές, όταν ένας άνδρας ή μια γυναίκα με

το «γονίδιο της απιστίας» έχει μια ερωτική σχέση, νιώθει την ίδια χημική αντίδραση της «απόλαυσης» στον εγκέφαλο με αυτή που αισθάνεται ένας τζογαδόρος, όταν η τύχη του αλλάζει ή ένας αλκοολικός, όταν πίνει την πρώτη γουλιά ποτού.

ΜΙΑ ΝΕΑ ΜΟΡΦΗ ΖΩΗΣ ΑΝΑΚΑΛΥΦΘΗΚΕ ΣΕ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΛΙΜΝΗ!

Πηγή: ΤΑ ΝΕΑ

Ένα διαφορετικό πρόσωπο της ζωής - όχι σε κάποιον μακρινό πλανήτη αλλά σε μια λίμνη της Καλιφόρνιας γεμάτη αρσενικό - φανέρωσε στους επιστήμονες ένα βακτήριο που ανακαλύφθηκε πριν από λίγο καιρό από τη NASA.

Η ανακάλυψη αυτή, που ανα-

κοινώθηκε χτες το βράδυ σε ειδική συνέντευξη Τύπου. Φαίνεται πως, ανατρέπει οριστικά την αντίληψη που υπήρχε μέχρι σήμερα στον επιστημονικό κόσμο για το πώς εμφανίστηκε και «χτίστηκε» η ζωή στη Γη και βεβαίως θέτει σε νέες βάσεις την προσπάθεια αναζήτησης εξωγήινων οργανισμών στο μακρινό Σύμπαν.

ΤΟ ΦΙΛΤΡΟ ΤΗΣ ΑΙΩΝΙΑΣ ΝΕΟΤΗΤΑΣ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ!

Πηγή: ΤΑ ΝΕΑ

Μία από τις πόρτες που οδηγούν στην αιώνια νεότητα κατάφεραν να ξεκλειδώσουν αμερικανοί επιστήμονες. Ανακάλυψαν ένα φάρμακο που επενεργεί στα κύτταρα και μόλις το χορήγησαν σε γερασμένα ποντίκια είδαν με μεγάλη έκπληξη ότι τα σημάδια του χρόνου άρχισαν σιγά σιγά να σβήνουν από το σώμα τους. Το φάρμακο με το οποίο οι επιστήμονες αντέστρεψαν τον ρυθμό της γήρανσης στα ποντίκια και που δίνει ελπίδες για αιώνια νιότη ήταν η χημική ουσία 4-OHT, η οποία μπορούσε να επανενεργοποιήσει το ένζυμο τελομεράσων κυττάρων.

ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΚΟ ΛΕΙΖΕΡ ΑΝΟΙΓΕΙ ΦΡΑΓΜΕΝΕΣ ΑΡΤΗΡΙΕΣ

Πηγή: ΤΟ ΒΗΜΑ

Ένα πρωτοποριακό σύστημα που μπορεί μέσα σε λίγα λεπτά να κάνει διάνοιξη φραγμένων αρτηριών ξεκίνησε να δοκιμάζεται στη Βρετανία. Το σύστημα ονομάζεται TurboElite και προσαρμόζεται στον μηχανισμό ενός νέου προηγμένου λέιζερ που ονομάζεται Excimer.



ΑΣΠΙΔΑ ΣΤΟ ΕΜΦΡΑΓΜΑ ΤΟ ΕΛΑΙΟΛΑΔΟ

Πηγή: ΕΘΝΟΣ

Περιέχει σπουδαία θρεπτικά συστατικά, με ευεργετική δράση στην καρδιά, στα αγγεία, στο δέρμα και στο πεπτικό. Ωστόσο, πρόσφατα οι επιστήμονες απομόνωσαν από την ελιά μία ουσία, την «ελευρωπαΐνη» «E» 4/12. Ομάδα Ελλήνων επιστημόνων, υπό τον καθηγητή Καρδιολογίας κ. Δημήτρη Κρεμασινό, έχουν επιβεβαιώσει τον καθοριστικό ρόλο της ουσίας «ελευρωπαΐνη», η οποία περιέχεται

στον καρπό και στα φύλλα της ελιάς. Σύμφωνα με τον καθηγητή, το ελαιόλαδο συμπληρώνει τον οργανισμό από πλευράς θερμίδων, ρίχνοντας τη χοληστερίνη, περισσότερο από άλλες φυτικές στερόλες που περιέχονται στα τρόφιμα. Προσθέτει, όμως, θερμίδες και μπορεί να οδηγήσει σε παχυσαρκία.

Ο μηχανισμός του συστήματος διαλύει τους θρόμβους, ανοίγοντας τις αρτηρίες στις οποίες έχουν αναπτυχθεί. Στην ουσία το TurboElite είναι ένας μικρός καθετήρας μέσα από τον οποίο γίνεται με απόλυτη ακρίβεια και ασφάλεια η διάλυση των θρόμβων.

ΚΑΡΚΙΝΟΣ: Η ΑΣΠΙΡΙΝΗ ΑΠΟΤΡΕΠΕΙ ΤΑ ΧΕΙΡΟΤΕΡΑ...

Πηγή: <http://ygeia.tanea.gr>

Η καθημερινή λήψη μικρής δόσης ασπιρίνης επί τουλάχιστον πέντε χρόνια μπορεί να μειώσει σημαντικά την θνησιμότητα από πολλές και διαφορετικές μορφές καρκίνου, αποκαλύπτει μια νέα μελέτη. Ειδικότερα, επιστήμονες από το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης και άλλα κέντρα διαπίστωσαν πως, 75 mg ασπιρίνης την ημέρα μειώνουν τους θανάτους από καρκίνο κατά 10% έως 60%, αναλόγως με τη μορφή της νόσου. Επιπλέον, μειώνουν κατά 10% τον κίνδυνο θανάτου από κάθε αιτία.

ΠΑΡΑΛΥΤΟΣ ΠΙΘΗΚΟΣ ΞΑΝΑΠΕΡΠΑΤΗΣΕ

Πηγή: www.newsit.gr

Οι ιάπωνες επιστήμονες εμφύτευσαν στην σπονδυλική του στήλη πολυδύναμα βλαστοκύτταρα με αποτέλεσμα μέσα σε δύο εβδομάδες να κινεί τα μέλη του και σε έξι εβδομάδες να μπορεί να περπατάει. Η ομάδα του, που έχει φθά-



ΜΑΚΡΥΤΕΡΗ ΖΩΗ ΜΕ ΚΑΡΟΤΑ ΚΑΙ ΣΚΟΥΡΟΠΡΑΣΙΝΑ ΛΑΧΑΝΙΚΑ

Πηγή: www.alfavita.gr

Οι άνθρωποι που τρώνε πολλά λαχανικά, πορτοκαλί και σκουροπράσινου χρώματος, όπως καρότα και φασόλια, πιθανώς θα αρρωσταίνουν λιγότερο και θα έχουν πιο μακρά ζωή, σύμφωνα με μια νέα αμερικανική επιστημονική έρευνα.

Οι ερευνητές εκτιμούν ότι η ωφέλεια αυτών των λαχανικών φαίνεται να οφείλεται κυρίως στην αντιοξειδωτική δράση της ουσίας άλφα-καροτένιο που περιέχουν και η οποία είναι συγγενής με το επίσης αντι-οξειδωτικό και πιο γνωστό βήτα-καροτένιο. Οι επιστήμονες πιστεύουν ότι, τα καροτένια

βελτιώνουν την υγεία αντισταθμίζοντας τη βλάβη στο DNA που διαχρονικά προκαλείται από το οξυγόνο που κυκλοφορεί μέσα στον οργανισμό.

σει στο ίδιο αποτέλεσμα με ένα ποντίκι, χρησιμοποίησε πολυδύναμα βλαστοκύτταρα που δημιουργήθηκαν με την εμφύτευση τεσσάρων τύπων γονιδίων στα κύτταρα ανθρώπινου δέρματος για να αναπρογραμματισθούν. Ωστόσο, τα αποτελέσματα των εργασιών αυτών δεν βρίσκονται ακόμη σε ικανοποιητικό σημείο, ώστε να επιτρέψουν την ιατρική εφαρμογή.

ΈΝΑΣ ΠΕΡΙΠΑΤΟΣ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΕΙ ΑΠΟ...24 ΝΟΣΗΜΑΤΑ!

Πηγή: tanea.gr

Όποιος θέλει να κάνει ένα πολύ μεγάλο δώρο στον εαυτό του, ας αρχίσει να περπατάει με γρήγορο βήμα για 30 λεπτά την ημέρα: με αυτό τον

τρόπο μπορεί να ελαττώσει σημαντικά τις πιθανότητες που έχει να αναπτύξει όχι ένα, ούτε δύο, αλλά 24 νοσήματα! Αυτό είναι το συμπέρασμα της συνδυασμένης ανάλυσης 40 μελετών για τις επιδράσεις της συστηματικής φυσικής δραστηριότητας στην υγεία, οι οποίες δημοσιεύθηκαν την τελευταία τετραετία. Όπως έδειξε η ανάλυση, η συστηματική φυσική δραστηριότητα αποτελεί μαζί με την αποφυγή του καπνίσματος τις δύο πιο σημαντικές συνήθειες που πρέπει να υιοθετήσουμε, εάν θέλουμε να ζήσουμε πολλά και καλά χρόνια.

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΓΕΝΝΑ ΜΕΣΑ ΣΕ ΜΑΓΝΗΤΙΚΟ ΤΟΜΟΓΡΑΦΟ!

Πηγή: www.protothema.gr

Γιατροί σε νοσοκομείο του Βερολίνου έγραψαν ιστορία,

καθώς τραβούσαν φωτογραφίες μέσω μαγνητικού τομογράφου την ώρα που πραγματοποιούνταν το θαύμα της γέννησης.

Μια Γερμανίδα είναι η μητέρα που δέχτηκε να είναι η πρώτη, που θα γεννήσει μέσα σε μια τέτοια μηχανή απεικόνισης του τοκετού, καθώς θεώρησε ότι, αυτή η ιατρική καινοτομία θα μπορούσε να δώσει σημαντικές πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία και να σώσει πολλές ζωές στο μέλλον.

Η ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΞΕΚΙΝΑ ΑΠΟ...ΤΑ ΔΑΧΤΥΛΑ

Πηγή: <http://ygeia.tanea.gr>

Μια νέα βρετανική έρευνα κατέδειξε ότι, οι άντρες με μακριούς δείχτες, διατρέχουν σημαντικά μικρότερο κίνδυνο να αναπτύξουν καρκίνο του προστάτη! Ειδικότερα, οι

ερευνητές ανακάλυψαν ότι, οι άνδρες, των οποίων ο δείκτης είναι μακρύτερος από τον παράμεσο, έχουν ένα τρίτο λιγότερες πιθανότητες να εμφανίσουν την ασθένεια, σε σχέση με όσους έχουν μακρύτερο παράμεσο έναντι του δείκτη. Το τεστ αυτό θα μπορούσε να συνυπολογιστεί με άλλους παράγοντες, όπως το οικογενειακό ιστορικό για να εντοπιστούν εκείνοι οι άνδρες, που απαιτείται να κάνουν περαιτέρω διαγνωστικούς ελέγχους και θεραπεία.

ΚΑΝΤΕ ΗΛΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΖΗΣΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ

Πηγή: www.newsit.gr

Μια νέα έρευνα έρχεται να δείξει ότι, η παραμονή στον ήλιο επιμηκύνει τη ζωή μας και κρύβει περισσότερα οφέλη παρά κινδύνους για την υγεία μας. Σύμφωνα με σουηδούς επιστήμονες, οι γυναίκες που κάνουν συχνά ηλιοθεραπεία και μαυρίζουν, έχουν αυξημένες πιθανότητες να ζήσουν περισσότερο.

Την έρευνα πραγματοποίησαν ειδικοί σε θέματα καρκίνου, οι οποίοι υποστηρίζουν ότι τα αυξημένα επίπεδα της βιταμίνης D που παράγονται στον οργανισμό από την πολύωρη έκθεση στον ήλιο εμποδίζουν την εμφάνιση πληθώρας ασθενειών, όπως οι καρδιοπάθειες και καταλήγουν στο συμπέρασμα ότι, οι ευεργετικές συνέπειες της έκθεσης στον ήλιο είναι σημαντικότερες από τις αρνητικές.

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ Τ.Ε.Ι - Α.Ε.Ι ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ «ΡΥΘΜΟ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ»

Ο ΡΥΘΜΟΣ ΤΗΣ
ΥΓΕΙΑΣ

ΤΕΙ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
 Υπεύθυνος: Παραλίκας Θεοδόσης
 Καθηγητής Εφαρμογών

ΤΕΙ ΛΑΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
 Υπεύθυνη: Νούλα Μαρία

Επίκουρος Καθηγήτρια μέλος Ε.Π του Τμήματος

ΤΕΙ ΠΑΤΡΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
 Υπεύθυνος: Θεοδωρακοπούλου Γεωργία

ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ -

ΤΜΗΜΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
 Υπεύθυνη: Καλοκαιρινού Αθηνά
 Αναπληρώτρια Καθηγήτρια

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ
 Υπεύθυνη: Ζυγά Σοφία
 Επίκουρος Καθηγήτρια

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΕΘΝΟΣ»

Έχετε ραντεβού; Λυπάμαι...

«Τέσσερα στα δέκα «ραντεβού» που κλείνουν οι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ ακυρώνονται λόγω άδειας των γιατρών! Το πρόβλημα έχει πάρει πρωτοφανείς διαστάσεις, καθώς μέσα στο 2009 από τα 2.5 εκατομμύρια προγραμματισμένα ραντεβού πάνω από ένα εκατομμύριο δεν έγινε ποτέ.

Τα στοιχεία είναι αποκαλυπτικά, καθώς πέρυσι ακυρώθηκαν 625.000 ραντεβού σε υποκαταστήματα του ΙΚΑ στην περιφέρεια Αττικής και 410.000 ραντεβού στην υπόλοιπη χώρα. Τα ραντεβού αυτά δεν πραγματοποιήθηκαν λόγω άδειας των γιατρών και δεν έχουν υπολογιστεί στα στοιχεία αυτά οι «επισκέψεις» στο Ταμείο, που ακυρώθηκαν από τους ίδιους τους ασφαλισμένους.

Η έκταση που έχει πάρει η ματαιώση των ραντεβού έχει ως αποτέλεσμα να διενεργείται έλεγχος για να δια-



πιστωθούν τα ακριβή αίτια αυτού του φαινομένου.

Είναι φανερό πως, ο αριθμός αυτών των ακυρώσεων δεν μπορεί να είναι αποτέλεσμα της άδειας που παίρνουν οι γιατροί. Άλλωστε οι περισσότερες ακυρώσεις δεν σημειώνονται κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, οπότε και παραδοσιακά χορηγούνται οι

άδειες στη χώρα μας. Πέρυσι τα περισσότερα ραντεβού στο ΙΚΑ ακυρώθηκαν τον μήνα Δεκέμβριο (120.000 προγραμματισμένα ραντεβού δεν έγιναν ποτέ), ενώ υψηλά ποσοστά ματαιώσεων καταγράφονται και τον Απρίλιο (συγκεκριμένα 104.000 ραντεβού χάθηκαν μέσα σε έναν μήνα).

Από τους πρώτους ελέγ-

χους φαίνεται πως, ορισμένοι γιατροί εξασφαλίζουν περισσότερο ελεύθερο χρόνο στην εργασία τους, μέσα από το κλείσιμο εικονικών ραντεβού. Δηλαδή στα χαρτιά εμφανίζονται ραντεβού με ασφαλισμένους, τα οποία δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Υπάρχουν και πιο ακραίες περιπτώσεις,

όπου οι γιατροί αξιοποιούν την πρωινή τους εργασία στο Ταμείο, για να εξασφαλίζουν δουλειά τα απογεύματα.

Έτσι σε ορισμένες περιπτώσεις φαίνεται πως, οι γιατροί ενθαρρύνουν τους ασφαλισμένους να «αντικαταστήσουν» την επίσκεψη στο Ταμείο με ένα ραντεβού στο ιδιωτικό τους ιατρείο (η οποία, φυσικά, γίνεται με το αζημίωτο).

Σε μια προσπάθεια να μπει τάξη σε αυτή την κατάσταση, το ΙΚΑ προχωρά στη δημιουργία ειδικών γραφείων σε κάθε υποκατάστημα, τα οποία θα ρυθμίζουν τα ραντεβού. Οριστική λύση στο πρόβλημα των «εικονικών» ραντεβού θα δώσει η εφαρμογή της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης στο ΙΚΑ. Το νέο σύστημα θα εφαρμοστεί πιλοτικά σε ορισμένα υποκαταστήματα του Ταμείου μέσα στον μήνα», τονίζεται σε δημοσίευμα της εφημερίδας «Εθνος».

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΙΣΟΤΙΜΙΑ»

Οι Έλληνες στα όριά τους...

«Στο όριο της φτώχειας ζει ένας στους πέντε Έλληνες, ενώ ένας στους 10 δεν έχει πόρους να πληρώσει «τα προς το ζην», σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat για το 2008, που δόθηκαν σήμερα στη δημοσιότητα.

Στην Ε.Ε. των 27, το 16,5% των πολιτών (81 εκατ. άτομα) ζούσε στο όριο τις φτώχειας.

Πιο συγκεκριμένα, η Ελλάδα είναι η τέταρτη χώρα στην Ε.Ε. με το υψηλότερο ποσοστό ατόμων που βρίσκονται στο όριο της φτώχειας. Πρώτη είναι η Λετονία (25,6%), ακολουθεί η Ρουμανία (23,4%), η Βουλγαρία (21,4%) και η Ελλάδα (20,1% ή 2,2 εκατ. πολίτες). Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στην Τσεχία (9%), στην Ολλανδία και τη Σλοβακία (11%).



Σημειώνεται ότι στο όριο της φτώχειας είναι τα άτομα εκείνα τα οποία

ζουν σε νοικοκυριά με εισόδημα κάτω του 60% του μέσου εθνικού εισοδή-

ματος. Παράλληλα, το 11,2% του πληθυσμού της Ελλάδας (1,2 εκατ. πολίτες), αντιμετώπιζε σοβαρές δυσκολίες να πληρώσει το ενοίκιο του σπιτιού του, τη θέρμανση, να λάβει γεύμα με κρέας ή ψάρι τρεις φορές την εβδομάδα, να ανταποκριθεί σε αναπάντεχα έξοδα κ.λπ.

Τέλος, το 7% του πληθυσμού της Ελλάδας ζει στα «νοικοκυριά χαμηλής πυκνότητας εργασίας», δηλαδή σε νοικοκυριά όπου οι ενήλικοι (από 18 έως 59 ετών) εργάζονται λιγότερο από το 20% των δυνατοτήτων τους (εξαιρούνται οι φοιτητές). Το αντίστοιχο ποσοστό στην Ε.Ε. των 27 ανέρχεται σε 9%, καταγράφει το άρθρο της εφημερίδας «Ισοτιμία».

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ»

Επισπεύδονται οι προσλήψεις νοσηλευτών

«Όπως ανακοίνωσε ο υπουργός Υγείας, Ανδρέας Λοβέρδος, μετά την αιφνιδιαστική επίσκεψή του στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων και στο Γενικό Νοσοκομείο «Γ. Χατζηκώστα», «υπάρχουν στο ΑΣΕΠ 1.339 άτομα και παρακάλεσα τον πρόεδρο, κ. Βένη, να τελειώσει αυτή η διαδικασία σύντομα. Μου ανακοίνωσε ότι την Παρασκευή ή το αργότερο τη Δευτέρα θα έχουν αναρτηθεί στο διαδίκτυο οι νέες προσλήψεις».

Παράλληλα, ο κ. Λοβέρδος ζήτησε τη συνδρομή των νοσοκομείων για την επίσπευση των διαδικασιών. Ο υπουργός ανέφερε ότι, το νέο προσωπικό δεν πρέπει να ξεκινήσει δουλειά το νέο έτος, αλλά πρέπει να ορκιστεί άμεσα και να έχει τοποθετηθεί μέχρι το τέλος του μήνα στα νοσοκομεία, ενώ παραδέχτηκε για ακόμη μία φορά ότι τα νοσοκομεία αντιμετωπίζουν προβλήματα, λόγω έλλειψης προσωπικού.

«Τα νοσοκομεία μας πάσχουν από έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού. Για να τα βγάλουν πέρα οι νοσηλευτές, πρέπει να μειώσουν την ανθρωπιά τους. Αν καθυστερήσουν σε έναν ασθενή, δε θα προσφέρουν υπηρε-



σία στον επόμενο. Χρειαζόμαστε προσωπικό», ανέφερε με νόημα ο κ. Λοβέρδος.

Την ίδια ώρα, διευκρίνισε ότι το υπουργείο κάνει ό,τι μπορεί για το θέμα των κενών που υπάρχουν στα νοσοκομεία. Όπως είπε ο κ. Λοβέρδος, τις τελευταίες έξι εβδομάδες έχουν διοριστεί 1.180 νοσηλευτές, διορισμοί οι οποίοι είχαν να κάνουν με προσλήψεις του 2009 και του 2010.

Πάντως, ο κ. Λοβέρδος είχε δηλώ-

σει πριν από λίγες μέρες ότι οι διορισμοί νοσηλευτικού προσωπικού θα συνεχιστούν με τον ίδιο ρυθμό και πως θα ξεκινήσει άμεσα η νέα διαδικασία για την πρόσληψη 3.000 νοσηλευτών για το έτος 2011.

Σημειώνεται πως, τα περισσότερα νοσοκομεία της χώρας λειτουργούν με τρομακτικές ελλείψεις, ενώ οι όποιες αποσπασματικές τοποθετήσεις δεν επαρκούν για να καλύψουν τα κενά που δημιουργούνται από τις αποχω-

ρήσεις λόγω συνταξιοδότησης. Είναι ενδεικτικό ότι σε μια νοσηλεύτρια που εργάζεται σε χειρουργείο ή σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας ή σε Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας ανατίθενται καθήκοντα που αναλογούν στη δουλειά τεσσάρων συναδέλφων της, ενώ στις παθολογικές κλινικές, μία νοσηλεύτρια κάνει για οκτώ, αφού κάνει τη δουλειά οκτώ συναδέλφων της!», αναφέρεται στο δημοσίευμα της εφημερίδας «Αγγελιοφόρος».

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ»

Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας

«Η σύσταση του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας στον οποίο θα υπάγονται οι κλάδοι υγείας και οι πρωτοβάθμιες μονάδες υγείας των μεγαλύτερων ασφαλιστικών ταμείων, είναι μεταξύ των νέων παρεμβάσεων που περιγράφονται στο πολυνομοσχέδιο του υπ. Υγείας, που συζητήθηκε στην τελική του μορφή στο υπουργικό συμβούλιο. Όπως αναφέρεται στην εισηγητική έκθεση, με τη δημιουργία του Οργανισμού επιδιώκε-

ται η ισότιμη πρόσβαση όλων των ασφαλισμένων σε ενιαίο σύστημα παροχής υπηρεσιών υγείας. Στον νέο Οργανισμό που θα εποπτεύεται από τα υπουργεία Υγείας και Εργασίας, εντάσσονται οι κλάδοι υγείας των ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΓΑ και ΟΑΕΕ, οι μονάδες υγείας του ΙΚΑ, ο ΟΠΑΔ και ο Οίκος Ναύτη. Το προσωπικό των εντασσόμενων φορέων μεταφέρεται στον νέο Οργανισμό με την εργασιακή σχέση, οργανική θέση, βαθμό, κλάδο και ειδικότη-

τα που κατέχει. Συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί με ιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα ισχύουν και έναντι του Οργανισμού.

Παράλληλα, το πολυνομοσχέδιο προβλέπει την ένταξη των νοσοκομειακών μονάδων του ΙΚΑ στο ΕΣΥ. Ειδικότερα, το 1ο νοσοκομείο ΙΚΑ Αθήνας εντάσσεται στο Σισμανόγλειο, το 2ο νοσοκομείο ΙΚΑ Θεσσαλονίκης στο «Άγιος Παύλος», το νοσοκομείο βρα-

χείας νοσηλείας ΙΚΑ στην Πολυκλινική Αθηνών, το ογκολογικό του ΙΚΑ στον «Άγιο Σάββα» και το 7ο νοσοκομείο ΙΚΑ στο «Αγία Όλγα». Οι μονάδες του ΙΚΑ λειτουργούν ως παραρτήματα των νοσοκομείων στα οποία εντάσσονται, ενώ το προσωπικό τους μεταφέρεται με την εργασιακή σχέση, οργανική θέση, κλάδο, βαθμό και ειδικότητα που κατέχει. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μεταφέρεται σε αντί-

στοιχες κενές θέσεις. Θα μισθοδοτούνται από τα δημόσια νοσοκομεία και οι αποδοχές τους θα είναι ίδιες με εκείνες της αντίστοιχης κατηγορίας στο ΕΣΥ.

Το σχέδιο νόμου προβλέπει, μεταξύ άλλων, μέτρα για το άνοιγμα του επαγγέλματος των φαρμακοποιών μεταξύ των οποίων είναι και η λειτουργία όλων των φαρμακείων και το Σάββατο από τις 8 π.μ. έως τις 2.30 μ.μ., γράφει στο δημοσίευσμά της η εφημερίδα «Καθημερινή».

Επιμέλεια: Μαρία Αθανασοπούλου, Νοσηλεύτρια, MSc, Υποψήφια διδάκτωρ του Πανεπιστημίου Αθηνών, Γ.Ν.Μ «Ελενα Βενιζέλου»

Συνέδρια Ιανουαρίου 2011

> «Αιτικές Δερματολογικές Ημέρες»

Το 6ο συνέδριο «ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ» πραγματοποιείται στις 21-23 Ιανουαρίου 2011, στην Αθήνα στο Ξενοδοχείο Divani Caravel, Αίθουσα «Horizon». Πληροφορίες: TheMASTERMINDGroup, Τηλ.: 210 6827405, 210 6839690-1 Fax: 210 6827409 E-mail: ssialma@tmg.gr, Website: www.tmg.gr.

> Επίκαιρα Θέματα στην Παιδιατρική

Η 21η Επιστημονική Ημερίδα με θέμα «Επίκαιρα Θέματα στην Παιδιατρική» πραγματοποιείται στις 22 Ιανουαρίου 2011 στο Ξενοδοχείο Makedonia Palace,

στη Θεσσαλονίκη. Πληροφορίες: Τηλ: 2310247743 Fax: 2310247746, http://www.globalevents.gr/, info@globalevents.gr.

Διεθνές συνέδριο για την Υπέρταση στην Αθήνα

Η Hellenic Society of Hypertension and Cardiovascular Prevention οργανώνει το 2nd International Congress of the Hellenic Society of Hypertension & Cardiovascular Prevention, που πραγματοποιείται στην Αθήνα στις 27-30 January 2011. Για περισσότερες πληροφορίες: www.hypertasi.gr, τηλ: 2109311004-6, Fax: 2109370208, congress@eventmakers.gr, www.eventmakers.gr, email: emetaxa@eventmakers.gr.

Συνέδρια Φεβρουαρίου 2011

> Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχιατρικής στο Γενικό Νοσοκομείο

Το 6ο Πανελλήνιο Συνέδριο Ψυχιατρικής

στο Γενικό Νοσοκομείο πραγματοποιείται στις 3-5 Φεβρουαρίου, 2011 στο Ξενοδοχείο Μακεδονία Palace, στη Θεσσαλονίκη. Πληροφορίες: Τηλ : 2310247743 Fax: 2310247746, http://www.globalevents.gr/, info@globalevents.gr.

> Πανελλήνιο Συνέδριο Χειρουργικής Ογκολογίας στην Αθήνα

Η Ελληνική Εταιρία Χειρουργικής Ογκολογίας οργανώνει το 11ο Πανελλήνιο Συνέδριο Χειρουργικής Ογκολογίας στις 4-6 Φεβρουαρίου στην Αθήνα. Πληροφορίες: Τηλ: 210-9880032 Fax: 210 9881303, E-mail: ets@events.gr, ets@otenet.gr. Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Τραύματος & Επείγουσας Χειρουργικής στην Θεσσαλονίκη.

Το 6ο Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Τραύματος & Επείγουσας Χειρουργικής

πραγματοποιείται στις 17-19 Φεβρουαρίου 2011 στο Ξενοδοχείο Μακεδονία Palace, στη Θεσσαλονίκη. Πληροφορίες: Τηλ: 2310247743 Fax: 2310247746, http://www.globalevents.gr, info@globalevents.gr.

> Διημερίδα για την Παχυσαρκία

Η 7η Επιστημονική Διημερίδα Παχυσαρκίας πραγματοποιείται στην Αθήνα στις 25 - 26 Φεβρουαρίου 2011. Πληροφορίες: τηλ: 210-7499300, fax: 210-7713795.

> Σεμινάριο Γυναικολογικής Ογκολογίας

Το 3ο Σεμινάριο Γυναικολογικής Ογκολογίας διοργανώνεται στην Αθήνα στις 25-27 Φεβρουαρίου 2011. Πληροφορίες: τηλ: 210 6074200, e-mail: md@mdcongress.gr, www.gynoncology2011.mdcongress.gr.

Εισαγωγή στη Νοσηλευτική Επιστήμη

Επιμέλεια Έκδοσης

ΣΟΦΙΑ ΖΥΓΑ

Επίκουρη Καθηγήτρια Τμήματος Νοσηλευτικής Πανεπιστημίου Πελοποννήσου

Το συγκεκριμένο πόνημα προσπαθεί να συμβάλει στη συζήτηση θεμελιωδών ζητημάτων, όπως: τι είναι η Νοσηλευτική, τι κάνει ο Νοσηλευτής, ποιοι είναι οι ρόλοι του, ποια είναι η φιλοσοφία του και μέχρι πού φτάνουν τα όριά του. Επιχειρείται η εισαγωγική προσέγγιση της νοσηλευτικής επιστήμης και πρακτικής, μέσα από τη φιλοσοφία, την ιστορία, τον πλαίσιο των εννοιών της υγείας και της ασθένειας, των θεωριών της νόσου και της παθογένειας, των ηθικών, δεοντολογικών και νομικών κανόνων, των επαγγελματικών προοπτικών και της εκπαίδευσης. Προσεγγίζεται και αναλύεται η διαδικασία της επικοινωνίας, της νοσηλευτικής διεργασίας και της νοσηλευτικής τεκμηρίωσης. Παρουσιάζονται σύγχρονοι νοσηλευτικοί ρόλοι που καταδεικνύουν την εξέλιξη και τη διεύρυνση του νοσηλευτικού επαγγέλματος και ευαισθητοποιούν τους νέους νοσηλευτές για αναζήτηση νέων επαγγελματικών δρόμων και προοπτικών. Επίσης, τίθενται ειδικά ζητήματα που άπτονται της καθημερινής κλινικής πραγματικότητας και των αναγκών των καιρών.



Το όλο εγχείρημα εμπλουτίζει τον ακαδημαϊκό χώρο, ερχόμενο να καλύψει το γόνιμο θεωρητικό προφίλημα της Εισαγωγής στη Νοσηλευτική Επιστήμη, χωρίς να παραγνωρίζει την αξία της. Καταξιωμένοι συναδέλφοι νοσηλευτές και ειδικοί επιστήμονες συνεργάζονται με την Επίκουρη Καθηγήτρια Νοσηλευτικής κα Σοφία Ζυγά και μαζί τολμούν να παρουσιάσουν με σαφήνεια και απλότητα τις πολύπλευρες διαστάσεις της Νοσηλευτικής, γεγονός που αποδεικνύει την αφοσίωση και το ενδιαφέρον τους στο χώρο της Νοσηλευτικής και της Εκπαίδευσης ευρύτερα.

Δ ΑΓΓΕΛΙΕΣ

Νοσηλεύτρια ΤΕ που εργάζεται στο Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου επιθυμεί αμοιβαία μετάταξη με νοσηλεύτρια/τρια που εργάζεται σε οποιοδήποτε νοσοκομείο της Πάτρας - Αιγίου. Τηλ επικοινωνίας: 693 888 5514.

Νοσηλεύτρια ΤΕ που εργάζεται στο «Ιπποκράτειο» Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης, ζητά αμοιβαία μετάταξη με νοσηλεύτρια/τρια που εργάζεται σε νοσοκομείο της Λάρισας. Τηλ. επικοινωνίας: 6986094375.

Νοσηλεύτρια ΤΕ που εργάζεται στο παιδιατρικό τμήμα του Νοσοκομείου Παίδων «Η Αγία Σοφία», ζητά αμοιβαία μετάθεση, για οικογενειακούς λόγους, με νοσηλεύτρια/τρια, στα νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης, Σερρών, Γιαννιτσών, Κιλκίς, Έδεσσας, Βέροιας, Νάουσας, Καβάλας, Κοζάνης, Λάρισας και σε οποιοδήποτε άλλο νοσοκομείο της Βορείου Ελλάδας. Τηλ. επικοινωνίας: 6986842344 και 6932245630.

Νοσηλευτής ΤΕ που εργάζεται στο «Τζάνειο» νοσοκομείο του Πειραιά, ζητά αμοιβαία μετάθεση με νοσηλεύτρια/τρια σε νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας των νομών Λάρισας, Γρεβενών, Τρικάλων, Καρδίτσας ή Φθιώτιδος. Τηλ. επικοινωνίας: 6945240359.

Νοσηλεύτρια ΤΕ που εργάζεται στο «Τζάνειο» νοσοκομείο του Πειραιά, ζητά αμοιβαία μετάθεση με νοσηλεύτρια/τρια στα Γ.Ν. της Βορειοδυτικής Ελλάδας και των Επτανήσων. Τηλ. επικοινωνίας: 6947099476.



Σελίδες 1.094
Λιανική τιμή: 90 €

Guenter B. Risse

Η ιστορία των νοσοκομείων

ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΑ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ

Το βιβλίο αυτό, απεικονίζοντας το χρονικό της μεταμόρφωσης των νοσοκομείων από οίκους ελέους σε δομές εγκλεισμού ασθενών, από χώρους αποκατάστασης σε χώρους κλινικής διδασκαλίας και έρευνας και από δωμάτια τοκετών και θανάτων σε ιδρύματα επιστήμης και τεχνολογίας, μας προσφέρει μια ιστορική οπτική στην κατανόηση των νοσοκομείων της εποχής μας. Η ιστορία ξετυλίγεται σε δώδεκα επεισόδια τα οποία απεικονίζουν τα νοσοκομεία σε συγκεκριμένα μέρη και χρονικές περιόδους, καλύπτοντας σημαντικά θέματα και εξελίξεις στην ιστορία της ιατρικής και της θεραπευτικής, από την αρχαία Ελλάδα ως την εποχή του AIDS. Το βιβλίο αυτό προσφέρει μια μοναδική και εκ των έσω ματιά στον κόσμο των νοσημάτων και των συναισθημάτων που συσχετίζονται με τη ζωή στα νοσοκομεία και την περίθαλψη των ασθενών, περιλαμβάνοντας αφηγήσεις τόσο των ασθενών, όσο και των θεραπειών τους. Εάν θεωρήσουμε τα νοσοκομεία οίκους «αποκατάστασης της τάξης», ικανούς να δαμάσουν το χάος που συσχετίζεται με τα δεινά, τις ασθένειες και το θάνατο των ανθρώπων, μπορούμε να καταλάβουμε καλύτερα και τη σημασία των τελετουργικών τους ρουτινών και κανόνων. Από τις απαρχές τους, τα νοσοκομεία αποτέλεσαν μέρη πνευματικής και σωματικής ανάρρωσης. Θα πρέπει να συνεχίσουν να ανταποκρίνονται σε κάθε ανθρώπινη ανάγκη. Ως παραδοσιακοί μάρτυρες της ανθρώπινης συμπόνιας και φιλανθρωπίας, τα νοσοκομεία πρέπει να συνεχίσουν να αποτελούν χώρους ίασης.

ΜΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΑΠΟ ΤΗΝ Ε.Ν.Ε.

**Η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος, στοχεύοντας στη συνεχή επιμόρφωση των Νοσηλευτών
θα διαθέσει ΔΩΡΕΑΝ το βιβλίο «Η Ιστορία των Νοσοκομείων»
σε όλους τους επί πτυχίω φοιτητές της Νοσηλευτικής.**

Όλοι οι υπόλοιποι Νοσηλευτές μπορούν να προμηθευτούν το βιβλίο στην ειδική τιμή των 45 €.

ΦΩΤΗΣ ΚΟΝΤΟΓΛΟΥ

Χριστούγεννα στη σπηλιά

Ένας από τους λίγους συγγραφείς που κατορθώνει με περισσή μαεστρία να εκφράζει την «ελληνικότητα» της γης, της γλώσσας και των ανθρώπων τούτης της χώρας, ο Φώτης Κόντογλου, θα μας κρατήσει συντροφιά αυτά τα Χριστούγεννα.

Καλή μας ανάγνωση.

Επιμέλεια: Αριστείδης Δάγλας

Χριστούγεννα παραμονές. Χριστούγεννα και χιονιάς πάντα πάνε μαζί. Μά εκείνη τη χρονιά οί καιροί ήτανε φουρτουνιασμένοι παρά φύση. Χιόνι δεν έρριχνε. Μοναχά που ή ατμόσφαιρα ήτανε θυμωμένη, και φυσούσανε σκληροί βοριάδες με χιονόνερο και μ' άστραπές. Καμμιά βδομάδα ο καιρός καλωσύνεψε και φυσούσε μία τραμουντάνα που άρμενιζότανε. Μά την παραμονή τὰ κατσούφιασε. Την παραμονή από τὸ πρωϊ ὁ οὐρανὸς ήτανε μαῦρος σὰν μολύβι, κ' ἔπιασε κ' ἔρριχνε βελονιαστὸ χιονόνερο.

Σὲ μία τοποθεσία που τὴ λέγανε Σκρόφα, βρισκότανε ἕνα μαντρί με γιδοπρόδατα, ἀπάνω σὲ μιὰ πλαγιά τοῦ βουνοῦ που κοίταζε κατὰ τὸ πέλαγο· τὸ μέρος αὐτὸ ήτανε ἄγριο κ' ἔρημο, γεμάτο ἀγριόπρινα, σκίνους καὶ κουμαριές, που ήτανε κατακόκκινες ἀπὸ τὰ κούμαρα. τὸ μαντρί ήτανε τριγυρισμένο με ξεροτρόχαλο [=ξερολιθιά].

Οἱ τσομπάνηδες καθόντανε μέσα σὲ μιὰ σπηλιά που βρισκότανε παραμέσα καὶ πιὸ ψηλὰ ἀπὸ τὴ μάντρα καὶ που κοίταζε κατὰ τὴ νοτιὰ. Μεγάλη σπηλιά, με τρία-τέσσερα χωρίσματα, κι ἀψηλὴ ὡς τρία μπόγια. Τὰ ζωντανὰ σταλιάζανε κάτω ἀπὸ τὶς χαμηλὲς σάγιες, που ἔσκυβες γιὰ νὰ μπεῖς μέσα. Σωροὶ ἀπὸ κοπριά στεκόντανε ἐδῶ κ' ἐκεῖ, καὶ βγάζανε μία σπιρτόζα μυρουδιά. Χάμω, τὸ χῶμα ήτανε σκουπισμένο καὶ καθαρὸ, γιὰτὶ οἱ τσομπάνηδες ήτανε μερακλήδες, καὶ βάζανε τὰ παιδιά καὶ σκουπί-



ζανε ταχτικά με κάτι σκουῖες κλωσμένες ἀπὸ ἀστοιβιές.

Ἀρχισέλιγκας ήτανε ὁ Γιάννης ὁ Μπαρμπάκος, ἕνας ἄνθρωπος μισάγριος, γεννημένος ἀνάμεσα στὰ γίδια καὶ στὰ πρόβατα. Ήτανε μαῦρος, μαλλιαρός, με γένεια μαῦρα κόρακας, σγουρὰ καὶ σφιχτὰ σὰν τοῦ κριαριοῦ. Φοροῦσε σαλβάρια κοντὰ ὡς τὸ γόνατο, σελάχι στὴ μέση του, ζουνάρι πλατὺ, βαριὰ τζεσμέδια στὰ ποδάρια του· τὸ κεφάλι του τὸ εἶχε τυλιγμένο μ' ἕνα μεγάλο μαντίλι σὰν σαρίκι, κ' οἱ μαρχαμάδες [= τὰ κρόσια] κρεμόντανε στὸ πρόσωπό του. Ἀρχαῖος ἄνθρωπος!

Εἶχε δυὸ παραγυιούς, τὸν Ἀλέξη καὶ τὸν Δυσσέα, δυὸ παλληκάρουλα ὡς εἴκοσι χρονῶν. Εἶχε καὶ τρία παιδιά, που τοὺς βοηθούσανε σ' ἄρμεγμα καὶ κοιτάζανε τὸ μαντρί νὰ 'ναι καθαρὸ. Αὐτὲς

οἱ ἔξι ψυχὲς ἐζούσανε σὲ κείνο τὸ μέρος, κρυφὰ ἀπὸ τὸν Θεό. Ἀνάρια βλέπανε ἄνθρωπο.

Ἡ σπηλιά ήτανε καπνισμένη κι ὁ βράχος εἶχε μαυρίσει ὡς ἀπάνω ἀπὸ τὴν καπνιά που ἔβγαине ἀπὸ τὸ στόμα τῆς σπηλιάς. Ἐκεῖ μέσα εἶχανε τὰ γιατάκια τους, σὰν μεντέρια, στρωμένα με προβιές. Στους τοίχους τῆς σπηλιάς εἶχανε μπήξει παλούκια μέσα στὶς σκισμάδες τοῦ βράχου, καὶ κρεμόντανε καρδάρες, τυροβόλια, μαγιές, τουφέκια καὶ μαχαίρια, λὲς κ' ήτανε λημέρι τῶν ληστών. Ἀπ' ἔξω φυλάγανε οἱ σκύλοι, ὅλοι ἄγριοι σὰν λύκοι.

Ἡ ἀκροθαλασσιὰ βρισκότανε ὡς ἕνα τσιγάρο ἀπόσταση ἀπὸ τὴ μάντρα. Ήτανε ἔρημη, κι ἄλλο δὲν ἀκουγότανε ἐκεῖ πέρα παρά μοναχὰ ὁ ἀγκομαχτὸς τοῦ πελάγου, μέρα - νύχτα. Μὲ τὸν βοριά ἀπάγκιαζε,

καὶ καμμιὰ φορὰ πόδιζε κανένα καῖκι. Ἀλλιῶς δὲν ἔβλεπες βάρκα πουθενά. Ἀπὸ τὸ μαντρί ἀγνάντευε κανένας τὸ πέλαγο ἀνάμεσα στὰ δέντρα, καὶ τὸ μάτι ξεχώριζε καθαρὰ τὰ βουνὰ τῆς Μυτιλήνης.

Τὴν παραμονὴ τὰ Χριστούγεννα, εἶπαμε πὼς ὁ καιρὸς χάλασε, κι ἄρχισε νὰ πέφτει χιονόνερο. Οἱ τσομπάνηδες εἶχανε μαζευτεῖ στὴ σπηλιά κι ἀνάψανε μία μεγάλη φωτιά καὶ κουβεντιάζανε. Τὰ παιδιά εἶχανε σφάξει δυὸ ἄρνια καὶ τὰ γδέρνανε. Ὁ Ἀλέξης ἔβαλε ἀπάνω σ' ἕνα ράφι μυτζήθρες καὶ τυρὶ ἀνάλατο μέσα στὰ τυροβόλια, ἀγίζι καὶ γιαούρτι. Ὁ Δυσσέας εἶχε μία παλιὰ Σύνοψη, κ' ἐπειδὴ γνώριζε λίγο ἀπὸ ψαλτικά κ' ἤξερε καὶ πέντε γράμματα, διάβαζε τὶς Κυριακάδες κι ὅποτε ήτανε γιορτὴ κανένα τροπάρη καὶ λιγοστὰ ἀπὸ τὸν Ἐξάψαλμο. Ἐκείνη τὴν ὥρα φυλλομετροῦσε τὴ Σύνοψη, γιὰ νὰ δεῖ τί γράμματα ήτανε νὰ πεῖ.

Θά 'τανε ὥρα σπερινοῦ. Κείνη τὴν ὥρα ἀκούσανε κάτι τουφεκιές. Καταλάβανε πὼς θά 'τανε τίποτα κυνηγοῖ· τὸ ἕνα παιδί, που εἶχε πάγει νὰ φέρει ξύλα με τὸν γάϊδαρο, εἶπε πὼς τὸ πρωὶ εἶχε ἀκούσει τουφεκιές κατὰ τὴν ἀπὸ μέσα θάλασσα, κατὰ τὴν Ἁγιά-Παρασκευή. Οἱ σκύλοι πιάσανε καὶ γαβγίζανε ὅλοι μαζί καὶ πεταχτήκανε ὄξω ἀπὸ τὴ μάντρα.

Σὲ λίγο φανερωθήκανε ἀπὸ πάνω ἀπὸ τὴ σπηλιά δυὸ ἄνθρωποι με τουφέκια, καὶ φωνάζανε τοὺς τσομπάνηδες νὰ μαζέψουνε τὰ σκυλιά, που κυμήξανε ἀπάνω τους. Ὁ Σκούρης ἄφησε τοὺς ἀνθρώπους κι ἄρπαξε ἕνα ἀπὸ τὰ ζαγάρια που 'χανε οἱ κυνηγοῖ καὶ τὸ ξετίναζε νὰ τὸ πνίξει. Ὁ κυνηγὸς ἔρριξε ἀπάνου του, καὶ τὰ σκάγια τὸν πόνεσανε καὶ γύρισε πίσω, μαζί με τ' ἄλλα μαντρόσκυλα, που πηγαίνανε πσιώδρομα ὅσο κατεβαίνανε οἱ κυνηγοῖ. Τέλος πάντων, ἐβγήκε ὁ Μπαρμπάκος με τοὺς ἄλλους καὶ πιάσανε τὸν Σκούρη καὶ τὸν δέσανε, διώξανε καὶ τ' ἄλλα σκυλιά.

«Ὡρα καλή, βρὲ παιδιά!» φώ-

ναξε ό Παναγής ό Καρδαμίτσας, ζωσμένος με τὰ φουσεγκλίκια, με τὸ ταγάρι γεμάτο πουλιά.

Ό άλλος, πὸ ἦτανε μαζί του, ἦτανε ό γυιός του ό Δημητρός.

«Πολλὰ τὰ ἔτη!» ἀποκριθήκανε ό Μπαρμπάκος κ' ἡ συντροφιά του. «Καλῶς όρίσατε!»

Τοὺς πῆγανε στὴ σπηλιά.

«Μωρέ, τ' εἶν' ἐδῶ; Παλάτι! Παλάτι με βασιλοπούλες!» εἶπε ό μπάρμπα-Παναγής, δείχνοντας τὶς μυτζῆθρες πὸ ἀχνίζανε.

Τοὺς βάλανε νὰ καθήσουνε, τοὺς κάνανε καφέ. Οἱ κυνηγοὶ εἶχανε κονιάκι. Κεραστήκανε.

«Βρὲ ἀδερφέ», ἔλεγε ό μπάρμπα-Παναγής, «ποιὸς νὰ τό 'λεγε, χρονιάρια μέρα, πὼς θὰ κάνουμε Χριστούγεννα στὸ σπήλαιο πὸ ἐγεννήθη ό Χριστός! Ἐχτὲς περάσαμε στὴν Ἁγία-Παρασκευή, νὰ κυνηγήσουμε λίγο. Ἔ, δικός μας εἶναι ό ἡγούμενος, κοιμηθήκαμε στὸ μοναστήρι, καὶ σῆμερα τὴν αὐγὴ βγήκαμε στὸ κυνήγι. Βλέποντας πὼς φουρτούνιασε ό καιρός, εἶπαμε πὼς δὲ θὰ μπορέσουμε νὰ περάσουμε τὸ μπουγάζι με τὴ σαπιόβαρκα τοῦ μπάρμπα-Μανώλη τοῦ Βασιλέ. Κ' ἐπειδὴ ξέραμε ἀπ' ἄλλη φορὰ τὸ μαντρί, καὶ με τὸ κυνήγι πέσαμε σὲ τοῦτα τὰ σύνορα, εἶπαμε νὰ 'ρθουμε στ' ἀρχοντικό σας... Μωρέ, τί σκύλο ἔχετε; Αὐτὸ εἶναι θηρίο, ἀσλάνι καὶ καπλάνι!

Μπρέ, μπρέ, μπρέ! τὸ ζαγάρι τὸ πετσόκοψε! Γιὰ κοίταξε τί χάλια τὸ 'κανε!»

Καὶ γύρισε σὲ μία γωνιὰ τῆς σπηλιάς, πὸ κλαμουρίζε τὸ σκυλὶ κ' ἔτρεμε σὰν θερμιασμένο.

«Ἐλα δῶ, Φλόξ! Φλόξ!»

Μὰ ἡ Φλόξ ἀπὸ τὴν τρομάρα τῆς τρύπωνε πιδὸ βαθιά.

Ἄμα ἦπιανε δυὸ-τρία κονιάκια, ό μπάρμπα-Παναγής ἄρχισε νὰ μασᾶ τὰ μουστάκια του, καὶ στὸ τέλος ἔπασε νὰ τραγουδᾶ:

Καλὴν ἑσπέραν, ἄρχοντες, ἂν εἶναι όρισμός σας, Χριστοῦ τὴν θείαν γέννησιν νὰ πῶ στ' ἀρχοντικό σας.

Ἔστερα ό Δυσσεᾶς ἔψαλε τὸ «Χριστὸς γεννᾶται, δοξάσατε».

Ἐκείνη τὴν ὥρα ἀκούσανε πάλι τὰ σκυλιὰ νὰ γαβγίζουνε. Στείλανε τὰ παιδιὰ νὰ δοῦνε τί εἶναι. Ό ἀγέρας εἶχε μπουρινιάσει κ' ἔρριχνε παγωμένο νερό. Κρύο τάντανο!

Σὲ λίγο πάψανε τὰ σκυλιὰ, καὶ



γυρίσανε πίσω τὰ παιδιὰ. Ἀπὸ πίσω τοὺς μπῆκανε στὴ σπηλιά τρεῖς ἄντρες, πὸ φαινότανε πὼς ἦτανε θαλασσινοί, καὶ δυὸ καλόγεροι, βρεμένοι ὄλοι καὶ ξυλιασμένοι ἀπ' τὸ κρύο. Τοὺς καλωσορίσανε, τοὺς βάλανε καὶ καθήσανε.

Μόλις πῆγε κοντὰ στὴ φωτιὰ ό πρῶτος, ό καπετάνιος, τὸν γνώρισε ό Μπαρμπάκος κ' ἔβγαλε μία χαρούμενη φωνή. Ἦτανε ό καπετάν-Κωσταντῆς ό Μπιλικτσῆς, πὸ ταξίδευε στὴν Πόλη. Εἶχε περάσει κι ἄλλη φορὰ ἀπὸ τὴ Σκρόφα, κ' εἶχανε δέσει φιλία με τὸν Μπαρμπάκο, πὸ δὲν ἤξερε τί περιποίηση νὰ τοὺς κάνει: οἱ ἄλλοι δυὸ ἦτανε γεμιτζῆδες κι αὐτοί, ἄνθρωποι τοῦ καϊκιῦ του.

Ό ἕνας ἀπὸ τοὺς καλόγερους, ἕνας σωματώδης με μαῦρα γένεια, ὁμορφάνθρωπος, ἦτανε ό πάτερ-Σίλβεστρος Κουκουτός, καλογερό-παπας. Ό άλλος ἦτανε λιγνός, με λίγες ἀνάριες τρίχες στὸ πηγούνι, σὰν τὸν Ἅγιο Γιάννη τὸν Καλυβίτη. Τὸν λέγανε Ἀρσένιο Σγουρή.

Ό καπετάν-Κωσταντῆς ἐρχότανε ἀπὸ τὴν Πόλη καὶ πῆρε στὸ καῖκι τὸν πάτερ-Σίλβεστρο, πὸ εἶχε πάγει στὴν Πόλη ἀπὸ τ' Ἅγιον Ὅρος γιὰ ἐλέη, κ' ἤθελε νὰ κάνει Χριστούγεννα στὴν

πατρίδα του. Ό πάτερ-Ἀρσένιος εἶχε ταξιδέψει μαζί του ἀπὸ τὴ Μονὴ τοῦ Παντοκράτορα στὸ Ὅρος, κ' ἦτανε ἀπὸ τὴ Θεσσαλία.

Ταξιδέψανε καλά. Μὰ σὰν καβατζάρανε τὸν Κάβο-Μπαρμπά, ό ἀγέρας μπουρινιάσε, κι ὄλη τὴ μέρα ἀρμενίζανε με μουδαρισμένα πανιὰ καὶ με τὸν στάντζο, ὡς πὸ φτάσανε κατὰ τὸ βράδυ ἀπ' ἔξω ἀπὸ τὸ Ταλιάνι. Ό καιρός σκύλιαξε κι ό καπετάνιος δὲν μπόρεσε νὰ 'μπεῖ στὸ μπουγάζι, νὰ κάνουνε Χριστούγεννα στὴν πατρίδα.

Ἀποφάσισε λοιπὸν νὰ ποδίσει, καὶ πῆγε καὶ φουντάρισε στ' ἀπάγκειο, πίσω ἀπὸ ἕναν μικρὸν κάβο, ἀπὸ κάτω ἀπὸ τὸ μαντρί. Κ' ἐπειδὴ θυμήθηκε τὸν φίλο του τὸν Μπαρμπάκο, πῆρε τοὺς γέροντες καὶ τοὺς δυὸ ἄλλους νοματέους καὶ τραβήσανε γιὰ τὸ ἀγίλι [=μαντρί]. Στὸ τσερνίκι εἶχανε ἀφήσει τὸν μπαρμπ' - Ἀπόστολο με τὸν μοῦτσο.

Σὰν εἶδανε πὼς στὴ σπηλιά βρισκότανε κι ό κύρ-Παναγής με τὸν κύρ-Δημητρός, γίνηκε μεγάλη χαρὰ καὶ φασαρία.

«Μωρὲ νὰ δεῖς», ἔλεγε ό κύρ-Παναγής, «τώρα ψέλναμε τὸ τροπάρι, κι ἀπάνω πὸ λέγαμε «ἐν αὐτῇ

γὰρ οἱ τοῖς ἄστροις λατρεύοντες ὑπὸ ἀστέρος ἐδιδάσκοντο...», φτάξατε κ' ἔσεῖς οἱ μάγοι με τὰ δῶρα! Γιατὶ βλέπω μία νταμιζάνα κρασί, βλέπω λακέρδα, βλέπω χαβιάρια, βλέπω παξιμάδια, μπακλαβάδες, «σμύρναν, χρυσὸν καὶ λίβανον»!

«Χά! Χά! Χά!» - γελοῦσε δυνατὰ ό κύρ-Παναγής, μισομεθυσμένος καὶ ψευδίζοντας, καὶ χαιδεύε τὴν κοιλιά του, γιατί ἦτανε καλοφαγᾶς.

Στὸ μεταξὺ ό πάτερ - Ἀρσένιος ό Σγουρῆς ζωντάνεψε ό καϊμένος, κ' εἶπε σιγανὰ χαμογελώντας καὶ τρίβοντας τὰ χέρια του:

«Δόξα σοι ό θεός, Κύριε ἡμῶν Ἰησοῦ Χριστέ, πὸ μᾶς ἐλύτρωσες ἐκ τοῦ κλύδωνος!» κ' ἔκανε τὸν σταυρό του.

Ό πάτερ-Σίλβεστρος εἶπε νὰ σηκωθοῦνε ὄρθιοι, κ' εἶπε λίγες εὐχές, τὸ «Χριστὸς γεννᾶται», κ' ὕστερα με τὴ βροντερὴ φωνή του ἔψαλε: «Μεγάλυνον, ψυχὴ μου, τὴν τιμιωτέραν καὶ ἐνδοξοτέραν τῶν ἄνω στρατευμάτων. Μυστήριον ξένον ὀρῶ καὶ παράδοξον. Οὐρανὸν τὸ σπήλαιον, θρόνον κερουβικὸν τὴν Παρθένον, τὴν φάτνην χωρίον, ἐν ᾧ ἀνεκλήθη ό ἀχώρητος Χριστὸς ό Θεός, ὃν ἀνυμνοῦντες μεγαλύνομεν».

Ἔστερα καθήσανε στὸ τραπέζι. Τέτοιο τραπέζι βλογημένο καὶ χαρούμενο δὲν ἔγινε σὲ κανένα παλάτι. Τρώγανε καὶ ψέλνανε. Καὶ τοῦ πουλιοῦ τὸ γάλα εἶχε ἀπάνω, ἀπὸ τὰ μοσκοβολημένα τ' ἄρνια, τὰ τυριά, τὰ μανούρια, τὶς μυτζῆθρες, τὶς μπεκάτσες καὶ τ' ἄλλα πουλιὰ τοῦ κυνηγιοῦ, ὡς τὴ λακέρδα καὶ τ' ἄλλα τὰ πολιτικά πὸ φέρανε οἱ θαλασσινοί, καθὼς καὶ κρασί μπρούσικο.

Ἔξω φουσομανοῦσε ό χιονιᾶς, καὶ βογγούσανε τὰ δέντρα κ' ἡ θάλασσα ἀπὸ μακριὰ. Ἀνάμεσα στὰ βουϊσμάτα ἀκουγότανε καὶ τὰ κουδούνια ἀπὸ τὰ ζωντανὰ πὸ ἀναχαράζανε. Μέσα ἀπὸ τὴ σπηλιά ἔβγαίνε ἡ κόκκινη ἀντιφεγγιὰ τῆς φωτιᾶς μαζί με τὶς ψαλμωδιές καὶ με τὶς χαρούμενες φωνές. Κι ό κυρ-Παναγής ἔκλεβε κάπου-κάπου λίγον ὕπνο, ρουχάλιζε λιγάκι κ' ὕστερα ξυπνοῦσε κ' ἔψελνε μαζί με τὴ συνοδεία.

Ἄληθινά, ἀπὸ τὴ Γέννηση τοῦ Χριστοῦ δὲν ἔλειπε τίποτα. Ὅλα ὑπῆρχανε: τὸ σπήλαιο, οἱ ποιμένες, οἱ μάγοι με τὰ δῶρα, κι ό ἴδιος ό Χριστὸς ἦτανε παρὼν με τοὺς δυὸ μαθητές του, πὸ εὐλογοῦσανε «τὴν βρῶσιν καὶ τὴν πόσιν».

4^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ & 3^ο ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΕΝΩΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ



9-12 Μαρτίου 2011

ΑΘΗΝΑ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ

DIVANI CARAVEL



Οργάνωση-Γραμμάτεια:
T&T Executive A.E.
Λεωφ. Κηφισίας 193 & Ι. Δασίου 24, 151 24 Αθήνα,
τηλ.: +30 210 8055393, fax: +30 210 6984294
e-mail: tns@tnlexecutive.gr, www.tnlexecutive.gr

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ

